

# 2025 年度述职报告

党政办公室主任 贾春杰

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

贾春杰、党政办公室主任、负责部门全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

1.突出政治引领，把稳工作方向。作为党支部书记，我始终将党的政治建设作为支部工作的核心，明确履行“第一责任人”职责，以学习贯彻党的二十大、二十届三中、四中全会精神及习近平总书记系列重要讲话精神为主线，带头严守政治纪律和政治规矩。认真落实中央八项规定及其实施细则精神，从自身做起，严格遵守廉洁自律各项规定，坚决反对“四风”，切实做到勤政廉政。通过组织专题学习研讨，引导支部党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保支部工作方向正确、行动有力。

2.深化理论武装，夯实思想根基。将理论学习作为支部建设的首要任务，主持制定年度学习计划，严格落实“三会一课”制度。全年组织集中学习与专题研讨 11 次，围绕党的创新理论、中央重要会议精神及党纪法规等内容，撰写学习研讨材料 21 篇。组织参观廉政教育基地、观看警示教育片等主题党日活动 8 次，不断提升党员干部的政治理论素养和拒腐防变能力。

3.夯实组织建设，提升支部战斗力。严格执行组织生活制度，通过定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课，为党员干部搭建起常态化、规范化的学习交流平台。主持召开支委会12次、党员大会4次，讲授专题党课2次，高质量召开组织生活会并带头开展批评与自我批评。扎实推进“红五星”品牌建设，设立党员先锋岗2个，有效发挥示范引领作用。针对上年度查摆问题建立整改台账，通过“理论+业务”融合学习、丰富党日形式等举措，推动2项问题整改到位，党支部的组织力、凝聚力、战斗力进一步增强。

## （二）行政工作情况

1.发挥枢纽作用，提升综合协调效能。为保障假期学院政务工作的有序衔接与高效运转，合理安排处室内政务值班，明确值班人员职责与工作要求，建立完善的值班信息沟通与反馈机制，确保假期政务流转不间断、服务不打烊，为学院各项工作的顺利开展提供坚实保障。牵头优化公文流转、用印审批等流程，全年无纸化流转文件254件，处理领导批示493件。

2.优化服务保障质量，提高综合工作水平。高效组织党委会、院长办公会等各类重要会议40次，保障决策部署传导畅通。圆满完成省市级领导调研等重要接待任务，精准保障全国技工院校书记（校长）高级研修班等大型活动，有效提升了学院在全国技工教育领域的知名度与影响力。全年用印19190余次，协调分配会议室99次，完成大事记编报、党报党刊订阅、通行证办理等事务性工作。组织“健康科普进校园 医校携手护成长”座谈会、哈尔滨技师学院高端讲座、赴市人社局技能展示宣传等工作，积极服务师生，树立学院良好形象。

3.深化能力作风建设，推进“三治一创”专班工作。全年开展领导干部“走流程”、处级干部走流程 179 次（线上 6 次、线下 173 次）。发现问题 207 项并全部整改；院级领导干部走流程 14 次（均为线下流程）。发现问题 21 项并全部整改。按月有序推进争先创优工作，开展整治“低粗差”问题通报和整改工作 1 次。

4.全面完成招生任务。指标 24 人，完成 34 人，完成率 141.67%。

### （三）廉政建设情况

作为部门负责人和支部书记，认真履行“一岗双责”，坚持业务工作与廉政建设同部署、同落实。全面统筹、精准把控部门各项业务与行政事务的推进，确保工作高效有序开展；坚定不移地将党风廉政建设作为重要政治任务常抓不懈，全年部门未发生违纪违规事件。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

1.理论学习系统性与转化力有待增强。运用党的创新理论指导“三服务”工作的机制有待优化，学用结合、转化落地的实效性有待提升。

2.党建工作载体与形式创新有待提升。支部活动与办公室核心职能的结合紧密度以及运用新平台、新思维激发组织活力的探索有待深化。

3.业务能力与工作水平有待提高。对照高质量发展要求，在统筹协调的精细度、运行保障的高效性、干部队伍的专业素养与攻坚能力方面，仍有持续提升空间。

4.服务精细化水平和合作意识有待精进。日常工作中，对细节把控不够严格，主动服务、靠前服务的意识不足，服务质效仍有提升空间。团队协作中沟通衔接不够顺畅，主动补位、协同配合的意识不强，整体工作合力未能充分彰显。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

为更好地服务学院发展大局，提升办公室工作的整体效能与水平，2026 年着力在以下几方面提升效能。

1.强化参谋助手职能，提升决策支持能力。秉持“身在兵位、胸为帅谋”的理念，积极主动地参与到学院发展的各项事务中，为领导决策提供更加有力的支持。

2.推动工作方法创新，提升服务适应性。主动适应新形势新要求，积极探索新思路、新途径，不断创新工作理念与方式方法，以适应学院发展的需要。

3.优化规范工作流程，提升工作标准化水平。对各项工作流程进行全面梳理与优化，推进标准化、规范化建设，提升工作的准确性和师生满意度。

4.加强督查督办力度，提升工作落实成效。对学院重要决策、重点工作和领导交办事项建立跟踪督办机制，明确任务、责任人与时间节点，定期检查通报，确保各项工作落到实处、取得实效。

# 2025 年度述职报告

党政办公室副主任 张侯

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

张侯、党政办公室副主任、分管信访工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

我始终把政治学习置于首位，深入学习党的最新理论成果和方针政策，持续提升自身政治素养和思想觉悟。特别是围绕学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神、习近平总书记重要讲话重要指示精神和中央八项规定精神这一主线开展学习，不断提高自身的政治站位。通过参与学院组织的政治学习、专题讲座、党课培训、支部集中学习、线上课程学习以及研讨等多种形式的活动，我的政治觉悟显著提升，更加坚定了共产主义信仰，增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到了“两个维护”。

### (二) 行政工作情况

一年来，本人紧密围绕年度中心工作和办公室重点任务，积极协助主任完成了一系列工作，具体如下：

1.日常工作。协助主任完成人社部领导来院调研等接待任务 2 次；牵头或参与起草学院 2024 年工作总结、2025 年工作要点、全面从严治党主体责任报告及班子述职报告等重要材料；督办涉及风险排查、校园安全、学生管理、制度修订、招生宣传等 32 项事务；参与组织修订学院规章制度 190 余项；完成 2025 年律师采购评审；

协调开展办公用房统计检查；协助完成部门人员年度考核；转办市局各类通知 125 件；完成技工院校基本信息采集上报。工作中注重细节、力求精准，保障各项任务有序落实。

2.信访工作。通过省智能信访信息平台办理国家信访件 2 件，处理 12345、12333 平台诉求 137 件，均按期办结。自 2025 年 7 月 29 日起，接收巡视组移交信访事项 13 件，建立台账 4 本，形成综合报告 4 份、办理情况报告 13 份，整理上报卷宗 9 份。为保障办理质效，两个月内赴信访局沟通审核 20 余次，截至 9 月 28 日，13 件案件已全部按期办结。

3.支部工作。协助支部书记组织召开 2024 年度组织生活会；全年召开支委会 12 次、党员大会 7 次，组织专题党课 2 次；开展廉政教育基地参观、保密教育、警示教育等主题党日活动 8 次；组织党的创新理论、二十届四中全会精神、精品党课、《榜样 9》、中央八项规定精神等专题学习 11 次，开展交流研讨 4 次，撰写研讨材料 21 篇，有效提升了党员理论素养和政治能力。

### （三）廉政建设情况

我始终坚守廉洁自律的底线，严格遵守党的纪律和国家法律法规，深入学习贯彻中央八项规定及其实施细则精神，认真执行学院的各项规章制度，做到恪尽职守、廉洁奉公。在工作中，注重加强自我约束，时刻保持警惕，并积极接受组织和群众的监督，虚心听取意见和建议，不断改进自己的工作作风和方式方法。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

一是理论学习的深度和广度还不足，对党的创新理论成果和方针政策掌握不够全面。二是沟通协调能力还需加强，在面对复杂问

题时，有时未能及时有效地与相关部门沟通协调。三是创新意识不强，在面对新情况、新问题时，有时过于保守，缺乏创新性的解决方案。产生问题的原因，一是理论学习不够深入，导致指导实践时存在偏差；二是应对复杂工作叠加时，科学摆布能力仍有欠缺。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

一是持续加强政治学习，不断提高自身政治素养和业务能力，确保工作方向正确，决策科学合理。二是进一步优化办公流程，提升工作效率，确保各项行政事务处理及时、准确、高效，为学院各项工作提供更加坚实的保障。三是加强部门间沟通协调，推动学院内部资源优化配置，形成工作合力，共同推动学院各项事业蓬勃发展。四是深化廉政建设，严守纪律规矩，做到廉洁自律，树立良好的党员干部形象，为学院营造风清气正的工作氛围。

# 2025 年度述职报告

组织部部长 徐宁

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

徐宁、组织部部长、负责组织部全面工作。

## 二、履行职责情况

2025 年，在学院党委的坚强领导下，我紧扣立德树人根本任务，立足组织部岗位职责，以服务大局为导向，统筹推进基层党组织建设、干部队伍建设和老干部服务保障工作。

### (一) 强化政治引领，在举旗定向中筑牢忠诚根基

始终把党的政治建设摆在首位，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走。一是抓实“第一议题”制度。全年组织支部学习 12 次，带头讲授专题党课，确保中央精神和上级决策部署第一时间传达学习贯彻落实。二是深化创新理论武装。将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，重点围绕党的二十届三中、四中全会精神及中央八项规定精神，依托“三会一课”、主题党日等载体，组织开展各支部集中学习 176 次，党员干部参学 2764 人次，引导全院党员干部在深学细悟中深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。三是扛牢意识形态责任。专题研究意识形态工作 2 次，加强阵地管理和舆情引导，坚决防范化解风险隐患，确保意识形态领域绝对安全。

### (二) 聚焦主责主业，在服务大局中提升组织效能

1.夯实组织基础，打造坚强战斗堡垒。压实党建责任链条，牵头制定《2025年党建工作要点》，完成2024年度党委民主生活会、党支部组织生活会、基层党支部书记抓党建述职评议，持续推进党支部标准化规范化建设；深化党建品牌创建，巩固“红五星”市级成长型党建示范点建设成果，新增“智慧+党建”教育基地4处，推动汽车工程系等3个党支部与技能大师工作室深度融合，构建起“党建+技能+育人”多元矩阵；全年各支部围绕技能大赛、志愿服务等开展主题党日89次，党建与业务融合更加紧密；扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持“学查改”一体推进，领导班子及干部查摆问题91条，推动解决师生合理建议29项，持续营造风清气正的政治生态；牵头深化能力作风建设，形成四级联动机制，党员干部执行力显著增强。

2.坚持选贤任能，激发干部队伍活力。坚持新时代好干部标准，完成17名处级干部的选拔任用工作，干部队伍年龄结构和专业结构进一步优化；加强年轻干部战略培养，储备优秀青年干部19人，通过常态化理论学习和实践锻炼提升综合素质；围绕国家战略和学院重点任务，精准选派8名干部分赴乡村振兴、援藏援疆、巡查等一线历练，完成驻村工作队“老带新”轮换交接；加强人才队伍建设，新增认定省级高层次人才5人；构建多元化教育培训体系，依托“龙江干部教育网络学院”等平台，结合读书研讨、实地研学，提升干部履职能力。

3.用心用情服务，凝聚银发智慧力量。强化退休干部政治引领，依托13个微信群覆盖400余人，常态化推送党的创新理论和时政信息，确保老同志“离岗不离党、退休不褪色”；精准落实服务保障，

完成13名持残疾证退休干部走访审核及493名退休干部福利发放等工作；丰富精神文化生活，组织老同志参加书画摄影展览，规范完成党组织关系转接和建档立卡，让老同志在政治上有荣誉感、组织上有归属感、生活上有幸福感。

### （三）严守纪律规矩，在修身律己中永葆清廉本色

作为组织部长，我深知岗位特殊、责任重大。一是筑牢思想防线。带头学习《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，常态化开展警示教育，严格执行个人有关事项报告制度，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈。二是压实“一岗双责”。认真落实党风廉政建设责任制，加强对部门人员的日常教育和监督，全年部门无违规违纪现象。三是持续改进作风。力戒形式主义、官僚主义，带头践行务实高效的工作作风，深入基层一线解决实际问题。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

对照党委要求和师生期待，我清醒认识到，工作中还存在一些差距和不足。一是党建与业务融合深度不够，部分支部活动载体与教学科研、产教融合等衔接不紧；二是干部教育培训精准性有待提升，针对精细化管理、风险防控等方面的靶向施训不足，部分干部攻坚克难的韧劲不足；三是老干部服务模式创新不够，老同志发挥作用的平台相对单一，精准化服务水平有待提高。

### （二）2026年度部门工作谋划及措施

2026年是“十五五”规划的开局之年，也是学院高质量发展的关键之年。我将坚持问题导向，重点在以下方面发力：

1.持续深化政治建设，在理论武装上实现新提升。将理论学习与破解学院发展难题结合起来，围绕办学规模扩大、高等教育序列

申报等重点任务，组织专题学习研讨，切实把学习成果转化为推动高质量发展的实际成效，不断提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2.全面夯实组织基础，在强基固本上实现新突破。深入打造“一支部一特色”党建品牌，指导各支部结合专业特点和工作实际，建设特色鲜明、实效突出的党建品牌，推动党建工作深度嵌入教学科研、产教融合全过程。深化“党员先锋岗”“党员责任区”创建，组建党员突击队，在技能大赛、重大项目、急难险重任务中亮身份、当先锋、作表率。

3.着力锻造过硬队伍，在选贤任能上实现新作为。健全年轻干部“选育管用”全链条机制，建立优秀年轻干部动态储备库，每半年开展1次分析研判，及时补充调整。紧扣职业教育改革发展需求开展精准化靶向培训，探索“菜单式”选学模式，根据干部岗位需求和能力短板，设置差异化培训课程，全面提升干部推动高质量发展、服务师生的本领。

4.精准优化老干部服务，在用心用情上实现新提升。创新学习活动形式，探索开设“退休干部云课堂”，每月推送2期理论学习视频、时政要闻、健康知识等内容。结合重阳节等节点，开展参观考察、座谈研讨，让老同志及时了解学院发展新变化、新成就，在学院发展中继续发光发热。

# 2025 年度述职报告

组织部副部长 薛春子

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

薛春子、组织部副部长、分管党建、学习教育、能力作风建设等工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

一是注重政治理论学习。在市委及学院组织的各类学习活动中做到了先学、先知、先领会，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神及习近平总书记关于教育、科技、作风建设等重要论述，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，参加学院专题辅导 4 期、读书班 1 期，党支部学习 10 次，学习研讨 2 次，始终用党的最新理论成果武装头脑。二是强化意识形态工作。严格落实中央、省市市委和学院党委决策部署，坚持把意识形态工作纳入党建工作，落实到“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员、谈心谈话等工作。

### (二) 行政工作情况

1.突出政治统领，强化党建引领作用。一是落实党建责任制，制定学院《2025 年党建工作要点》，坚持将党建工作与中心工作同部署、同落实、同检查，以党建引领促进中心工作高质量发展。二是坚持以学铸魂，坚定理想信念。扎实开展学习教育，深入学习落实党的二十届四中全会精神，指导各党支部全覆盖制定学习计划，全年开展支部集中学习 176 次，党员干部参学达 2764 人次，推动党

的创新理论学习全覆盖。三是落实“四下基层”制度，深入支部和教学一线，面对面听取意见、解决问题。开展党建专项督导2次，有效强化基层党组织的政治功能和组织功能。

2.夯实组织基础，建强战斗堡垒。从严落实组织生活制度，高质量召开2024年度党委民主生活会和党支部组织生活会，严肃开展批评与自我批评。完成2024年度基层党组织书记抓党建述职评议考核，压紧压实党支部书记第一责任人职责。持续推进党支部标准化规范化建设，对“第一议题”落实、“三会一课”（支委会176次、党员大会88次）、主题党日等实行精准指导和销号管理，组织生活质效显著提升。规范党员发展和管理，吸收预备党员1名，按期转正党员2名；有序转接组织关系；收缴党费255799.17元，（上缴市委70%计179059.41元）；完成党内统计系统填报等相关工作。

3.打造党建品牌，促进深度融合。以“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”为主线，持续强化基层党组织的政治功能和组织功能，聚力工匠精神培育，打造学院“红五星”市级成长型党建示范点升级版，新建4处“智慧+党建”教育活动基地，推动先锋岗、活动室与实训场地深度融合，将支部建设延伸至技能赛场一线。组建党员志愿服务队，开展“立足岗位作贡献”等主题党日活动89次，形成“一支部一特色、一党员一旗帜”的生动局面，切实把党的政治优势、组织优势转化为育人优势和发展动能，为学院高质量发展注入持续而坚实的红色引领力。

4.从严管党治党，一体推进“学查改”。牵头开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，召开专题启动会，制定实施方案，发放学习资料，举办专题读书班1期。党委班子成员讲授专题党课6次，

党支部书记讲授专题党课 20 次；坚持分层分类精准施训，组织召开关键岗位及年轻干部警示教育会 2 次，开展年轻干部专题研讨，引导锤炼作风、担当作为；依托线上平台组织副处级以上干部完成《深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述》等 6 门课程，提升教育针对性、实效性。认真落实“两个清单”，动态更新班子问题清单与整治台账，领导班子查摆问题 9 条，副处级以上干部查摆 68 条，年轻党员干部查摆 14 条，推动解决师生合理建议 29 项。结合办公用房清理工作，对全院各部门进行全面排查，持续营造风清气正的政治生态。

5.高位统筹部署，持续深化能力作风建设。牵头开展学院深化能力作风建设活动，组织召开 2025 年能力作风建设工作会议，制定实施方案，形成领导小组带头、8 个工作专班推进、业务处室配合、各部门落实的四级联动机制；牵头学院班子成员“走流程、办实事”工作，班子成员全年 16 次，共梳理解决问题 25 个，通报“低粗差”问题 1 次；创先争优成效显著，在全市教育系统践行教育家精神评选中，荣获 1 个“典型集体”称号，14 名教师荣获“典型人物”称号。

### （三）廉政建设情况

能够贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、自觉接受党性党风党纪教育，遵纪守法，始终保持职务行为的廉洁性。带头执行“领导干部廉洁自律八项规定”，对支部和部门党员干部严格要求，确保部门实现年度无职务违纪目标。我本人如实报告个人有关事项，办公用房符合要求，不存在“三公消费”情况。未受到约谈函询、问责等，无其他需要向组织报告的重大事项。

存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

1.抓理论学习武装不够系统。对职业教育新形势新任务的研究深度不足，理论理解与运用尚未形成有效贯通。

2.对新时代党建工作规律的认识不够深刻。践行“一切为了师生”理念不够深入细致，与党建高质量发展要求之间仍存在一定差距。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

1.在强化理论武装头脑上持续用力。始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神作为首要政治任务，抓实党员教育培训，举办党务工作者专题培训，拓展巩固党纪学习教育成果，改进学习作风，引导党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

2.在发挥党建引领作用上持续用力。严格执行“三会一课”制度，丰富组织生活形式，利用红色基地、警示教育基地等开展现场党性教育，利用新媒体、龙江教育云平台等，打造“网上+线下”“辅导+研讨”“集学+自学”政治理论学习方式，形成常态化学习机制，激发党员干部锐意进取的精气神和干事创业的内生动力。

3.在加强党的纪律建设上持续用力。认真履行党支部全面从严治党主体责任，抓早抓小、防微杜渐，强化日常管理监督。落实好党内民主制度，持续做好党员发展，建设党员活动阵地等工作，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，使全面从严治党成为常态，引领支部党员干部树新风、扬正气。

# 2025 年度述职报告

组织部副部长 陈舒欣

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

陈舒欣、组织部副部长、负责学院离退休人员管理服务工作的。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

强化政治引领，筑牢思想根基。始终坚持正确政治方向，严守政治纪律规矩，将政治建设贯穿离退休工作全过程。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻党的二十届三中、四中全会精神，以及习近平总书记关于离退休干部的重要论述。注重加强离退休干部思想政治建设和意识形态引导，依托 13 个微信工作群，年内分 7 批次推送党建、科普类学习资料，覆盖 400 余人次，内容涵盖科技强国、作风建设、抗战胜利纪念、防诈骗、养生知识等，组织“十五五”规划知识测试，增强学习实效。围绕党的二十届四中全会精神组织开展征文，报送心得体会 3 篇，其中 1 篇获市委老干部局通报表扬。9 月至 12 月借调市委巡察组工作期间，深入学习基层党建经验，拓宽工作视野，为提升学院离退休党建水平积累了实践基础。

### (二) 行政工作情况

聚焦主责主业，提升服务效能。紧紧围绕“党建引领、服务提质、任务落地”主线，扎实推进各项工作。

1. 党建引领方面。持续丰富学习形式，依托微信群开展常态化理论学习。积极组织老同志参与上级活动，推送哈尔滨老年人大学

学习通知，及时解答咨询，年内有4名老同志报名参加。推动党建工作与老同志文化生活相结合，组织参与市委老干部局“翰墨光影映山河”书画摄影展，精选1名退休老领导书法、绘画作品参展，展现学院离退休人员精神风貌。

2.服务保障方面。扎实做好离休干部等重点群体服务，健全常态化生活保障机制，全程跟进工资认证、福利发放、就医选择等事项，主动协调解决实际困难。重视精神关怀，定期推送文化活动信息，丰富老同志退休生活。

3.专项任务落实方面。统筹推进多项具体工作并取得实效。常态化关注离退休人员思想动态，做好政策解读与情绪疏导，维护队伍稳定；自4月起，每月推送养老金认证通知，对未认证人员逐一电话提醒，月均联系20余人次，确保全员按时完成；5月根据纪委要求，对13名持残疾证离退休人员实地走访、社区核档，规范建立专项档案；9月完成包烧费统计、信息核对与发放保障；为80余名2024年未领取福利人员寄送蛋糕卡，确保福利到位；细致解读退休金调整政策，及时澄清误解；牵头协调处理肖宝林12345信访件，历时4个月多方核实、积极沟通，推动问题圆满化解；完成党组织关系转接及11名新退休人员建档，全年办理离退休人员增减各11名，实现动态管理；完成局级干部报刊订阅、493名离退休人员福利发放及走访慰问工作，年度任务全部按期落实。

### （三）廉政建设情况

严守廉政底线，弘扬清风正气。认真履行“一岗双责”，将党风廉政建设与业务工作同部署、同检查。在福利发放、经费使用、信

息审核等关键环节，严格按制度办事，主动接受监督，确保公开公平。全年未发生违纪违法问题，保持了风清气正的工作氛围。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

一是工作的规范性与创新性有待加强，线上学习内容更新不均衡，形式较为单一。二是服务保障精细度有待提升，对于老干部信访在政策规定和方式方法等方面的经验积累不够。

#### （二）2026年度老干部工作谋划及措施

2026年，将坚持以党的二十届三中、四中全会精神为指导，巩固拓展巡察工作收获，贯彻落实市委老干部局及学院党委部署，紧扣服务管理核心职能，持续推动离退休工作高质量发展。

1.持续强化党建引领。以政治建设为统领，引导老同志坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。一是规范各微信群党内学习与活动组织，筑牢线上党建阵地。按要求完成政治理论学习任务，组织收看学习资料。优化“退休老师云课堂”，探索党建学习新模式。二是规范党建基础，激发组织活力。建立健全活动记录管理、细化规范归档，确保全程可追溯。运用巡察工作所学，定期检视党建工作薄弱环节，优化学习内容推送机制，提升党建规范化水平。探索“党建+短视频”等形式，每季度推出微党课，鼓励老同志参与创作，增强组织吸引力。

2.扎实做好服务保障。严格落实离退休人员各项待遇政策，精心组织走访慰问，传递组织关怀。做好报刊订阅、养老金认证协助、新退休人员接收、逝者家属抚慰等常规工作。配合完成离休干部医疗年审与缴费。定期举办健康讲座，普及养生知识。推动“荣誉退休”制度化，增强退休仪式感。

3.积极探索服务创新。一是推行“免跑腿”便民服务，为行动不便的老同志代办材料复印邮寄等事项。同时，始终严守廉洁底线，履行“一岗双责”，持续排查廉政风险，完善防控体系，以清正务实作风做好各项管理服务工作的，切实将学院党委的关怀落到实处。二是细化服务管理，提升关怀温度。系统学习《信访工作条例》及离退休老干部待遇等方面政策，借鉴典型案例经验，将“经验不足”的短板转化为“能力提升”的契机。

# 2025 年度述职报告

党群工作部部长 西伟光

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

西伟光、党群工作部部长、负责思想宣传、理论学习、意识形态、统战、文明创建、工会工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

我始终坚定不移地将政治建设摆在首位，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。我积极参加各类专题培训，注重将理论知识与工作实践相结合，努力做到学以致用、用以促学、学用相长。我始终保持清醒的政治头脑，严格落实意识形态工作责任制，加强对舆情的研判和分析，加强对各类宣传阵地的管理，确保宣传内容的正确性和导向性。同时，积极传播正能量，弘扬技工教育主旋律，为学院高质量发展和高技能人才培养工作的顺利开展营造良好的舆论氛围。

### (二) 业务工作情况

1.宣传思想工作。组织党委理论学习中心组学习 11 次，牵头举办专题辅导报告 4 场、专题读书班 1 期，分层级组织开展习近平同志《论教育》学习工作。会同相关部门将《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》作为必学内容，纳入课程体系，推动思政课建设。积极与省、市级新闻媒体联系，宣传报道学院重大活动 10 余篇。

2.意识形态工作。按规定向市委报送学院年度思想政治工作、意识形态、网络意识形态和宣传工作报告。修订院党委意识形态方面工作制度9项，分层次制定了党委班子成员、部门党政负责人、教职工《意识形态工作责任书》3项。在学生和教师中，分别开展了信教传教和课堂不正当言论情况统计调查。

3.统战工作。制定并印发学院《党委统战工作责任清单和领导班子成员职责清单》，对24名民主党派人士基本信息进行信息统计。协助民盟哈尔滨市委对拟发展的盟员进行入盟考察1人。选派民主党派教师参加职教界代表培训1人。召开民主党派教师庆祝教师节座谈会1次。

4.工会工作。成功申报省级工匠学院和张国庆省级劳模和工匠人才创新工作室；推荐贾魁老师成为龙江“数字工匠”培育对象；积极参与省市总工会职工健排舞比赛、趣味运动会、工会帮就业、基层工会法治宣传活动7项；参加全省新能源汽车维修职工职业技能竞赛、承办哈尔滨市第二届职工技能大赛启动仪式和无人机赛项竞赛场地、参加市总工会“强师德、树医风、塑形象”主题竞赛教学设计竞赛，9名职工获得名次；开展30名职工疗休养活动、退伍军人慰问等职工关爱活动8项；开展龙江志愿活动累计时长29647小时，我院22名龙江志愿者被香坊区委社工部给予奖励。

### （三）廉政建设情况

我始终将贯彻落实院党委工作部署作为核心任务，以“严、实、深、细”的工作作风推动各项任务落地见效。认真落实全面从严治党要求，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。在工作状态方面，我坚持“高标准、严要求”

的履职准则。作为党员干部，我认真履行“一岗双责”，加强对部门党员干部的教育、管理和监督，切实做到守土有责、守土尽责。严格遵守党的政治纪律和政治规矩，带头执行廉洁自律规定，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。我始终坚持严格要求自己，认真贯彻执行中央八项规定精神和市委实施细则，自觉抵制各种不正之风，自觉接受组织和群众的监督。严格执行个人重大事项报告制度，如实向组织报告个人的有关情况，做到公开透明。

### 三、存在的主要问题及整改措施

#### （一）存在的主要问题

一是理论学习与实际工作结合不够紧密，学习成果转化运用不够充分。二是工作统筹协调能力有待提升，重点工作推进力度还需加强。三是工作创新意识不够强，在面对新形势、新任务、新要求时，有时会习惯于按照传统的思维方式和工作方法来处理问题。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.部门工作谋划。一是持续加强宣传思想工作。加大党的创新理论学习力度，学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，扎实推进理论武装。加强对外宣传，讲好学院故事，提高学院知名度。二是压紧压实意识形态工作责任。进一步健全意识形态工作制度，压实意识形态工作责任制，层层抓好工作落实。三是进一步加强工会组织建设。牵头做好省级工匠学院和劳模（创新）工作室建设，服务我市产业工人队伍建设。推进文体活动常态化，营造浓厚的校园活动氛围。

2.工作措施。一是进一步加强理论学习。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 现代职业教育政策理论，不断强化理论武装，让宣传思想工作有高度。二是加强工作创新。不断创新

工作方式方法，提高工作效率和质量，充分借助融媒体平台，大力宣传学院办学特色、讲好学院故事。三是进一步提高自身工作统筹协调能力，合理安排工作任务，加大重点工作推进力度，确保各项工作顺利完成。

# 2025 年度述职报告

党群工作部副部长 沈悦欣

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

沈悦欣、党群工作部副部长、负责学院全面宣传工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

坚持不懈强化理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大及二十届历次全会精神，坚决落实习近平总书记关于教育、职业教育和技能人才的重要论述与指示批示精神。同时，紧密围绕党的宣传思想文化工作要求，以理论学习为指引，为精准剖析技工教育办学规律中的实际问题筑牢坚实的政治理论基础。担当作为永葆政治忠诚。在深入贯彻中央八项规定精神学习教育期间，坚持不懈从政治立场、政治品质、政治纪律等多维度严格要求自己，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保在思想上、政治上、行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

### (二) 行政工作情况

1.凝心铸魂，政治功能显著增强。全面梳理 2018 年至今历任班子成员参加中心组学习情况，形成自查自改自评报告，确保学习过程规范有序。举办辅导报告 4 场、专题读书班 1 期，分层分段组织开展习近平同志《论教育》学习工作，推动习近平总书记系列讲话精神进课堂进头脑。配合市总工会宣教文体部承办 2025 年哈尔滨市

“劳模工匠进校园暨开学第一课”活动，以实际行动深入学习宣传贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，进一步发挥劳模工匠榜样引领作用。在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年之际，组织全院师生集中观看阅兵仪式，激励吾辈铭记历史、缅怀先烈，把爱国之情转化为技能报国之志。

2.固本强基，宣传阵地扩面增效。全面提升微信公众号、校园网站宣传质效，设计顶部 Banner 动画横幅、H5 长图海报、AI 视频等元素，在增强学院办学特色同时有效提升公众号在青年人群中传播的视觉吸引力。全年累计发布信息 881 篇，总阅读量、转发量、关注用户同比增长 418.56%、49.85%、19.34%，在哈尔滨市直官方账号中晋位领先水平。加强与主流媒体的深度合作，国家、省市官方媒体累计刊发、转载我院相关新闻报道 18 篇，较去年增 9 倍。紧抓重要节日、关键节点，在第 135 个国际劳动节、第 41 个教师节、黑龙江省第二届职业技能大赛、2025 年招生就业季期间策划推出系列专题报道，全方位展示学院在人才培养、专业建设方面的创新举措与显著成效。制定并印发全国技工院校书记（校长）高级研修班学院宣传手册及手袋，为来自全国 21 个省、自治区、直辖市的 120 余名书记校长提供区域经验。

3.守正创新，重点工作齐头并进。按规定向市委报送学院 2025 年度《意识形态工作报告》《网络意识形态报告》和《宣传工作报告》《思想政治工作报告》及《2024 年度党委理论学习中心组学习成效自评报告》。持续将思想政治工作和意识形态工作纳入学院基层党组织、师德师风、德育教育和思政课建设之中。按照市委网信

办要求及相关工作提示，及时处置涉政表述差错信息 3 条，排查清理敏感信息近 40 条，坚决杜绝错误表述增量。入驻国家级技能学习教学资源库，点亮中华全国总工会 APP 工匠学院“UP 主”，剪辑制作并成功上传技能课程 111 个，覆盖装备制造、现代服务、信息技术、建筑工程、生物医药等领域，实现技艺传承的数字化跃迁。

### （三）廉政建设情况

切实落实“一岗双责”，将廉政建设与业务工作同部署同推进。严格落实中央八项规定精神，带头勤俭节约、反对浪费。自觉遵守党章党规党纪，接受监督、抵制不正之风。本人如实报告个人有关重大事项，办公用房符合要求，不存在“三公消费”情况。本人未受到约谈函询、问责等，无其他需要向组织报告的重大事项。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

（一）存在的主要问题。学习碎片化现象突出。仅满足于参加集中学习及研讨，对加强党的思想建设，特别是植根于中华优秀传统文化方面所进行的一系列思想工作缺乏系统钻研，存在“学文件划重点、读报告勾金句”的框架式学习。转化应用能力不强。指导实践时仍按经验办事，例如在谋划及实施工作计划时未能有效运用新发展理念进行具体问题具体分析。

### （二）2026 年度部门工作谋划及措施

一是持续深化思想政治建设。整合校内外宣传资源，围绕学院“十五五”规划开局、技能人才培养成果以及在产教融合、校企合作方面的创新模式和成功经验，策划推出一批有深度、有温度、有影响力的宣传精品。继续加强与主流媒体的沟通协作，共同宣传技工教育对产业发展的支撑作用，提升技工院校的社会认可度和吸引力。

二是强化意识形态和网络意识形态工作。牢牢把握意识形态工作主动权，加强对校园网、微信公众号、视频号、基层文化阵地的有效管理，密切与网络舆情主管部门的沟通协作，积极回应社会关切，引导网络舆论朝着正确方向发展，筑牢师生思想根基。

三是以“数字赋能”推动党群工作与技能教育深度融合。依托微信公众号搭建“云学习 - 云竞赛 - 云展示”一体化服务平台，从多元视角、多个层面开展宣传工作，精心塑造“技能报国”的特色校园文化。

# 2025 年度述职报告

纪检监察室主任 王富文

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

王富文、纪委办公室主任、负责纪委办公室的全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

一年来，本人始终坚持把勤奋学习、自觉学习、持续学习作为增强党性、提高本领、做好工作的基础。深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届四中全会精神和习近平总书记系列讲话精神，通过学习使我增强了理论修养，坚定了理想信念。面对不断变化的反腐败形势，坚持学习新的纪检工作理论，努力掌握科学的思想方法和工作方法，与时俱进。通过学习，自身的政治素养、理论素养和工作能力有了很大提升。

### (二) 行政工作情况

1.强化政治引领，压紧压实主体责任。配合各相关责任部门组织召开深化能力作风建设暨党风廉政建设工作会议，牵头制定并组织签订《2025 年党风廉政建设目标责任书》31 份。

2.深化学习教育，筑牢拒腐防变思想堤坝。制定印发《学院纪委关于深入开展中央八项规定精神学习教育的工作方案》，编印 4 册《违反中央八项规定精神典型案例》，分层级召开警示教育会 2 次，组织观看警示教育片 1 次，召开典型案例剖析会 2 次，撰写心得体会 82 份，赴哈尔滨市廉政教育基地 1 次。

3.坚持问题导向，深入推进专项整治。一是扎实开展违规吃喝问题专项整治。向上级纪委报送专报和报表各8份，分层召开集体廉政谈话会2次，组织各部门自检自查2次，收取报告和报表各52份；召开违规吃喝问题典型案例剖析会2次；组织党员干部签订《杜绝违规吃喝承诺书》2次，签订612份；对财务、食堂等重点部门监督检查2次。二是持续推进校园餐专项整治。向上级纪委报送进展及线索报表36份；对食堂管理、采购、安全等环节监督检查12次，召开专题警示教育会5次。三是强化安全生产领域专项监督。聚焦校园安全重点，围绕责任落实、隐患排查等开展监督，报送监督报表10份。四是做实做细精准回访教育。建立受党纪处分人员动态台账，制定回访方案，回访教育1人，报送工作报告和报表各10份。

4.规范线索处置，保持执纪问责力度。全年立案1个，收到问题线索2个，均已开展初步核实。

5.抓实日常监督，提升监督综合效能。在春节、端午等节假日前下发廉洁提示7次；依托学院官网“廉洁文化进校园”板块发布党风廉政信息45条；全年依规出具廉政鉴定意见35人次；完成“丁香人才周”招聘笔试面试监督7人次，参与新进人员考核监督3人次，招投标采购会议监督14次，下沉监督22次，对学院教师公寓改造验收监督5次。

6.加强自身建设，锻造纪检铁军。选派年轻纪检干部到上级纪委参与办案及专项工作锻炼；组织纪检干部参加上级业务培训21人次；开展专题研讨4次；全体纪检干部签订《廉洁自律承诺书》7份。

### （三）廉政建设情况

作为纪委办公室主任，我始终严守党的政治纪律和政治规矩，坚定不移地把“两个确立”真正转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。始终把部门政治建设摆在首位，统筹推进思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。严格落实“一岗双责”，把党风廉政建设和业务工作同谋划、同部署、同检查，切实把主体责任抓在手上、扛在肩上、落到实处。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

一是工作激情有所减弱，个别时候存在等和靠的思想。二是工作中存在急躁情绪，个别时候工作方式过于简单。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.一以贯之强化政治监督，保障决策部署落地见效。坚持把党的政治建设摆在首位，紧紧围绕党中央重大决策部署、上级纪委和学院党委年度重点工作安排，具体化、精准化、常态化开展政治监督。聚焦立德树人根本任务、意识形态责任制落实、“十五五”规划关键任务推进等，加强监督检查。

2.持续深化“三不腐”一体推进，提升反腐败综合效能。紧盯政策支持力度大、权力集中、资金密集、资源富集的领域和环节，严肃查处违纪违法问题。深化以案促改、以案促治，做实审查调查“后半篇文章”，推动重点领域体制机制改革和制度建设。加强新时代廉洁文化建设，创新教育载体，丰富教育形式，深入挖掘宣传勤廉典型，引导党员干部筑牢拒腐防变的思想道德防线。

3.锲而不舍纠治“四风”，巩固拓展作风建设成果。密切关注“四风”隐形变异新动向，加大明察暗访和通报力度。持续巩固深化违规吃喝、校园餐等专项整治成果，推动建立健全长效机制。

4.做实做细日常监督，提升监督治理效能。综合运用谈心谈话、列席会议、检查抽查、提出建议等多种方式，强化对权力运行的全程监督和制约。突出对“关键少数”特别是“一把手”和领导班子的监督。精准规范运用“四种形态”，特别是在用好“第一种形态”上下更大功夫。

5.从严从实加强自身建设，锻造忠诚干净担当的纪检铁军。深化全员培训，强化实战练兵，全面提升纪检干部的专业素养和履职能力。完善内部监督制约机制，自觉接受严格的约束和监督。

# 2025 年度述职报告

纪检监察室副主任 徐华

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

徐华、纪委办公室副主任、分管部门日常监督、警示教育、廉洁教育等工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

坚持把政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神，认真学习领会习近平总书记关于教育的重要论述与指示批示精神。通过参加学院专题读书班、原汁原味研读原著、撰写心得体会，以及参加上级纪委组织的业务培训，不断夯实理论根基，提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保纪检工作始终沿着正确方向前进。

### (二) 行政工作情况

在工作中，本人始终坚持勤勉履职，面对纪检工作任务重、要求高、时效强的特点，能够勇挑重担、主动担当，不计较个人得失。无论是常态化监督，还是上级纪委部署的专项整治，均能全力投入，保障各项工作扎实推进，确保按时保质完成。

1.深化作风建设，持续加固中央八项规定堤坝。协助主任深入开展中央八项规定精神学习教育，起草《学院纪委关于深入开展中央八项规定精神学习教育工作方案》。聚焦“四风”隐形变异问题，组织编印《违反中央八项规定精神典型案例》4册。组织召开处级干部、新提拔干部、关键岗位人员警示教育会2次，组织观看警示

教育片 1 次、开展典型案例剖析会 2 次，收集心得体会 82 份。组织副处级以上领导干部赴哈尔滨市廉政教育基地开展警示教育 1 次，向全院党员干部家庭发放助廉倡议书，推动廉洁家风建设。

2.扎实推进专项整治，提升监督治理效能。一是违规吃喝专项整治。起草《违规吃喝专项整治工作方案》与任务分解表，向上级纪委报送专报、报表 8 份；组织分层廉政谈话 2 次，覆盖重点人群；各部门开展自查并收取报告 52 份，召开案例剖析会 2 次，组织签订《杜绝违规吃喝承诺书》612 份，领导班子开展“一对一”廉政谈话 98 人次；对财务、食堂等重点部门开展监督检查 2 次。二是校园餐专项整治。学院领导坚持靠前指挥，多次深入学生食堂开展检查和陪餐，对发现的问题现场提出整改要求并及时推动解决；主动邀请市教育局和市市场监督管理局领导来院指导，对标更高标准，持续提升餐食质量；安装使用“明厨亮灶”系统，通过可视化的操作环境，进一步保障学生“舌尖上的安全”；履行监督职能向上级纪委报送进展及线索报表 36 份，监督检查 12 次，召开专题警示教育会 5 次，督促整改风险点。三是安全生产专项监督。围绕校园安全责任落实、隐患排查等开展监督，报送监督报表 10 份，推动压实安全责任。四是回访教育工作。建立受处分人员动态台账，制定并实施回访方案，完成回访教育 1 人，报送相关工作报告及报表 10 份。

3.做细日常监督，筑牢廉洁防线。起草《廉洁文化建设三年(2025-2027)行动工作方案》，明确阶段性目标与建设规划，推动廉洁教育融入日常、形成长效；在重要节假日前下发廉洁提醒 7 次；通过学院官网“廉洁文化进校园”专栏发布党风廉政信息 45 条；严把廉政意见回复关，全年出具干部选拔任用、评优评先等廉政鉴定 35

人次；完成“丁香人才周”招聘笔试面试监督7人次、新进人员考核监督3人次、教师公寓改造工程验收监督5次。

4.加强队伍建设，严防“灯下黑”。起草《纪检干部“三化”建设年工作方案》，围绕规范化、法治化、正规化目标，明确年度任务与举措，系统推进纪检队伍能力提升；组织召开纪检委员工作会议，通过集体学习党纪法规、深入剖析典型案例、安排优秀纪检委员交流发言等方式，持续提升基层纪检队伍履职能力；组织签订《廉洁自律承诺书》7份，带头强化自我约束。

### （三）廉政建设情况

本人始终将廉洁自律作为立身之本、履职之要，自觉将廉政要求贯穿于工作全过程。深刻认识纪检干部的身份角色，坚持更高标准、更严要求。在工作和生活中，时刻以党章党规党纪为镜，自觉对照检视。严格遵守中央八项规定及其实施细则精神，坚决抵制“四风”特别是形式主义、官僚主义，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。主动净化社交圈、生活圈、朋友圈，注重家庭家教家风建设，保持清正廉洁的政治本色。全年未发生任何违规违纪问题。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

1.理论学习的系统性与转化效率有待加强。在将党的创新理论深度融入纪检工作具体实践、创造性开展工作的结合点上，思考谋划还可以更深入。

2.廉洁教育的吸引力与感染力有待增强。教育形式相对传统，运用新媒体、新平台开展浸润式教育的能力需要进一步提高。

### （二）2026年度部门工作谋划及措施

新的一年，我将继续恪尽职守，以更高标准、更严要求履行岗位职责，在学院纪委和部门负责人的领导下，着力提升监督保障能力，重点从以下几个方面努力：

1.在深化政治监督上持续用力。自觉将工作置于党和国家事业大局、学院发展全局中谋划推进，聚焦立德树人、意识形态、“十五五”规划落实等关键环节，做实做细政治监督，确保学院党委决策部署不折不扣落实。

2.在提升“三不腐”综合效能上持续用力。紧盯重点领域和关键环节，保持反腐高压态势。扎实做好案件查办“后半篇文章”，推动以案促改促治。积极参与新时代廉洁文化建设，创新教育形式，讲好廉洁故事，营造崇廉尚洁氛围。

3.在纠“四风”树新风上持续用力。坚持常抓不懈，严查享乐奢靡问题，重点纠治形式主义、官僚主义。密切关注“四风”新动向，加大检查通报力度。巩固专项整治成果，推动完善作风建设长效机制。

4.在做实做细日常监督上持续用力。灵活运用谈心谈话、检查抽查、列席会议等方式，强化对权力运行的常态监督。突出对“关键少数”的监督。精准运用“四种形态”，特别是用好“第一种形态”，抓早抓小。积极促进各类监督贯通协调，形成监督合力。

# 2025 年度述职报告

学生工作部部长 张玮丽

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

张玮丽、学生工作部部长、主持学生工作部全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

1.政治理论学习持续深化。我始终将思想建设作为首要任务，秉持以研习理论知识为根本依托，持续夯实自身政治素养与思想堡垒。一年来，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届历次全会精神、习近平总书记关于教育强国、职业教育的重要论述和重要讲话精神以及中国共产党纪律处分条例等，深刻领会了政治理论学习的内涵和精神实质，并将理论成果学以致用，不断提高政治站位，增强大局意识和服务意识。

2.突出责任担当，压实筑牢意识形态防线。在工作中，始终按照“一岗双责”的要求，严格履行意识形态工作中的领导责任。

3.学习政策，钻研业务，不断提高履职能力。认真学习各级政府部门下发的与职业教育相关的政策法规，反复研读学院重点工作，坚持做到围绕学院发展战略用好用足政策，保证了中心工作不移位重点工作不动摇。

### (二) 行政工作情况

1.学籍与资助管理工作。2025 年，我院在校生 7337 人，毕业生 1750 人（均为全日制），在籍学生 5587 人（全日制 4874 人，非全日制 713 人）。全年注册学生 2193 人，其中全日制 2043

人；高级工 846 人；建档立卡学生 122 人。办理学生保险 3487 人。全年申请助学金 2002 人次，受助面 21.69%；申请免学费 9200 人次，总金额 19990120 元。

## 2. 学生规范管理工作

(1) 强化管理队伍建设。全年开展学管、班主任业务培训 4 次，心理专题培训 1 次，学生干部培训 8 次，建立学生自治体系。组织优秀学管、班主任参加进修班，部分获优秀学员称号。

(2) 日常管理工作。学生工作部选派带班干部住校管理，全年夜间值班 185 天，重点核查各系晚自习值班教师和专职教师、生活辅导员工作情况；同时对八个系 146 个班级评比并归档。坚持“管理育人”，完善管理模式，发挥管理网络体系效能。坚持“服务育人”，完善心理咨询、校医室功能，开展心理测评 1991 人次、建立心理咨询档案、开展心理讲座，应急处置突发疾病 400 余人次，进行日常消杀，利用广播站开展教育。

(3) 推进寝室文化建设。开展舍务干事、专职教师、门卫教师培训多次，组织宿管教师观摩 2 次。检查寝室 400 余次，学生住宿寝室 1730 间，优秀率 92%，良好率 8%，不合格寝室已消除。联合开展物品点验 130 多次、应急防火演练 2 次、安全教育活动 4 次。

(4) 深化“四禁”工作。2025 年严重违纪率下降，无重大恶性事件发生，组织全体学生工作部教师参加早上、中午、下午、晚上校园违规违纪巡查检查，学生数抽烟情况明显下降，整体秩序稳中向好。2024—2025 学年度 349 人获评“优秀学生”，74 人获评“优秀学生干部”。

(5) 细化教育管理。坚持“党建带团建”，开展主题班团会活动，形成常态化教育体系，全院 55 个团支部，发展团员 120 人、转接关系 68 人次，组织讲座 10 余次，与省禁毒支队共同参与“黑龙江省禁毒知识大赛”荣获省禁毒知识大赛团体第二名。与哈尔滨市司法局签订合作协议，开展各项讲座参观活动 4 次；坚持“活动育人”，以“四节”、五四青年节、一二九学生运动为载体开展多种活动培育特色校园文化。

### (三) 廉政建设情况

加强组织领导，压实“一岗双责”。作为支部党建“第一责任人”，我始终秉承“党建是一切工作的基础、核心和引领”，以落实学院 2025 年党建工作要点为目标，一是将中央八项规定精神及实施细则、习近平总书记关于作风建设的重要论述纳入支部年度学习计划，学习贯彻党的二十届三中、四中全会精神，通过“三会一课”、主题党日、专题读书班等形式，组织全体党员原原本本学，确保精神实质入脑入心。推动学生工作部党支部和广大党员干部深刻领悟“两个确立”决定性意义，坚决做到“两个维护”。落实“第一议题”制度 7 次，开展支部集中学习 8 次，组织党员干部参加专题读书班 1 期、专家辅导 3 次，组织开展党支部主题党日活动 4 次，在思想碰撞中将学习成果转化为推动工作的行动自觉。二是案例剖析强警示。利用好“龙江先锋”平台、公众号、等线上学习平台，坚持自主学习和集中学习、交流研讨和专题辅导相结合，深入剖析案例根源、危害及教训，引导党员干部以案为鉴、警钟长鸣。三是研讨交流促深化。我结合工作实际，为支部党员干部讲授专题党课 2 次；与凤栖湖社区党支部携手开展共建活动，强化基层党组织间的交流合作，共筑党

建新格局；派支部 2 名党员参加哈尔滨 2025 年第九届亚冬会志愿者服务工作。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

1.学生思政教育与管理服务质效不足。学生思政教育形式传统，创新不足，对学生个性化思想引导不够，与专业学习、社会实践结合不紧密，教育实效不佳。下一步需要创新思政教育形式，依托新媒体打造线上阵地，建立学生思想动态排查机制，推动思政教育与实践、专业学习融合。

2.学工队伍建设与部门协同联动存在短板。学工队伍专业能力、应急处置能力不足，培训交流不系统，激励机制不完善，队伍凝聚力有待提升；需要进一步强化学工队伍建设，完善培训计划，健全激励机制，提升队伍专业能力和凝聚力。

#### （二）2026 年度部门工作谋划及措施

1.学籍资助与管理工作的。按时、保质完成学籍注册、免学费申报以及毕业证发放工作。

2.坚持以德育为工作主线，持续加强学生思想道德建设。通过开展名师宣讲、知识竞赛等形式，加强对我院学生思想道德的教育培养，不断提升技能人才的综合素质。进一步强化活动育人功能，围绕“四节”开展多类型、多形式的校园文化活动，增强活动质量和效果。

3.继续深化“党建带团建”工作。加强对学生干部、团干部、团员加强培训，构建全覆盖的学生自治工作队伍。不断巩固党团知识学习教育成果，强化不同阶段的青年学生对党的理论的理解，实现

为党育人，为国育才的教育目的，在学生中形成示范效应和带动作用。

4.坚持“齐抓共管、统筹联动”工作。不断完善“三全育人”学生管理模式。重点完善和细化学生工作三大网络体系建设。充分发挥各方面涉管人员作用，形成全天候、无盲区的“学生管理网络体系”；充分发挥学生会、班委会的作用，在校园、楼宇、教室等不同层面形成学生自我管理的“学生自我管理网络体系”。进一步完善师生心理咨询室职能，为更多的学生提供心理健康教育和疏导。

5.加强对学管、班主任培训与考核。进一步强化学管队伍建设，通过开展各类业务培训，提升工作能力与水平。加强对班主任培训与考核，组织召开经验交流会、工作研讨会等活动。通过加强学管、班主任教师的培训与考核力度，提高广大管理教师的职业素质、工作水平和突发事件的处理能力；通过实施每月一次的量化考核，公平客观衡量广大管理教师在“德、能、绩、效、廉”几个方面的真实表现。

6.坚持和深化“四禁”工作。加强对学生的法制教育，提升守法意识，加大学生违纪处理力度，有效降低严重违纪率，遏制校园伤害事件的发生。

# 2025 年度述职报告

学生工作部副部长 李洪军

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

李洪军、学生工作部副部长，分管学生思想教育、共青团、学生公寓管理等工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想方面

1. 筑牢思想根基，永葆忠诚本色。始终将政治建设摆在首位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，以坚定的理想信念引领工作方向，以过硬的政治素养保障履职实效，思想上、政治上、行动上始终同党保持高度一致。把理论武装作为筑牢信仰之基、补足精神之钙的关键，全年完成干部教育网络学习 130 学时，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，不断加深对“两个确立”决定性意义的理解，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2. 坚守政治立场，践行初心使命。自觉把讲政治贯穿工作全过程各方面，坚决贯彻院党委决策部署，第一时间推动落实，不打折扣、持续推进。牵头落实学生思想教育、团组织建设、公寓管理等重点工作任务 6 项，均按时保质完成。坚持以学生为中心的发展思想，深入了解学生家长诉求，开展走流程 4 次，走访服务对象百余人，推动问题整改落实，切实把学生的“急难愁盼”放在心上、抓在手上。

## （二）行政工作方面

2025年围绕学院中心工作，聚焦分管工作领域重点任务，以“钉钉子”精神狠抓工作落实，各项工作取得阶段性成效。

1.强化思想引领，持续推进团组织规范化建设。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，深入落实《关于加强新时代新征程中学共青团工作的意见》精神，坚持党建带团建持续强化团组织政治功能，着力在“政治引领、思想引领、组织引领、作风引领、目标引领”上下功夫，不断提升团组织的组织力、引领力、服务力。坚持“团的一切工作到支部”的工作导向，严格落实团的组织生活制度，推进基层团组织规范化建设。严格规范团员发展与管理，突出政治标准，把好入口关，全年共发展新团员120人，新发展团员团前教育不少于8学时，实现团前教育全覆盖。

2.聚焦铸魂育人，筑牢青年学生理想信念根基。始终把学生思想政治教育放在首位，引领青年学生深入学习党的二十大、二十届三中、四中全会精神。在学习形式上力求创新，注重提高参与率与学习实效。坚持“三会两制一课”，组织学习党的二十大精神、“习近平总书记重要回信精神”、“习近平总书记重要贺信精神”等内容；组织开展“国家安全 青春挺膺”主题团日活动、“缅怀革命英雄，赓续红色血脉”清明祭扫活动；组织新发展团员赴731罪证陈列馆进行团前教育，引导青年学生坚定“听党话、跟党走”的政治信念。

3.以文化人以文育人，打造校园文化活动品牌。以“筑牢安全防线，守护平安校园”为主题举办开学第一课；开展禁毒教育，组织学生参观万家强制戒毒所；开展“青春不‘毒’行，健康伴成长”警示教

育讲座；以班团会为载体，开展“防范非法金融诈骗”、“学雷锋志愿服务月”、“学法知法守法”、“防灾减灾宣传周”、“安全生产月”等专题学习；开展校园文化艺术节系列活动，举办纪念“五四运动”106周年青年节“成人礼”、纪念“一二·九”学生运动90周年文艺汇演等活动；开展学生社团展示活动，营造积极向上的校园文化氛围。

4.管理服务持续优化，学生公寓管理规范化。将学生公寓作为服务学生、管理育人的重要阵地，从硬件设施、服务管理、人文关怀三个维度发力，全面梳理和优化公寓管理服务流程，全力营造安全、整洁人居环境。针对学生反映集中的公寓公共区域设施老化问题，完成4栋公寓楼的公共设施维护，有效缓解了学生生活需求压力；通过正向激励引导学生养成良好生活习惯，开展“优秀寝室”评选活动，带动公寓整体卫生状况显著改善。严格落实公寓安全巡查，重点检查违规电器、违禁物品，消除安全隐患。

### （三）廉政建设方面

严守纪律规矩，永葆清廉本色。始终把廉洁自律作为立身之本、成事之基，深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，不断增强纪律意识和规矩意识。严格执行中央八项规定精神，坚决反对“四风”，自觉接受监督，做到清白做人、干净做事。

## 二、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

1.理论学习的深度和广度仍需拓展，学习的系统性、深度和广度上还存在不足。

2.调查研究不够深入，深入一线的次数还不够多，对一些问题的根源掌握不够准确。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

2026 年将紧紧围绕服务中心工作，聚焦问题整改，以思想育人、组织强基、文化润心、服务赋能为重点，推动分管领域工作提质增效。

1.强化思想引领，提升育人实效。持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的最新理论成果，结合“十五五”时期发展需求，丰富学习形式和内容，提升思想引领覆盖面与影响力。

2.夯实组织基础，激发基层活力。持续推进基层团组织规范化建设，严格落实“三会两制一课”，提升团组织生活质量；开展基层团支部特色创建活动，提升基层组织建设水平；加强团干部队伍建设，开展业务培训，提升履职能力。

3.丰富文化载体，厚植育人氛围。打造特色校园文化品牌，丰富校园文化节、体育赛事等活动，提升活动内涵与参与度；发挥社团育人功能，丰富学生社团生活。

4.精准发力提质增效，提升管理服务水平。以提升服务质量为关键，以提高服务育人能力为目标，做好制度建设“后半篇文章”，提升公寓管理运行的标准化规范化水平，围绕服务意识提升与能力素养拓展，开展管理员、值班教师培训，增强管理人员的责任感。

# 2025 年度述职报告

人事处处长 孙鸿艳

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

孙鸿艳、人事处处长、负责人事处全面工作及企业遗留问题处理。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

政治立场坚定,始终与党中央保持高度一致。始终把“两个维护”作为最高政治原则,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决贯彻落实党中央关于教育领域的各项决策部署,确保人事工作始终沿着正确政治方向推进。自觉将人事工作与学院党委中心工作紧密结合,把党的领导贯穿于教师招聘、职称评聘、绩效核定等核心业务全过程,做到党有号召、我有行动。严格遵守廉政要求,正确行使人事管理职权,秉公办事、接受监督;强化担当意识,面对企业遗留问题等复杂任务主动迎难而上,为校尽责。通过党委理论学习、支部“三会一课”等形式,持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习,深刻领会核心要义与实践要求

### (二) 行政工作情况

1.落实市级相关政策,为 4 名转业退伍士兵办理事业编制手续,每年为学院节约资金约 100 万元。

2.彻底解决27名雇员及4名聘用人员与学院解除劳动关系后的经济补偿及后续衔接问题，实现平稳处置。

3.起草了《哈尔滨技师学院（哈尔滨劳动技师学院）专业技术人员延聘（延迟退休）暂行办法》。为留住学院高端专业技术人才，保持学院可持续发展提供制度支撑。

4.圆满完成中央巡视组驻黑龙江巡视期间交办的6件信访事项处置工作，规范编制相关报告材料36份，确保巡视反馈问题整改落地。

5.高效完成纪委交办的28件举报案件核查工作，全面开展情况摸底、佐证材料收集整理及书面汇报，确保核查工作依规依纪推进。

6.完成了哈尔滨技师学院和哈尔滨劳动技师学院两所学院2025年度绩效工资主管部门核定审批工作，通过扎实开展情况汇报、佐证材料梳理及与主管局多轮沟通协调，为以后年份绩效工资审批奠定坚实基础。

7.顺利完成新派遣公司招标工作，将派遣服务费从每人每月50元降至28元，为学院节省近一半服务成本，实现降本增效。

8.依据审计移交线索，严谨核实徐丰庆违规相关事实，依规按程序完成调查处置并落实降级处分。

9.经与市人社局反复沟通协调，成功推动学院成为试点单位，专项研究解决3次提拔的28名科处级干部工资未兑现问题，为全市事业单位专业技术岗转管理岗薪酬兑现难题提供实践参考。

10.完成招聘工作，引进8名硕士学历研究生及1名本科学历实习指导教师，极大缓解系部专业教师短缺、行政部门人员不足及学生管理部门心理咨询师紧缺的现状。

11.起草完成了哈尔滨技师学院（哈尔滨劳动技师学院）校内绩效工资实施办法（征求意见稿），该实施办法以激励左右、平衡作用和规范作用为出发点，强化日常考核，细化奖惩项目，着眼学院收入分配全局，在岗位聘任基础上统筹兼顾各类人员收入水平，努力确保教职工绩效工资稳中有增，逐步建立科学合理公平公正的收入分配机制。

12.主动对接市委编办，顺利完成学院内设机构更名工作，进一步规范学院机构设置，契合发展规划要求。

13.牵头完成市委编办和市人社局工作部署，完成的11家“应注销未注销”法人证书注销工作，其中7家事业单位已完成简易注销；与党政办公室配合完成哈尔滨劳动技师学院（哈尔滨工业高级技工学校）更名工作。

### （三）廉政建设情况

自觉遵守中央八项规定精神和省、市廉政要求。自觉筑牢廉洁自律思想防线牢固树立正确的人生观、价值观，坚定党性修养和共产党人浩然正气，保持清醒头脑，坚决反对“四风”，始终以大局为重，正确处理个人与集体、个人与国家的关系，用党纪国法管好自己和家人，自觉用党纪国法规范自身及家属行为；坚决、认真履行“一岗双责”制度，教育引导下属廉洁自律，踏实做人、清白做事。既严于律己、作好表率，又加强对人事处干部队伍的廉政教育与日常监管，引导团队成员坚守廉洁底线，踏实做人、清白做事，营造风清气正的干事创业氛围。

## 三、存在的主要问题及下部工作思路

### （一）存在的主要问题

1.干部队伍还需加强。业务熟悉度不足、专业功底不扎实，实操经验欠缺，面对复杂人事问题时缺乏系统解决思路，处理业务流程不够规范。

2.工作作风还需进一步改进。尚未形成恪尽职守、雷厉风行、精益求精的工作作风，部分工作存在浅尝辄止、不求甚解的情况，推进过程中缺乏钉钉子精神，存在虎头蛇尾现象，闭环管理机制未完全建立。

3.业务工作中存在的短板。教师考勤管理、绩效考核制度体系不够完善，职称评聘实施标准不够健全，“一件事平台”教师相关数据核定流程不规范，关键业务环节缺乏标准化操作指引，影响人事管理服务的规范性和准确性。

## （二）2026年度部门工作谋划及措施。

1.建强干部队伍。聚焦“大局意识强、向心力足、战斗力硬、公道正派、业务精湛、善于思考”核心目标，通过常态化培训、岗位练兵、经验交流等举措，系统性提升人事干部专业素养与履职能力，打造高素质专业化干部队伍。

2.健全制度体系：持续完善人事管理各项规章制度，优化工作流程与运行机制，以科学规范的制度设计充分调动教职工工作积极性，最大化释放人力资源效能，实现管理成本与人力成本的精准管控。

3.补齐业务短板：重点规范人事档案管理，细化考勤与绩效考核制度，建立健全职称评聘量化评定机制，进一步强化人事工作的激励引导作用，全面提升人事管理服务的规范性、精准性与实效性。

人事工作兼具服务性与保障性，犹如“润物细无声”般融入学院发展各环节。未来，人事处将始终坚守“服务各部门、服务学院

中心工作、服务领导决策”的核心定位，持续优化工作方法、提升执行效能，以务实举措推动人事工作提质增效，为学院高质量发展提供坚实保障。

# 2025 年度述职报告

人事处副处长 董巍

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

董巍、人事处副处长、分管劳资福利科工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 思想学习方面

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。通过各类政治学习活动等方式，不断提高自己的政治站位和理论素养，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

### (二) 业务工作方面

#### 1. 工资业务

(1) 依据相关政策及各部门考勤状况，完成全院职工院内各项常规工资表，并协助财务部门完成工资的发放工作。全年发放 11 类人员（在编、雇员、外聘、离退休人员、劳务派遣、小时工、职工中专、四种人、公共实训基地编制、企业工人、遗属）相关福利待遇全年共计 15355 人次，总金额 33461889.23 元。

(2) 按照上级文件要求，完成 524 名在编职工及 482 名退休人员薪资工资、晋升职级、绩效工资调整工作，年终一次性奖金审批工作及各项福利待遇审批工作。

(3) 办理职工退休手续。完成 9 名教职工退休待遇的审批管理及社会保险减员变更工作，并与组织部做好退休职工的交接工作。

(4) 2025年2月按照市工资福利处要求，完成在编在岗职工工资调整工作，共计完成增487人，人均增长约597元，补发工资金额为2034014.1元。

## 2. 保险业务

(1) 按照劳动保障相关政策，及时做好养老保险、职业年金、医疗保险、失业保险等社会保险基数调整工作，并对缴费情况进行核查，按月做好职工保险的结算及缴纳工作。全年各项保险基数调整（在编人员、退休人员、编制外人员）共计3249人次。

(2) 按时完成享受医疗照顾人员待遇申报及体检工作。为19名正高级专业技术人员办理医疗待遇审批，及时组织医疗照顾人员参加体检。

## 3. 考勤业务

落实全院考勤管理要求，完成考勤机网络检查、时间校准；配合各部门会议考勤5次，累计考勤2940人次，其中病假30人次，事假6人次，公假97人次，产假、哺乳假、陪护假、中高考假等31人次；对部门考勤进行抽查4次，累计抽查2352余人次，其中病假45人次，事假8人次，公假46人次，产假、哺乳假、陪护假等8人次，无手续3人次（已责令其写情况说明并在绩效工资中加以扣除）

## （四）廉政建设情况

严格遵守廉洁自律的各项规定，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律。认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决反对“四风”。在人事工作中，

坚持原则，秉公办事，不接受服务对象的礼品、礼金和宴请，不利用职务之便为自己和他人谋取私利，做到清正廉洁，一身正气。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

1.理论学习深度不够。虽然积极参加政治理论和业务知识学习，但学习的系统性和深入性还不够，对一些重要理论和政策的理解还不够透彻，运用理论指导实践的能力有待进一步提高。

2.工作创新能力不足。在工作中习惯于按传统方式和经验办事，创新意识和创新能力不够强，面对新情况、新问题，缺乏有效的解决办法和创新举措。

3.团队管理经验欠缺。在团队管理方面，对下属的培养和激励机制还不够完善，对团队成员的工作指导和监督还不够到位，导致团队的整体效能有待进一步提升。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.持续深化人事制度改革。进一步完善岗位设置、绩效工资、职称评审等人事制度，建立更加科学合理、公平公正的人事管理体系。加强改革政策的宣传和解释工作，确保改革工作平稳有序推进，充分发挥人事制度改革的激励导向作用。

2.优化人才队伍建设。加大人才引进力度，制定更加优惠的人才引进政策，吸引更多高层次人才和优秀青年人才加入学校。加强人才培养和使用，建立多元化的人才培养机制，为教职工提供更多的发展机会和平台，促进人才的成长和发展。

3.提升人事服务质量。以教职工需求为导向，进一步优化人事服务流程，提高服务效率和质量。加强信息化建设，推进人事

管理系统的升级和完善，实现人事业务的网上办理和信息共享，为教职工提供更加便捷、高效的服务。

# 2025 年度述职报告

教务处处长 朱振欣

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

朱振欣、教务处处长、全面主持教务处党务与行政工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

我始终将政治建设摆在首位，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。一年来，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及系列全会精神，及时跟进学习习近平总书记关于职业教育的重要论述。严格落实“第一议题”制度，主持支委会、党员大会、主题党日等组织生活，带头领学促学，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。牵头落实意识形态工作责任制，定期分析研判教材选用、课堂教学、学术活动等领域的意识形态风险，全年稳妥处置教学信访咨询，确保教学阵地安全稳定。注重理论学习成果转化，在谋划“十五五”教学规划、推进“双优”建设等重大任务中，自觉对标国家职教改革部署，确保工作始终沿着正确方向前进。

### (二) 行政工作情况

1.核心任务取得关键突破。牵头完成 49 家企业深度调研，推动专业动态调整，新增智能制造技术应用等 3 个紧贴产业需求的新专业，撤销 12 个老旧专业，实现专业链与产业链精准对接。高质量完成首轮“双优”建设项目验收，形成 8 份核心报告、整理佐证材料 90 余盒，顺利通过检验；高效启动第二轮申报，组织撰写 5 份申报材

料、提供 150 余份佐证，为争取新一轮建设资格奠定基础。牵头完成《精准服务地方经济产业的专业建设路径研究》重大课题，构建学院教学工作“十五五”规划基本框架。

2.教学运行保障提质增效。全年安全有序组织完成 130 余个班级、10.92 万学时教学任务，规范组织 3640 门课程考试。工学一体化改革覆盖面从 7 个专业扩至 10 个专业，覆盖 25 个班级，首次组织录制 21 课时优质课堂视频。全面修订并发布 35 项教学管理制度。新建 12 个一体化实训场地，完成 145 个实训室规范化巡查与问题闭环整改，对 500 余种实训耗材实施全流程管控。

3.师资队伍建设持续加强。创新开展学生参与的“我最喜爱教师”评选，收集心得 239 篇。组织各类师资培训超 80 人次，教师获省级以上教科研奖励 66 项，推选教师参加市级以上评选竞赛 21 人次。成功申报获批省级技工教育发展专项资金 180 万元。组织板书设计大赛、公开课观摩等系列活动，激发教师教学热情。

4.综合服务保障扎实到位。圆满完成公务员笔试考务（40 个考场）、教学成果展（接待 120 人次）、校企供需双选会（21 个项目）等重要活动与接待任务 11 批次。高效完成 1000 余名学生“3+2”转段成绩认定、80 台设备调配等保障工作。

### （三）廉政建设情况

严格履行全面从严治党“第一责任人”职责和党风廉政建设“一岗双责”。一是强化纪律教育。组织支部党员深入学习党章党规党纪，专题学习中央八项规定精神及其实施细则，通过案例剖析开展警示教育，引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。二是扎紧制度笼子。

在教学项目管理、教材采购、耗材申领、经费使用等廉政风险较高的环节，推动完善内控流程，强调公开透明、规范操作。在“双优”建设、专项资金申报等重大项目中，严格执行集体决策和程序规定。三是带头廉洁自律。时刻自重自省，严格遵守廉洁从政各项规定，如实报告个人有关事项，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，注重家风建设。全年，教务处未发生违纪违法问题，维护了风清气正的教学管理环境。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

1.教研活动深度与成果转化效能有待提升。部分活动聚焦不够、过程泛化，针对教学真问题形成可推广成果方面有差距。

2.师资激励与发展的长效机制尚不完善。激发教师参与高水平竞赛、进行教科研成果转化的内生动力不足。

3.教学质量精细化监控存在薄弱环节。外聘教师、新任课教师的教学质量跟踪反馈机制不够健全。

4.实训耗材管理精细化水平不足。耗材定额标准、申领流程和动态监控需进一步科学规范。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.强化政治引领，推动党建与业务深度融合再深化。持续巩固拓展主题教育成果，探索“党建+项目”新模式，将支部战斗堡垒作用直接建在“双优”建设、专业认证、教学创新等攻坚任务一线，以党建成效保障事业发展。

2.聚焦内涵建设，推动教育教学改革再突破。以2个优质专业为试点，深度推进工学一体化课程改革与企业实践融合。全力保障

第二轮“双优”建设项目实施。加速智慧教学管理平台建设，提升管理数字化水平。

3.激发队伍活力，推动师资整体水平再提升。实施教师分层分类培养计划，完善“双师型”教师成长支持体系。搭建更高层次的教学竞赛与交流平台，大力营造“以赛促教、以研促学”的浓厚氛围。

4.夯实管理根基，推动服务保障效能再优化。全面落地各项教学管理制度，狠抓执行与检查。着力解决实训耗材管理等精细化难题。深化与高职院校合作，畅通学生成长立交桥，为学院高质量发展贡献教务处的全部力量。

# 2025 年度述职报告

招生就业处处长 冯雷

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

冯雷、招生就业处处长、负责招生就业处全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

1.党建工作引领有力，筑牢发展根基。注重强化理论武装，严格落实“三会一课”制度，开展党的二十大精神、职教规划专题学习 8 次，组织党员开展主题党日活动 2 场，深刻领会职业教育转型的核心要求，凝聚发展共识。深化党建赋能。打造“党建+招生+就业”特色品牌，党员带头深入生源地宣讲、赴企业访企拓岗，拓展优质合作企业；组建党员就业帮扶队，为困难毕业生提供“一生一策”精准指导，助力就业率保持 95% 以上，践行技能人才培养使命。

2.深学教育论述，锚定工作方向。聚焦习近平总书记关于职业教育、就业优先战略的重要论述与指示批示精神，重点学习“要实实在在地把职业教育搞好”“促进高质量充分就业”等重要要求，结合技师学院办学定位，主动对接区域产业布局，推动招生专业与现代制造业、战略性新兴产业精准匹配，将“专业跟着产业走、人才跟着岗位走”的要求落到实处。

3.严守意识形态，筑牢安全防线。切实履行意识形态工作直接责任，建立招生宣传、校企合作、就业服务意识形态风险防控台账，全年排查招生广告导向、企业合作文化渗透等风险点 8 个，整改完成率 100%。规范管理招生网站、微信服务号、抖音等宣传阵地，

严格执行审校制度，全年发布正面宣传内容 60 余条，坚决杜绝错误思想言论传播。加强处室人员意识形态教育，组织专题培训 2 次，引导团队在重大原则问题上立场坚定、旗帜鲜明。

## （二）行政工作情况

对标 2025 年重点工作，招生就业处完成全部工作目标。

1. 招生工作精准发力，生源结构持续优化。全年报名 4329 人，入校报到 2292 人，报名转化率 52.3%；学籍注册 2037 人，注册率 88.9%，招生计划完成率为 102%。院内中升高 179 人，较 2024 年增长 138%，契合职业教育层次提升导向。中职和高中毕业生注册占比达 12.5%；首次开展预备技师层次招生，录取 14 人，占新生总数 0.7%，生源结构更贴合龙江高端装备制造、数字经济等重点产业需求。春季首期“劳动教育与职业体验班”招收 47 人，秋季注册 38 人，转化率 81%。

2. 就业服务提质增效，供需对接精准顺畅。聚焦我省重点产业需求，组织访企拓岗 300 余家，建立实习就业岗位储备库。在稳固原有合作基础上，新增 11 家优质企事业单位，涵盖 3 家事业单位和 8 家骨干企业，与 5 家智能制造、数智行业领军龙头企业建立合作，对接产业高端需求。2025 年实习学生 1491 人，毕业生 1750 人，组织专场招聘会 20 场、大型双选会 1 场，提供就业岗位 4500 余个，岗位供需比达 1:2.5 以上。毕业生就业率为 95.2%，专业对口率为 91.3%，本地就业率 78%，较上一年度提升 8 个百分点，重点服务我省高端装备制造、绿色食品等重点产业；实习津贴平均 4200 元/月以上，实习留用率 83%，企业满意度测评达 95%，初步实现人才培养与产业需求同频共振。

3.升学通道持续拓宽，满足多元需求。优化“3+2”贯通培养模式，与7所高校对接17个专业开展培养合作，契合职业教育多层次发展要求。深入解读高职单招和职教高考政策，开设备考指导服务，助力25届517名毕业生升入本、专科院校，为学生成长搭建广阔平台。

### （三）廉政建设情况

1.压实“一岗双责”，统筹推进廉政建设。始终坚持“业务工作与廉政建设同部署、同推进、同考核”，牵头梳理招生录取、校企合作、实习就业等重点环节廉政风险点8个，逐一制定防控措施，实行销号管理。全年召开处室廉政工作专题会议4次，与科室负责人、关键岗位人员开展廉政谈话2轮次，签订廉洁履职承诺书16份，构建“一级抓一级、层层抓落实”的廉政责任体系。

2.严守纪律规矩，筑牢廉洁防线。深入学习贯彻中央八项规定及其实施细则精神，组织处室集体学习3次，结合职业教育领域典型违纪案例开展警示教育3次，观看警示教育片4部，引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。坚决杜绝招生就业工作中的不正之风，在招生录取中坚持“公开、公平、公正”原则，全程公示录取标准、流程及结果；在校企合作中规范经费管理，杜绝利益输送，全年未发生违规违纪问题。

3.规范履职行为，严守党纪党规。自觉遵守党章党规党纪，严格执行学院各项规章制度，带头规范履职行为。在招生计划分配、就业岗位推荐等工作中坚持民主决策，重大事项集体研究；主动拓宽监督渠道，设立举报邮箱、举报电话，公开个人联系方式，接受师生、家长及社会监督。全年未收到关于招生就业工作的信访举报，未发生违反党纪党规的行为，维护了招生就业工作的良好形象。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

一是生源数量骤减，招生吸引力不足，宣传精准度不够。2026年生源数量将呈现大幅度减少。同时，对于数字媒体技术、智能制造、工业机器人等新兴专业宣传力度不够，偏远县域生源挖掘不充分，新媒体引流转化效率有待提升，未能有效展示办学优势。

二是生源质量参差不齐，培养形式较为单一。录取门槛较低，部分学生基础薄弱、学习主动性不足，增加教学管理难度，与高技能人才培养标准存在差距。

三是就业对接不精准，跟踪闭环未形成。校企合作深度不够，订单培养占比低，部分专业与企业岗位需求脱节；毕业生入职后3-6个月跟踪回访覆盖率仅55%，企业反馈转化机制不够顺畅。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

2026年招生就业处将以十五五规划为指引，紧扣《黑龙江省“技耀龙江照亮前程”技能人才培养专项行动方案》为指引，对标高职建设标准，聚焦“精准招生、优质就业、深度融合”主线，构建“招生-培养-就业-反馈-提升”全链条工作体系，助力学院打造服务龙江振兴的技能人才培养高地。

##### 1. 招生工作提质扩面，汇聚优质生源

（1）优化招生策略。开展生源市场专项调研，建立涵盖应届初高中毕业生、社会劳动者的生源数据库，针对不同类型、不同层次招生制定差异化方案；分解招生任务，完善工作机制，确保完成全年目标。

(2) 创新宣传模式，深化新媒体矩阵建设，打造“技师风采”等系列专题；拓展职普融通，与本地初中建立职业体验合作，普及职业教育价值。

(3) 提升服务质量。推行“线上预约+一对一咨询”服务，尝试构建AI智能客服7×24小时答疑；优化报名录取流程，建立全程跟踪服务机制，提升报考体验。

(4) 强化数据管理。建立招生就业大数据平台，实现生源分析、需求预测等数据化管理，为决策提供科学支撑。

## 2. 就业工作精准赋能，助力高质量就业

(1) 深化产教融合。对接高端装备制造、新能源、冰雪经济等重点产业，新拓展世界500强、行业龙头企业5家；扩大订单班培养规模至500人，留用率不低于90%。

(2) 完善就业指导体系。构建全程化、个性化指导机制，邀请企业专家、优秀校友开展“职场面对面”活动5场，提升就业竞争力。

(3) 健全服务机制。组织校园招聘会18场、跨区域联合招聘会2场，提供优质岗位5000余个；建立“入职3个月、6个月、1年”三次回访闭环，实现回访全覆盖，推动企业反馈向教学转化。

(4) 拓宽升学就业通道：优化升学考试服务职能，助力学生实现学历提升；尝试对接“中蒙俄经济走廊”建设，探索国际职教合作，拓展跨境就业、升学机会，服务对外开放大局。

# 2025 年度述职报告

继续教育处（职工大学）处长 李俊清

（2026 年 3 月）

## 一、个人简介

本人李俊清，现任继续教育处（职工大学）党支部书记、继续教育处（职工大学）处长。负责继续教育处党支部全面工作，主持新型学徒制培训和学历教育工作。

## 二、履行职责情况

### （一）政治思想情况

加强理论学习，提升政治素养。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照学院党委部署安排，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神、习近平总书记关于教育的重要论述与指示批示精神，全年开展“三会一课”、主题党日，集中学习等形式多样的支部活动，累计 20 余次。

注重党建引领，规范业务开展。围绕新型学徒制各类业务处理、学历教育办学流程等工作，设立模块培训，引领党员在教育教学、业务提升、服务师生中发挥模范带头作用，充分发挥党建引领作用。开展“比、学、赶、超”业务能力提升系列特色支部活动，打造特色党建品牌，推动党建工作与业务工作融合发展。

### （二）行政工作情况

#### 1. 教学实施与中期申报

一是 2023 级企业新型学徒制项目覆盖 7 家企业，目前在培人数为 1068 人，开设实操与理论课程共 70 门，累计完成 3600 课时教学任务。

二是组织开展 2021 级至 2023 级企业新型学徒制技能评价申报工作，涉及学徒 3122 人、16 个工种，分 9 批次完成。其中 2021 级通过 871 人；2022 级通过 564 人；2023 级完成申报 1068 人。

## 2.质量督导与过程管控

一是全年赴企业、教学点及内部开展教育教学、科室工作等各类检查 87 次，累计发现并督办解决问题 7 项，落实“检查—发现—督办—整改”的全过程闭环管理机制，确保各项工作规范有序推进。

二是完成企业新型学徒制 2021 级 1413 人、2022 级 647 人，共计 2060 名学徒的培训材料核验工作，建立健全培训台账，为专项审计夯实基础，保障剩余补贴资金申报工作顺利推进。

## 3.招生宣传与学生管理

一是多渠道开展招生宣传工作，通过入企宣讲、下乡进村与学生建立联系、走进院考场推介、联动院系部宣传、电话回访跟进等方式，覆盖超 4000 人次，成功推动 39 人报考我院成人大专，8 人就读我院联合办学，99 人就读我院全日制技工教育，招生工作较去年有显著提升；

二是规范学员管理，2025 年管理学员共计 5297 人，其中企业新型学徒制 3689 人、成人大专 1138 人、联合办学 470 人。全年处理学籍异动 727 人次，为职工大学 80 名学员办理毕业手续，实现从入学注册、学籍异动到毕业审核的全流程规范化学员管理。

## 4.班主任管理与校企联动

一是为 2023 级新型学徒制 9 个班级、1262 名学徒配备 6 名班主任，明确班主任岗位职责与工作标准。

二是通过实地走访企业 400 余次、检查材料千余份、为在培学徒答疑解惑、加强与企业联动协作等方式，强化班主任履职监督，将检查结果与班主任绩效直接挂钩，督促班主任主动对接企业与学员，及时解决培养过程中的各类问题，显著提升管理实效。

### 5.资金落实与校企合作

一是与元申广电网络公司等 7 家企业合作开展的企业新型学徒制培训项目已进入收尾阶段，市人社局预拨的 2023 级企业新型学徒制培训补贴资金 3722112 元已足额到账，为项目持续推进提供了坚实的资金保障。

二是积极拓展对外合作渠道，与多家企业、院校洽谈合作事宜，探索联合办学、定制化培训等新型合作模式，为后续业务拓展与品牌提升奠定基础。目前与哈尔滨香坊粮食物流中心达成合作共识，并为其组织完成了转岗竞聘考试工作，1 月中旬，将围绕人才选拔、技能提升等具体内容开展培训工作。目前，第一阶段考务费用 38000 元已到账。

### （三）廉政建设情况

落实“一岗双责”，加强党风廉政建设，从严正风肃纪，全年开展警示教育 2 次，排查廉政风险点 3 次，落实中央八项规定精神，营造良好政治生态，提高党员的政治素养。

## 三、存在的主要问题及整改措施

### （一）存在的主要问题

1.理论水平学习不够全面，学习不够广度和深度。对党和国家的政治理论学习不够系统，没有深入研究学习反思；没有很好的安排学习时间，只满足于干具体的工作。

2.对于学院制定的相关制度，在学习和理解上还不够深入和系统。在学习制度上，掌握的内容不够全面和扎实；对自己未能做到时时刻刻坚持高标准、严要求，常常满足于完成本职范围内的任务，缺乏主动提升和追求卓越的精神。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

1.强化党员先锋引领。完善“理论学习 + 实践转化”机制，定期开展“比、学、赶、超”业务大练兵活动，搭建业务交流平台，激发党员干部干事创业的积极性与主动性，以党建引领业务流程规范化建设，筑牢事业发展坚实基础。

2.加强制度制定落实。牵头梳理学院规章制度清单，组织支部党员开展制度专题学习与考核，开展“比学赶超”业务能力提升活动，确保规章制度和流程学深吃透、入脑入心。建立“书记督查 + 党员互评”机制，开展工作作风自查，树牢规矩意识与服务意识。

3.全面拓展招生工作。聚焦工作重点，依托政策优势与学院资源，制定多元化招生策略，加强与企业、行业协会的合作，挖掘潜在现有资源，拓展招生渠道，优化宣传内容与形式，提升宣传精准度与影响力，全力保障各项招生指标顺利完成。

4.抓实新型学徒制培养闭环。全面梳理 2023 级新型学徒制教学档案，规范归档，加快推进 2021 级、2022 级、2023 级剩余补贴资金申报工作，梳理申报流程、完善申报材料，确保补贴资金足额到位。持续优化教学实施流程，提升培养质量。

5.优化学生管理服务。严格班主任考核评价，细化考核指标、强化结果运用，倒逼班主任履职尽责。将管理服务延伸至教育教学

各环节，动态跟踪企业与学员需求，及时解决培养过程中的难点、堵点问题。

6.继续推进学历教育发展。整合企业、学院优质资源，拓展职工大学招生途径，创新宣传方式，维持招生规模稳步提升。严格规范办学流程，确保学历教育教学质量。督促联合办学在籍学生按时修读学分，按要求组织课程考试与毕业审核，保障学生顺利完成学业、取得毕业证书。

7.深化对外合作与资源整合。持续深化与现有合作企业的合作，拓展定制化培训、技能提升等合作内容。积极对接新的企业、院校资源，探索多元化合作模式。加强教学资源整合，引入优质线上线下教学资源，丰富教学内容与形式，提升办学竞争力。

# 2025 年度述职报告

继续教育处（职工大学）副处长 陈禹尧

（2026 年 3 月）

## 一、个人简介

陈禹尧、继续教育处（职工大学）副处长、分管综合科和综合服务中心工作。

## 二、履行职责情况

### （一）政治思想情况

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照学院党委部署安排，在支部书记的带领下，充分发挥支部宣传委员作用，按照学院相关通知要求，坚持把政治建设摆在首位，落实“三会一课”制度。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神、习近平总书记关于教育的重要论述与指示批示精神，开展“三会一课”、主题党日，集中学习等形式多样的支部活动 20 余次。组织开展“比、学、赶、超”业务能力提升系列特色支部活动，打造特色党建品牌，推动党建工作与业务工作融合发展。代行支部组织委员职责，梳理报送两名积极分子入党材料；按时收取、缴纳支部党员党费四次，涉及 79 人次，9986.94 元。

### （二）行政工作情况

#### 1. 教学实施与中期申报

组织开展2021级至2023级企业新型学徒制技能评价申报工作，涉及学徒3122人、16个工种，分9批次完成。其中2021级通过871人；2022级通过564人；2023级完成申报1068人。

## 2.招生宣传与学生管理

多渠道开展招生宣传工作，通过入企宣讲、下乡进村与学生建立联系、走进院考场推介、联动院系部宣传、电话回访跟进等方式，覆盖超4000人次，成功推动39人报考我院成人大专，8人就读我院联合办学，99人就读我院全日制技工教育，招生工作较去年有显著提升。

## 3.资金落实与校企合作

一是与元申广电网络公司等7家企业合作开展的企业新型学徒制培训项目已进入收尾阶段，市人社局预拨的2023级企业新型学徒制培训补贴资金372余万元已足额到账，为项目持续推进提供了坚实的资金保障。

二是积极拓展对外合作渠道，与多家企业、院校洽谈合作事宜，探索联合办学、定制化培训等新型合作模式，为后续业务拓展与品牌提升奠定基础。目前与哈尔滨香坊粮食物流中心达成合作共识，并为其组织完成了转岗竞聘考试工作，1月中旬，将围绕人才选拔、技能提升等具体内容开展培训工作。

## 4.工会方面

组织处室人员参加三八国际妇女节、教职工体检、参加职工疗休养和教职工运动会，统计报送在编职工直系亲属去世信息、中高考试子女信息、退伍军人信息等各类活动7次。

## 5.处室其他工作

组织完成处室人员全年日常考勤，汇总各科室请假情况，向学院人事处报送考勤汇总说明和考勤汇总表。组织完成绩效考核清单报送，各类处室对上级单位或部门的各类报表、总结、数据报送近百次。

### （三）廉政建设情况

积极参与加强党风廉政建设，从严要求自身行为准则，坚决落实中央八项规定精神，以高度的政治自觉扛起责任担当，从严从实推进正风肃纪落地见效。坚决贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯作风建设的薄弱环节，通过常态化学习、警示教育、实践锻炼等多种方式，切实提高自己政治判断力、政治领悟力、政治执行力，永葆共产党人的政治本色。

## 三、存在的主要问题及整改措施

### （一）存在的主要问题

在推进新型学徒制培育与非全日制学历教育招生的相关工作过程中，仍存在着诸多亟待突破的瓶颈。一方面，新型学徒制的合作对接渠道与非全日制学历教育的生源拓展路径均需要进一步拓宽与深化，尚未形成覆盖面广、联动性强的成熟推进体系；另一方面，不少企业对于新型学徒制的政策红利、培育优势以及合作模式缺乏充分认知，大量潜在学员也未能及时、全面地了解非全日制学历教育的报考要求、学习价值与学历效用，导致政策宣传的触达率和渗透率不足；与此同时，社会层面对于非全日制学历的认可度仍处于偏低水平，部分用人单位和群众存在认知偏差，将其与全日制学历

进行不合理的优劣对比，给新型学徒制的推广落地与非全日制学历教育的招生工作带来了不小的阻力。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

为有效破解当前存在的宣传覆盖面不足、社会认知度偏低等问题，需系统性创新宣传推广手段，构建多维度、立体化的宣传矩阵。一方面，全面整合新媒体传播资源，充分利用短视频平台、微信公众号等数字化渠道，同时深入开展企业实地走访、行业展会推介、社区便民宣传等线下活动，积极联动政府相关部门、行业协会等多方力量，搭建协同宣传平台，实现对企业 HR、待业群体、在职提升需求者等目标群体的精准触达与深度覆盖。另一方面，在宣传内容上进行精细化设计，重点突出企业参与新型学徒制可享受的补贴支持、税收优惠等政策红利，详细解读非全日制学历教育在学习灵活性、专业实用性、学历含金量等方面的核心优势，以及办学过程中积累的师资力量、课程体系、实践资源等特色亮点，通过案例分享、政策解读、疑问解答等形式，消除社会大众的认知偏差，全面提升新型学徒制与非全日制学历教育的社会认可度和影响力。此外，进一步强化与各院系部的紧密协同合作，建立健全常态化沟通对接机制，通过明确分工、细化责任、完善激励机制等方式，充分调动全体教职工参与招生工作的积极性、主动性和创造性，凝聚起上下联动、全员参与的招生工作合力，为各项招生工作的高效推进提供坚实保障。

1.强化党员先锋引领。完善“理论学习 + 实践转化”机制，组织定期开展“比、学、赶、超”业务大练兵活动，搭建业务交流平台，激发党员干部干事创业的积极性与主动性，以党建引领业务流程规范化建设，筑牢事业发展坚实根基。

2.全面拓展招生工作。聚焦工作重点，依托政策优势与学院资源，制定多元化招生策略，加强与企业、行业协会的合作，挖掘潜在现有资源，拓展招生渠道，优化宣传内容与形式，提升宣传精准度与影响力，全力保障各项招生指标顺利完成。

3.深化对外合作与资源整合。持续深化与现有合作企业的合作，拓展定制化培训、技能提升等合作内容。积极对接新的企业、院校资源，探索多元化合作模式。加强教学资源整合，引入优质线上线下教学资源，丰富教学内容与形式，提升办学竞争力。

# 2025 年度述职报告

督导与科研处处长、汽车工程系党支部书记 李永久

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

李永久、督导与科研处处长、汽车工程系党支部书记，负责系党支部全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

认真学习贯彻落实党的“二十大”和二十届历次全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻“中央八项规定和实施细则精神”，带头落实党建工作责任制，形成“书记牵头抓总、支委分工协作、党员全员参与”的工作格局，充分发挥党组织的战斗堡垒和共产党员的先锋模范作用。学习习近平总书记关于教育的重要论述与指示批示精神，坚决拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。践行社会公德，加强职业道德和个人品德修养，按照省市委员会精神和学院党委工作部署，全方位扎实有效开展支部工作。

### (二) 行政工作情况

1.加强党支部建设，把牢正确方向，党员继续开展“五比五看”活动。坚持把党的政治建设摆在首位，严格执行“第一议题”和“三会一课”制度，主管院长参加支部组织生活会并进行点评，民主评议党员，讲专题党课 4 次、团课 2 次、组织集中学习 15 次、开展主题党日活动 12 次、线上视频集中学习 2 次、收看专题片 2 次、交流心得 2 次、与党员群众谈心谈话 35 次、培养待发展入

党积极分子 1 名、宣传报道 14 次，加强和改进党徽党旗的使用管理，党员干部继续开展“五比五看”活动，突出教育教学特色，不断增强支部凝聚力、向心力。使党员干部思想境界、综合素质、工作作风和创新能力得到了提升。

2.深化党建融合，服务教育教学，凝聚先锋力量。实施“双带头人”培育工程，教育教学骨干、名师担任支部委员，将党建工作与专业建设、教学科研融合。系党支部助力新能源汽车检测与维修专业，成功申报了人社部首批优质课堂，技能大师工作室党员带头精心打造，课程直接嵌入企业真实运维场景，实现技能教学与产业岗位需求的精准衔接并为学院免费争取了价值 15.39 万元领克 Z20 新能源实训车辆 1 辆。张国庆获批我院首个省级劳模和工匠人才创新工作室。在省技能大赛中，党员教师指导学生获得喷漆比赛一等奖，获参国赛；教师在全国中华职业教育创新创业大赛中获三等奖；在省技能大赛中，3 名教师获得三等奖；在智能驾驶三省一区比赛中，4 名学生获一等奖和三等奖。周磊主任和党员赵宏宇老师被评为市教育系统践行教育家精神典型人物。多名党员教师在说课、教案大赛中名列前茅，党员干部、教师在学生工学交替过程中，带队管理学生，发挥了先锋模范作用。

3.加强师德师风建设，争做“四有”好老师。开展师德师风培训，引导广大教师以德立身，以德立学，以德施教；继续开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作，引导广大教师自觉遵守职业行为准则，以实际行动塑造高尚的师德形象，争当“四有”

好老师。始终把师德师风建设贯穿教育教学全方位、全过程，全年进行了2次师德师风专题讲座。

4.党建带团建，对团员青年加强思想引领坚持育人为本、德育为先，把“立德树人”作为汽车工程系的根本任务落到实处。加强学生理想信念教育、爱国主义教育，创建服务型党组织，全年为团员青年和学生干部上党团课2次，学生思想稳定，学风明显好转。

### （三）廉政建设情况

严格落实党风廉政建设责任制，加强政治生态和意识形态建设，深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作。签订党风廉政建设责任书，严格贯彻落实“中央八项规定和实施细则精神”，坚决杜绝党员干部教职工违规吃喝问题。通过专题党课、研讨交流、线上学习平台、主题实践党日活动、观看警示片等形式，不断提升党员干部的政治意识、廉政意识和服务意识，未发生违纪违法问题。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

一是文风会风不实不正，偏重于学习文件，长篇累牍，会议频次多。

二是党建活动形式创新性还不够。

三是党建与业务融合的深度和广度有待拓展，部分党建活动与专业教学、技能培养结合不够紧密。

四是党建工作指导青年教育工作的深度和广度有待进一步加强，教育形式未能完全结合青年特点。

### （二）2026年度部门工作谋划及措施

按照学院党委的统一部署，紧紧围绕学院中心工作，按照支部工作计划，开展好各项工作。

一是深化思想政治建设，创新教育和党建活动形式，强化意识形态领域理论学习，利用线上学习平台，打造“微党课”等数字化学习载体，提高党员对支部党建工作的重视和参与意识，提升支部影响力；二是深化党建与业务深度融合，将党建工作融入专业建设、技能竞赛、校企合作全过程，推动党建与业务同频共振、互促共进；三是严格教育管理，加强对党员的引导和培养，牢固树立正确政绩观，牢记党的根本宗旨，引导党员亮身份、践承诺、作表率，充分发挥先锋模范作用；四是压实党建工作责任，履行好支部书记职责。立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干。不断提升党建工作质量，为学院“十五五”规划发展开好局做出新贡献。

# 2025 年度述职报告

督导与科研处副处长 王刚

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

王刚、督导与科研处副处长、负责建立和完善教育教学督导工作制度，负责督导人员队伍的建设，组织教育教学过程全方位的督导检查。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神为指导，通过集中学习与自学相结合，深入学习党的创新理论和政策方针，不断提高自身政治理论水平和道德修养，始终把个人思想道德建设放在突出位置，顾大局，识大体，讲党性。注重从讲政治的观点发现、分析、解决问题。自觉服从组织领导，维护党委权威，遵守组织纪律。在日常的工作、学习和生活中，我能够认真学习习近平总书记关于教育的重要论述和指示批示精神，不断提高自己的政策理论和思想水平。在重大问题和关键时刻，均表现出较高的政治敏锐性和立场坚定性。

### (二) 行政工作情况

#### 1. 健全督导机制，夯实工作基础

(1) 完善督导制度体系。修订完善了《教学督导工作制度》《教育督导工作制度》《教学督导员管理与考核办法》等多项制度，明确了督导工作的职责、流程与评价标准，使督导工作有章可循、有据可依，提升了督导工作的规范化、科学化水平。

(2) 提升督导队伍水平。定期组织督导人员进行业务交流，解读教育政策、分享督导技巧，以此提升督导队伍的专业素养和履职能力。

(3) 搭建多元督导平台。构建了院系两级督导网络，形成了全方位、多层次的督导格局。院级督导着重对全校教学工作进行宏观指导与重点督查，系部督导聚焦本单位教学管理与教学实施的日常监督，双方协同合作，确保督导工作覆盖教学全过程。

## 2. 聚焦课堂教学，提升教学质量

(1) 开展常态化课堂督导。督导人员采取推门听课等方式，深入课堂一线，全面督导各系各专业的理论课、实践课、实训课等各类课程。全年累计听课 320 节次，覆盖教师 155 人次。针对听课过程中发现的问题，及时与授课教师沟通交流，提出改进建议，帮助教师优化教学方法、提升教学技能。

(2) 强化教学质量监测。建立了教学质量动态监测机制，通过查阅教案、课件、考试试卷等教学资料，了解教师教学准备情况与教学实施效果；通过发放调查问卷等方式，广泛收集学生对教育工作的意见和建议。全年发放问卷 599 份，回收有效问卷 599 份，做好教育教学质量分析，为学校教学决策提供了有力支撑。

## 3. 强化专项督导，规范各项管理

定期针对各院系教学计划执行情况、课程安排、教师到岗情况以及学生出勤情况等教学常规工作开展专项督查，及时发现并纠正教学管理中存在的问题。此外，还定期对全院班主任工作手册进行专项检查，有效规范了班主任工作流程，提高了班级管理的精细化

程度。同时，对招生迎新、新生军训、大赛备赛、实训管理以及宿舍安全卫生等方面进行跟踪督导，取得了良好的效果。结合年度目标任务内容，对目标完成情况进行总结；体现重大目标和关键性指标完成情况以及年度工作的主要亮点、创新点；对未完成的目标任务，要逐项说明原因。

### （三）廉政建设情况

本人在联合支部担任组织委员，积极配合支部书记做好党建的各项工作。通过“三会一课”、主题党日等活动，组织党员干部系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、教育政策法规及师德师风内容，全年开展集中学习和研讨 10 余次，主题党日活动 10 余次，包括赴哈尔滨党史纪念馆和 731 陈列馆开展特色活动 2 次。带领支部党员通过政治思想、业务知识和职业道德及勤政廉政教育学习，用知识武装自己，不断提高自身的综合素质和增强反腐倡廉意识。思想上始终与党中央和上级保持一致，端正工作作风、生活作风。切实履行好自己工作职责，严格执行廉洁自律规定，严守纪律规矩底线，切实增强自己防范腐败风险意识和能力。

## 三、存在的主要问题及下部工作思路

### （一）存在的主要问题

1. 督导工作的针对性和实效性仍需进一步提高。部分督导工作仅浮于表面，对教学中深层次问题的挖掘不够深入，所提出的整改建议缺乏可操作性，致使部分问题的整改效果不尽如人意。

2. 督导队伍的专业化水平仍需加强，特别是在新兴学科和前沿领域的督导能力尚需提升。

3. 督导结果的运用机制尚不完善。督导结果与教师考核、评优评先、职称晋升等方面的关联不够紧密，在一定程度上影响了教师参与教学改进的积极性和主动性。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

1. 进一步深化课堂教学督导工作，加大对实践课、实训课、在线课程等新型课程的督导力度。重点聚焦教师教学方法的创新、学生主体地位的发挥以及课堂互动效果等方面，及时将督导意见反馈给教师和院系，督促教师不断改进教学工作。

2. 加强日常巡查，全面掌握教学运行情况，及时解决问题。以督促导，将督查结果与教学改进结合，针对问题提出整改建议，优化教学环节。通过常态化督查机制，激发教师热情与创新，提升教学质量，保障高素质人才培养。

3. 结合高职院校以及“双优”校建设要求，针对专业布局调整、新增专业建设、特色专业培育等工作开展专项督导。强化对课程思政建设、精品课程建设等工作的指导与监督，持续推动课程质量提升。开展人才培养方案执行情况的督导工作，确保人才培养目标得以实现。

4. 加快组建学术委员会，科学决策专业设置、课程建设、教学改革等学术事务。建立与督导和科研处协同联动工作机制，针对学术性问题提供权威意见，保障学术质量符合与高职院校及“双优”校建设要求。

# 2025 年度述职报告

合作与竞赛处处长 刘兴华

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

刘兴华、合作与竞赛处处长，主持全面工作，包括校企合作及“政校企”联盟相关工作、院级以上高技能人才的申报、管理与考评工作及职业技能竞赛的组织与管理工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

1.旗帜鲜明讲政治，增强“四个意识”，坚定“四个自信”做到“两个维护”，捍卫“两个确立”，通过学习强国、龙江干部教育、龙江先锋等平台深入学习，不断提高党性修养。

2.业务上以《学院“十四五”规划》为指导，以学院党委《立足新发展阶段 贯彻新发展理念 努力建设龙江技工教育高质量发展新高地》精神为核心，推动部门工作提质增效。

### (二) 行政工作情况

本年度是“十四五”收官年，我处结合实际深研学院重点工作，积极推动部门工作提质增效，较好的完成了本年度工作，超额完成学院“十四五”发展规划相关任务指标。

1.制度建设成效显著，部门工作提质增效。修订并出台了《产教融合校企合作管理办法（试行）》、《职业技能竞赛管理办法（试行）》和《技能大师申报、管理和考评办法（试行）》三项制度，有效提升了相关工作速率与质效。

2.产教融合扎实有效，校企合作不断加强。一是不断强化两个“政校企”联盟建设，积极开展联盟工作。两个联盟承办并组织成员单位参与省级一类和市级一类职业技能竞赛各1次，通过以赛代考，45名获奖选手晋升职业技能等级。二是积极贯彻“一系一企”战略，与京东方、吉利汽车、哈尔滨焊接研究所等10余家全国知名企业签约合作，协调教务处与机械系选派3名专业教师到合作企业学习新工艺、新技能。

3.技能人才持续优化，辐射作用显著提高。一是做好高技能人才梯队建设，组织评选院级技能大师3名、获批市级技能大师工作室1个、龙江技术能手3名、省级数字工匠培育对象1人。二是积极发挥高技能人才示范引领作用，现代服务系技能大师胡永彬指导的青年技能人才在第三届国赛中获得中式面点项目第4名；智能制造与装备工程系技能大师尹云龙指导的贾智溲、数字信息工程系技能大师李丽及其指导的刘新成被评为龙江技术能手。三是做好考核与服务工作。对学院17个市级以上高技能人才进行工作考核，为考核合格者申领哈尔滨市高技能人才生活补贴。四是加大宣传力度，扩大高技能人才的影响力。更新校园网名师风采栏目、撰写高技能人才工作简报，突出名师效应。

4.技能大赛成果丰硕，赛教融合持续深化。一是承办并组织参与黑龙江省第二届职业技能大赛，获得十个第1名、三个第2名，冠军总数位列全省第一，学院被评为“突出贡献单位”。二是组织参与“第三届黑龙江省中华职业教育创新创业大赛”，获得1个金奖，成功晋级全国总决赛。三是紧扣职业教育人才培养目标与行业岗位

需求，以赛事为依托组织召开总结交流会，积极推进大赛成果转化，引导相关专业将大赛技术规范、技术标准、评价标准等深度融入日常教学；四是被人社部批准为第48届世界技能大赛网站技术项目中国集训基地；五是组织技能竞赛获奖团队编写《技能成才—奖牌背后的故事（2021—2025）》，激励全院教师不忘初心、牢记使命，激励广大学子崇尚技能、热爱技能，走上技能成才之路。

### （三）廉政建设情况

1.在工作中我始终坚持以饱满的热情和严谨的态度扎实开展各项工作。一是树立“落实不走样”的工作态度，不推诿、不拖延，高效率、快节奏、高质量地完成各项工作；二是认真钻研业务，加强工作锻炼，夯实工作基础，努力提高自己的能力。三是进一步加强团队建设，积极适应新形势、新任务的需要，遵章守纪、拒腐防变。四是增强服务意识，以群众需求为导向，主动解决实际问题。

2.严格遵守中央八项规定精神和廉洁自律各项规定，自觉增强廉洁自律意识，严格约束自己的操守和行为，慎独慎微、反躬自省。通过观看警示教育筑牢拒腐防变的思想防线；通过学习正面典型，树立正确的权力观、地位观和利益观，不断强化主体责任，积极落实“一岗双责”。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

1.校企合作与“政校企”联盟相关工作不够深入，推进力度不够大，创新意识不够强，亮点还不够突出。

2.高技能人才参与相关行业、企业技术合作较少，带徒传技作用发挥不够全面，示范引领作用有待进一步加强。

3.“赛教融合”不够深入，相关机制急需探索与创新。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

一是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大及历次全会精神，在院党委的正确领导下，牢牢把握党建工作方向，认真落实各项部署，扎实推进党建工作；二是以《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》、《国家职业教育改革实施方案》和《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》等文件精神 and 哈尔滨市“十五五”发展规划为指导，以《学院“十四五”规划》和“234458”发展战略为依据，起草招生就业与校企合作专班“十五五”发展规划；三是持续贯彻落实“一系一企、一企一策”原则，积极推进现有合作项目，不断开发优质合作项目，同时做好相关管理、考评与归档工作。积极开展联盟活动，促进联盟成员单位交流互动，强化院校成员单位技能人才培养水平，提升企业成员单位对联盟的认可度；四是紧扣先进制造、数字经济、冰雪经济、医药康养等重点领域开展高技能人才梯队建设，将技术交流服务、校企协同对接、大赛成果转化、赛教融合等关键工作纳入考评体系，更加有效的发挥高技能人才示范引领作用；五是积极协同教务处、督导科研处及各系，深入总结历届大赛参赛经验，积极推进大赛成果转化。

# 2025 年度述职报告

培训与技能鉴定处处长 孙振莉

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

孙振莉、培训与技能鉴定处处长、负责培训处全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

支部坚持以高质量党建引领保障各项工作行稳致远。一是政治立场坚定。始终将坚持和加强党的全面领导作为根本政治立场，在思想上、政治上、行动上同学院党委保持高度一致。二是政治品质过硬。聚焦党的二十届四中全会精神学习，深刻把握“十五五”时期发展目标与原则，党支部党员在常态化自学基础上，开展集中学习 9 次，专题学习 1 次，谈话谈心 1 次，交流研讨 2 次。三是严守政治纪律。以全面从严治党部署为遵循，时刻绷紧纪律之弦。同时深耕意识形态工作，主动学习教育重要论述，筑牢思想防线，抵制错误言论，积极传播正能量。四是强化组织建设。将党建工作与业务工作同部署、同落实，充分发挥支部的战斗堡垒作用，开展主题党日活动 9 次，组织生活会 1 次，支委会 9 次，支部党员大会 9 次，支部书记讲党课 2 次。

### (二) 行政工作情况

#### 1. 培训工作

一是扎实推进机关事业单位技术工人岗位技能等级考核评价工作。完成 2021、2022 年度考核评价收尾工作，累计完成 67 个主管单位、2109 人的档案归档；完成 2023、2024 年度考核评价工作，

覆盖 30 个职业工种、112 个科目，共计 2102 人，实现收入 200.867 万元。二是完成哈尔滨市首期创业培训师资班培训工作，培训师资 29 人，收入 92800 元。三是牵头完成“科技赋能、携手同行”助残服务活动启动仪式；面向残疾人，开办 2 期培训班（无人机、西式面点），培训学员 63 人，共计收入 142000 元。四是完成香坊区和道里区人社局 22-23 年创业培训审计材料申报工作；申领培训补贴 483,552.00 元。五是完成职业技能等级认定考评员线上培训及考试工作，培训 181 人，考试合格 176 人。六是完成政策性职业技能培训工种及等级申报备案工作，共 20 个工种、3 个等级。七是开展“六进校园”大学生培训宣传及就业双选会培训鉴定政策宣传，登记企业 120 家。八是积极拓展社会化培训工作。与多家学校及企业进行洽谈，如哈尔滨市残疾人联合会、退役军人事务局红星锅炉厂、应用职业技术学院、北方航空等学校、中储粮、陆汇集团、哈尔滨市邮政总局等企事业单位。洽谈内容涉及焊接、工伤、邮政等工种。

## 2.技能人才评价工作

2025 年累计完成技能人才评价 4188 人次，其中专项职业能力评价 1025 人，职业技能等级认定 3163 人（五级 225 人、四级 1193 人、三级 1745 人）。

## 3.高技能人才培训基地建设工作

一是持续推进 2017 年度哈尔滨技师学院高技能人才基地建设工作。二是组织筹备 2012 年度哈尔滨技师学院高技能人才基地建设验收工作。

## 4.制度建设及其他方面

一是按照学院制度建设要求，开展制度修订工作。修订完善《关于调整哈尔滨技师学院职业技能等级认定收费标准的决定》、《关于确定哈尔滨劳动技师学院社会化培训项目收费标准（试行）的决定》。二是完成《技师学院社会化培训项目收费标准论证及调研报告》，并通过学院党委会，进行对外公告及宣传工作。三是初步完成新阳路校区公寓楼2-4楼水电设施全面维修升级，改善办公与培训环境。四是完成西式面点烘焙实训室建设工作。

### （三）廉政建设情况

严格落实“一岗双责”，将廉政建设与业务工作同部署、同推进。深入学习党章党纪党规，严守中央八项规定精神，坚决抵制歪风邪气，做到秉公用权、廉洁自律，永葆清廉本色。

## 三、存在的主要问题及下部工作思路

### （一）存在的主要问题

一是党建与业务融合深度不足，部分工作存在“两张皮”现象，理论学习成果转化的精准性有待提升。

二是技能人才评价工作存在短板，部分职业（工种）命题规范性不足、实操考核时长未达国家标准、监控设施存在盲区。

三是培训工作创新性不足，社会化培训市场开拓力度需进一步加大。

### （二）2026年度部门工作谋划及措施

部门工作谋划：立足“十五五”发展新态势与新任务，紧扣学院高质量特色发展目标，对标学院发展建设标准，坚持职业培训与技能评价并举，释放“四轮驱动”中社会培训和技能评价的功能，在助力培养更多能工巧匠和大国工匠上发挥作用。

1.强化党建引领，提高政治站位。持续深化学习习近平新时代中国特色社会主义思想及党的最新理论成果。引导全处教职工重实干、讲实绩、求实效，为学院高质量发展提供有力支持。

2.强化创新发展，开拓培训市场。提升工作创新意识、创新精神和创新能力，学会用新角度、新思路去分析培训中的问题。积极开拓培训市场，开展多种形式、多种内容的就业技能培训和创业培训，争取培训规模及效益双丰收。

3.强化规范管理，开展技能评价。按照国家、省市人社部门的要求，规范开展技能人才评价工作。争取建立专业、专家型评价体系，在行业中发挥示范引领作用，推动社会技能等级认定提质扩面，再上新台阶。

# 2025 年度述职报告

培训与技能鉴定处副处长 朱秀坤

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

朱秀坤、培训与技能鉴定处副处长、主要协助处长开展工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

始终坚持把政治建设摆在首位，积极参加学院组织的各类政治学习活动，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神，通过集中学习、个人自学、专题研讨等多种形式，持续提升政治理论素养与政治敏锐性，坚定政治立场，始终在思想上、行动上同党中央保持高度一致。扎实开展党纪学习教育，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，认真落实意识形态工作责任制，在各项培训与技能认定工作中主动传播正能量，引导师生树立正确的价值观和职业观，确保工作始终沿着正确政治方向推进。

### (二) 行政工作情况

#### 1. 技能人才评价工作

协助开展新型学徒制、专项能力及学院应届毕业生计 3163 人职业资格认定考核工作，严抓全流程质量管控。完成 2023 - 2024 年度哈市机关事业单位技术工人 2109 人技能考核工作，涵盖报名审核、采购项目汇报、封闭入围命题、试卷批阅等关键环节，同步履行工考班主任职责，确保考核公平公正、有序落地。

#### 2. 高技能基地建设工作

完成 2012 年度高技能人才培训基地终期验收筹备工作，系统梳理并汇报建设成果、待通过上级评估；持续推进 2012、2017 年度基地建设后续工作，统筹资金使用、材料收取与归档等任务，确保项目衔接有序、落地见效。

### 3.培训工作

完成职业技能等级认定考评员培训的报名、开班、线上培训平台招采及培训相关工作，共培训 181 人，合格 176 人。协助推进工考培训平台购买服务、线上审核及班级管理等相关工作，保障工考工作顺利完成。聚焦特殊群体赋能，推进哈尔滨残疾人技能提升培训，成功筹备并启动助残服务合作揭牌活动，同时完成无人机 29 人、西式面点师 34 人的短期培训工作，拓宽培训覆盖面，提升了社会服务效能。

### 4.党建工作

紧密围绕支部党建工作重点，协助支部书记推进各项任务，取得了阶段性成效。一是协助支委制定支部年度党建工作计划与学习计划，明确工作目标与学习重点；二是协助组织“三会一课”活动，参与策划主题党日方案，丰富活动形式与内容，提高党员参与度，增强党组织凝聚力；四是协助书记深入开展党员学习教育，整理学习资料，引导党员交流讨论，提升党员政治素养；同时，积极参与党建资料整理，使党建工作记录完整、规范，为支部工作留下详实准确的记录。五是严格履行党员义务，按时完成个人党费缴纳。

### 5.制度建设工作

按照学院制度规范化建设要求，协助处长对《职业技能等级认定评价管理办法》《职业培训管理办法》等四项核心制度进行了全面修订与完善，通过细化管理流程、明确执行标准，进一步健全培训管理规范体系，为各项工作有序开展提供坚实制度支撑。

#### 6.政策服务与规划编制工作

积极参加哈尔滨人社部门丁香人才“六进校园”活动，为大学生提供职业技能提升政策咨询接待与解答工作，精准传递政策红利，为师生及社会群体提供优质服务；按照学院“十五五”规划编制要求，协助处长对接继续教育处完成多元培训、培训专班建设方案起草、调研工作，为学院长远发展谋划布局。

#### 7.招生工作

完成年度个人招生指标。

#### （三）廉政建设情况

积极参加学院党风廉政建设教育活动，增强廉洁自律意识，自觉抵制各种诱惑，严格遵守中央八项规定精神，如实报告个人事项。在工作和生活中，严格遵守遵守党章、党纪、党规，自觉接受组织和群众的监督，做到廉洁从政、廉洁自身、廉洁齐家。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

1.业务能力有待提高，在开展工作中明显对政策文件了解不够全面。

2.沟通协调能力还需加强，与其他部门之间的协作还不够顺畅。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.强化思想政治引领，筑牢政治忠诚根基。作为副职，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，及时跟进学习党的

最新理论成果和中央、省市决策部署。协助支委抓好理论学习制度化、常态化，牵头制定年度学习计划，组织专题学习与交流研讨，严格落实意识形态工作责任制，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，以政治过硬、担当作为的实际行动，推动工作提质增效，为学院高质量发展提供坚强政治保障。

2.抓实业务提质增效，提升服务发展能力。立足副处长岗位职责，强化统筹协调、督办落实与风险防控，协助处长全力推动重点任务落地见效。一是闭环推进高技能基地项目收尾，对接上级与相关部门，建立项目台账、定期督办，全面梳理资产使用、材料收取、验收筹备等关键环节，确保历史项目规范收官、成效巩固。二是从严规范工考全流程管理，优化报名审核、组织实施、监督检查、服务保障等机制，严守工作纪律、提升服务质效，不断增强考核工作的公信力与群众满意度。三是开拓社会培训市场，整合优质师资与课程资源，创新线上线下结合、订单式培训模式，重点深化残疾人等特殊群体技能培训与就业帮扶，健全精准服务机制、打造特色培训品牌，持续拓宽培训覆盖面与影响力，全面提升学院社会服务能力与综合社会效益。

# 2025 年度述职报告

后勤服务处处长 李海煌

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

李海煌、后勤服务处处长、负责驻村工作和学院专项工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

在思想方面，锚定价值航向，筑牢认知“压舱石”。强化政治理论学习，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及历次全会精神，不断提升自身政治素养与责任意识，切实把思想和行动统一到学院党委决策部署上来。始终把党的领导贯穿工作全过程，以党建领航推动工作规范化、精细化发展，做到守初心、担使命、严纪律、强作风。坚持以“终身学习，学用结合”为核心导向，深入学习。深耕专业领域的核心知识，细化业务操作的精准度，让知识储备与实践需求深度适配，逐步实现个人能力的系统性迭代升级。为自身长远成长夯筑坚实且灵活的认知根基。

### (二) 行政工作情况

2025 年是我工作职责转换之年。上半年受学院党委指派，负责学院驻村帮扶工作；下半年回归学院后勤处，主要负责学院家属楼水、电并入市政网线，筹建家属楼业主委员会工作。无论负责哪方面工作，我都能聚焦履职效能，对待每项任务既重过程的规范严谨，也求结果的落地实效。

驻村工作：1、带领驻村工作队围绕驻村工作“四项职责”，认真落实驻村帮扶工作。不怕苦不怕累，不间断的进行入户走访，宣传政策、访难问急。掌握详实的村情民情，有的放矢的开展帮扶工作，取得良好效果。2、建立完整、系统的驻村工作档案。建强组织、脱贫户一户一策、村民自治等方面的前期工作开展情况、效果，后续工作方案，都进行了精准记录。为下一步驻村工作的顺利开展，提供了有力支撑。3、良好完成驻村工作交接，并在离职评审中，被市驻村办评为“优秀”等级。

家属楼水电并网、筹建业主委员会工作：

1.摸清学院家属楼的实际情况。认真研究家属楼水、电管网图纸并开展实地勘察，同时结合向前期负责同志了解当年工作开展情况和存在的困难，准确掌握家属楼关于水电部分以及家属楼业主成份的真实情况。

2.捋清相关政策要求。积极与松北区供电局等相关职能部门联系，对照政策查找家属楼欠缺的硬件条件，统筹如何克服困难完成任务的工作方案并初步核定改造资金的预算。为今后完成此项工作，奠定坚实基础。

3.统筹考虑学院家属楼治理及未来管理工作。在实现家属楼水电并网之前，首先规范家属楼居民的用水用电行为，杜绝跑冒滴漏；其次积极筹建家属楼业主委员会，为今后家属楼物业管理、房屋维护以及协助完成水电并网等工作，起到促进和保证作用。

### （三）廉政建设情况

我始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党章党规党纪，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，自觉抵制各种不正之风，不

越红线、不碰底线。认真学习领悟中央八项规定精神的精神实质，严守纪律规矩。规范个人行为，严格遵守中央八项规定精神，做到廉洁修身。

紧盯作风建设和廉政风险防控两个关键，推动党风廉政建设与中心工作同部署、同落实、同检查，始终把党风廉政建设作为重大政治任务扛在肩上，切实履行一岗双责职责，筑牢风清气正的政治根基。

夯实思想根基，持续加强理想信念、党性修养和廉洁从政教育，始终坚定“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，从思想根源上摒弃贪腐念头、守住廉洁底线。

### **三、存在的主要问题及下步工作思路**

#### **（一）存在的主要问题**

1.学习方式需改进。学习习惯尚处于被动学习阶段，对知识理解的深度不够，欠缺系统化和综合性学习。

2.能力与知识需提升。现阶段的知识储备与工作需要存在差距，面对新问题时的应变能力不足，方法需优化。工作中有时保守，标准不高，缺乏敢于尝试和创新的精神。

#### **（二）2026年度部门工作谋划及措施**

##### **1.强化党建引领，筑牢发展根基。**

持续深化政治理论学习，把党建工作与后勤工作深度融合，以党建促业务、以业务强党建；严格落实党风廉政建设责任制，完善重点工作监督机制，筑牢廉政风险防线，打造忠诚、干净、担当的后勤队伍。

##### **2.推进创新赋能，打造智慧后勤。**

整合设施维修、餐饮服务、水电管理、诉求反馈等功能，实现后勤管理信息化、服务智能化。

### 3.深耕精细服务，提升师生体验。

建立常态化师生需求调研机制，精准对接师生急难愁盼，细化服务标准、优化服务流程，在餐饮、维修等重点领域推出更多特色服务；持续推进基础设施升级，加快老旧楼宇、设施改造进度，进一步改善校园办学与生活环境。

### 4.深化节能降耗，助力绿色发展。

持续推进绿色校园建设，强化能耗管控；加强绿色低碳理念宣传，引导师生养成节约习惯，实现后勤工作高质量发展与绿色低碳发展有机统一。

# 2025 年度述职报告

后勤服务处副处长 秦宝山

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

秦宝山、后勤服务处副处长(主持工作)、负责部门全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 思想政治情况

本人坚决拥护党的领导，始终与党中央保持高度一致，不折不扣地贯彻执行党的路线方针政策，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严明党的纪律规矩，深化作风建设和意识形态领域学习，深入学习领会党的二十届四中、五中全会精神，不断提高自身的政治素养和理论水平。

在党风廉政建设方面，扎实开展党纪学习教育，认真学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规，通过参加廉政方面主题教育活动，增强了自身的廉洁意识。

### (二) 行政工作情况

#### 1. 历史遗留问题

在学院领导的带领下，解决了与你好物业的历史遗留纠纷，完成了原自行车厂粮库占用和四明街车库占用的两个诉讼，后续工作将配合相关部门完成收尾工作；与冰城驾校的诉讼正在稳步推进中；开展对原江南校区培训中心建设案的再审程序；与金拓荣盛的合同纠纷正在仲裁中。

经过现场调研，通过多种方式综合治理，解决了存在多年的家属楼地下室渗水问题，排除了安全隐患。

启动了江南校区三环桥占用补偿工作。

## **2.校园餐“回头看”工作组继续深化管理**

工作组在组长李传军副院长和赵俐娟书记的带领下，按照学院党委的统一要求，定期对食堂的环境，原材料进货和摆放，菜品的质量、价格、重量、温度等各方面进行检查，学院领导也多次带领工作组成员对食堂进行联合检查，针对检查出的问题建立清单和台账并按期进行整改工作，

伙食科通过采购、制作、销售、留样等全流程的监管，顺利完成了全年的餐饮供应工作。在此基础上，听取师生代表的意见和建议，及时对大家的反馈进行调整。为家庭困难学生提供勤工俭学的机会。食堂全年没有发生过食品安全问题。

## **3.维修、绿化和亮化工作**

物业维修科全年对主校区、新阳路校区和职大校区进行了各类维修。历经3个月的时间，完成了教师公寓的装修改造工程，现在该工程正在竣工验收阶段。

绿化方面：栽种大海棠红叶、孔雀草、金鱼草、金山和金焰及海棠树与小叶丁香。

亮化方面：全年更换院区广场换灯头90余个，灯泡150余个；检修院区高、低路灯30余次；确保晚上师生在校的行走安全。

## **4.车管科和总务科工作**

通过合理安排和调配，顺利保障了全年通勤、招生、扶贫、学生体检、大赛等各类用车，相比往年没有额外的资金支出。全

年没有安全事故，尤其是在财政资金减少 30%的情况下克服多重困难，圆满完成了教职工通勤和各类用车任务。总务科完成了全年各类社会化服务的日常工作，通过日常管理，为学生提供便利的情况下减轻学生家庭负担，目前为学生免费供应热水、洗衣机和洗浴收费均为全市各类院校最低价格；对超市销售商品的价格、保质期、生产厂家等每周进行一次检查，确保学生的利益不受侵害。按时收取各类社会化服务商户的水电费和家属楼水电费并及时上交财务。按时交纳学院水、电、气、暖、网络、电话等各类费用，保证我院教学和生活的正常运行。

## **5. 后勤今年没有完成招生工作**

### **（二）廉政建设情况**

在党风廉政建设方面，继续开展主题教育、落实党风廉政建设责任制。切实履行部门党风廉政建设第一责任人的职责，落实好“一岗双责”、党风廉政建设、中央八项规定精神，把党风廉政建设摆在重要位置，将党风廉政建设责任融入日常管理之中。根据后勤工作的特殊性，为筑牢党员思想防线，提高自身廉洁自律意识，开展正面教育引导，加强后勤全体党员廉政建设教育，确保队伍的廉洁性；同时加强反面警示教育，组织观看反腐倡廉警示影片，使大家进一步认识到腐败行为的危害性，深刻体会到廉政建设和反腐败工作的重要性和必要性。通过教育引导，使大家珍惜岗位、做到廉洁自律、警钟长鸣，杜绝了违法违纪行为的发生。

## **三、存在的主要问题及下步工作思路**

### **（一）存在的主要问题**

1. 理论学习的广度深度有待提升，忙于日常工作，缺乏静下心来对理论内容的深入思考。

2. 服务意识与工作作风需持续改进，忙于完成事务性工作，认识上不到位，“表率意识”欠缺。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

一是做好教工和学生食堂的管理工作。二是做好学院相关诉讼工作的推进和完结工作。三是加强各类资产的日常维修、维护工作，保障学院的供电、供水、供暖、供气正常运行，加强各种设备的日常管理和维护，保障学院各项设施的正常运转使用。做好学院物业保洁的监督和管理工作，勤检查、勤指导、确保校园环境整洁。四是做好维修预算的细化和上报工作。五是加强学院食堂和校园超市的食品安全监管工作，在饮食服务上严格按照法律法规和相关政策执行，做到质优价廉、安全、卫生；在后勤保障服务上，要让全院教职员和广大学生满意，通过小程序建立畅通的投诉、建议渠道。六是按照车辆管理和使用的相关制度，做好自有车辆的保养维修工作和通勤车的管理工作，加强车辆使用和燃油的管理。加强车辆的合理调配使用，确保学院公务用车的规范使用。

# 2025 年度述职报告

财务审计处处长 王子恒

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

王子恒、财务审计处处长、负责处室业务全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

2025 年，坚持以党的政治建设为统领，不断筑牢做到“两个维护”的思想根基。深化学习习近平总书记关于技工教育的讲话精神、关于教育工作的讲话精神、第二十届四中全会精神，贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想教育，强化政治担当，提高政治站位，把政治建设摆在首位，强化理论学习，夯实政治素养。狠抓员工思想政治教育，自觉抵制不良风气，摆正个人生活与学院工作之间的关系，确立学院兴旺员工才能幸福的正确理念，把工作摆在突出位置。

财务与资产联合党支部共开展集中学习 16 次，开展支部组织生活会 12 次，开展主题党日 7 次，进行党史宣讲 1 次。

### (二) 行政工作情况

2025 年我院财务工作总体运行平稳，回顾一年来情况，体现为“基本开支保障无虞、专项资金实施难度增大”的显著特点。

1.总体支出情况。2025 年度以现有财力服务于学院运转，完成年度预算支出 15638.82 万元，其中基本支出 12618.17 万元，项目支出 3020.65 万元。完成本年度人员经费预算追加 25 项共计 1109.5 万元。

2.配合后勤处完成抢修维修事项。全年零星维修事项 60 余次，完成维修费支出 25.29 万元，有力保证了学院正常运转。

3.配合各部门完成专项资金以外日常采购

全年完成专项资金以外日常采购事项 236 项，涉及资金 65 万元。

4.完成年度收退费任务。本年度收取城市学生学费 110.96 万元，人数 253 人；学生住宿费 221.49 万元，人数 3692 人，按时足额上缴财政预算外归集专户。

5.配合完成年度培训任务。本年度完成省外培训资金筹集 19.22 万元，有效配合工学一体化教育教学开展。

6.完成年度迎检工作。本年度完成省审计厅审计调查接待配合工作，组织提交材料 125 项；向中央巡视组提交材料 16 项，取得较为满意效果。

7.年度免学费补助资金情况。本年度秋季免学费收入至今未下达，预计 2025 年秋季免学费补助资金总额 1050 万元，其中哈技师 640 万元，劳动技师 390 万元。结合春季在籍学生总数 4634 人和秋季招生情况，预计全年免学费总额约为 1983 万元，与 2024 年 2104 万元相比，下降 121 万元，下降比例为 6%，预计 2026 年度将持续降低。

8.完成两院 2024 年度决算、预算等财务报告编制工作。2024 年度预算公开工作，完成两院财务报告、内控报告、内审报稿填报工作，绩效目标申报、监控及考核 117 份。

9.组织创收培训收入。年度实现培训创收到账收入 715.66 万元，其中继续教育处到账收入 372 万元，培训与鉴定处到账收入 343.66 万元。

10.完成学生食堂监管工作。完成学生食堂年度收款 200 余万笔，入账食堂收入资金 1168.93 万元，返还 1168.93 万元；进行季度周边学校同类饭菜比价 4 次，每次不低于 50 种饭菜，及时提醒督促食堂经营部门调整价格，有效实施了财务监管。

11.完成学院全年采购工作会议组织工作。全年组织小组工作会议 15 次，协助评议采购项目 125 项，获小组会审议通过并提交学院党委会、院长办公会审议采购项目 121 项，预算金额 4596.29 万（含 24、25 年专项资金 3081.97 万）。完成已下达专项资金采购任务 816.06 万元，其中已支付 403.91 万元，结转到 2026 年支付 412.15 万元；2026 年待完成专项资金采购 1204.31 万元。由于地方财政资金吃紧，实际可用于采购时间小于建设期、审核严苛等因素，尚有以前年度以各种理由被财政部门收回的资金 2000 万元未完成采购，需重新申请安排。

### （三）廉政建设情况

作为主持财务审计处业务全面工作的干部，本人始终把廉政建设摆在突出位置，严格落实“一岗双责”，将党风廉政建设与业务工作紧密结合，坚决贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，带头遵守党章党规党纪，积极参加学院组织的廉政教育和培训，不断增强自身的法制观念和纪律意识。在工作中时刻警醒自己要保持廉洁自律的态度和行为，秉持公心、勤勉尽责，在资金支出审核、招标采购、项目验收等工作中，严格落实内部控制制度，分岗分权互

相制约，使财务工作在规范的框架内运行，全年未发生涉及资金支出和招标采购方面的举报。

### 三、存在主要问题及下步工作思路

#### （一）存在主要问题

1.专项资金报审采购实施难度较大。由于地方财政趋紧的影响，专项资金在申报标准和细化程度、采购计划与公示期、招标需求与细目调整方面，均出现反复退回、无理由退回、有关部门执行中审核不按照规定进行的情况，导致采购过程难度增大。

2.年度运行存在 300 万元资金缺口

3.财务审计处核算岗位人手短缺局面未能改变。多人带病上岗工作，内部轮岗和不兼容岗位分离无法实现。

#### （二）2026 年部门工作谋划及措施

1.提前论证储备专项资金项目。抢前抓早完成准备，争取所有专项资金在建设期内提前完成采购建设工作。

2.克服困难积极沟通。与采购管理部门、财政部门、教育系统建立经常性业务联系，在各环节顺畅推进，从而整体上缩短项目实施时间。督促相关人员沟通省厅压缩承办大赛专业种类和规模节省开支。沟通教务处尽量通过培训启用自有教师完成授课任务。降低高价客座教师使用量（2025 年客座教师课时费达到 118.93 万元），扭转客座教师高价课时费占比持续抬升的势头。

3.继续协助择机清退劳务派遣等聘用人员数量，降低聘用人员支出。

4.继续申请招聘财务专业人员。补充人手的同时优化人员结构，达到合理配置人员岗位、有效实施轮岗、不兼容岗位分离的目标。

- 5.强化服务加强财务监督，进一步规避支出风险。
- 6.聚焦难点抢前抓早，力争在专项资金使用方面有突出效果。
- 7.落实内控制度和财务管理制度，将制度建设显著推进。
- 8.积极组织创收，在资金上弥补缺口。
- 9.从引进来到走出去，吸收先进院校好经验好做法。

# 2025 年度述职报告

财务审计处副处长 赵辉

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

赵辉、财务审计处副处长、分管采购工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

一年来，我切实加强自身思想政治建设。作为支部党员与支部委员一道完成了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届历次全会精神、习近平总书记关于教育强国、职业教育（技工教育）的重要论述和重要讲话精神，在个人意识形态方面进行了知识更新和系统武装，实现了学习内容的入心入脑。

### (二) 行政工作情况

一是采购工作服务学院发展的契合度进一步加强。秉承学院采购工作以“需求提出部门”为主导的工作理念，在采购行为开始前深入需求部门精确了解诉求，然后对接市场寻找物资，再比价采购，这样的工作方式不仅提高了使用部门的满意度，还节约了资金。

二是面对采购项目多、政策变化大等多重困难的累加，我寒暑假全假期未休，着手开展“项目编撰、参数确定、拟定评分标准”等工作。克服了诸多困难，全年完成采购任务五十余项，累计资金千余万元。同时，还完成了多项零星采购任务，为服务学院中心工作，及时配齐了各类物资。

三是圆满完成了市委组织部指派的信访挂职锻炼任务。2024年下半年我受市委组织部派遣，来到哈尔滨市信访局挂职锻炼，期间恰逢我市举办亚冬会。作为受信访局指派成为亚冬会信访保障组的一员，2025年亚冬会期间我圆满完成了值班护岗、重点卡位值守、信访接待等多项重大任务。为亚冬会顺利举办、杜绝访情舆情，贡献了力量。2025年3月，挂职结束回院工作后，我获得了优秀档次的挂职评价，并荣幸获得了由亚奥主席辛格、省长梁惠玲签发的亚冬会服务证书。

### （三）廉政建设情况

一年来，作为副处级干部，我始终坚持“一岗双责”，能做到心存敬畏、手握戒尺，始终做到慎独慎微、勤于自省，重规矩，守法纪，讲奉献，有担当，坚守公权至上、坚定政治信仰，带头按照中央、省市委和学院规定，严格要求自己，牢固树立政治底线，未发生任何廉政问题。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

一是理论学习缺乏系统性。思想上对理论学习重要性的认识，没有上升到应有的高度，虽然工作繁忙，但是没有把零星时间利用起来。对理论的学习缺乏系统性，或是为了进行某一方面理论研究的需要，或是为了应付工作上的需要，对政治理论学习缺乏深入了解，对经济知识缺乏系统学习，流于一知半解，影响了理论水平的提高。

二是虽然通过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了持续的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还有待提高。

在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

一是继续拓宽自己的理论知识面,加强自己对理论知识的应用,在日常工作中,遇问题多查阅文献,熟悉相关知识,从而持续提高自己解决问题的能力。

二是深化学习,努力提高自己的思想理论水平,加强自己的事业心和责任感,用新理念武装自己的头脑,增长自己的才干,提高驾驭工作的能力,并坚持理论联系实际,注重学以致用。

## (二) 2026 年度部门工作谋划及措施

一是迅速开展新一年的采购准备工作。2026 年的采购工作开始于 2025 年年末。我从“算总账、定基调、立项目、写参数”入手开展工作,在新学期开始后。已经开始迅速推进了新一年的采购工作。

二是抢前抓早,开展新的一年招生工作。新的一年我准备开辟新的招生路径,力争为学院招生工作做出新的更大的贡献。

# 2025 年度述职报告

财务审计处副处长 杨雷

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

杨雷、财务审计处副处长、负责学院综合采购工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

2025 年，本人始终以政治建设为统领，牢牢把握零星采购工作的政策属性和服务属性。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神，反复研读习近平总书记关于教育的重要论述与指示批示精神，深刻认识到学院采购工作是保障立德树人根本任务落地的"基础工程"，直接关系到教育资源配置效率和师生切身利益。

始终坚守正确政治立场，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，在意识形态领域保持清醒认知，坚决抵制各类错误导向，自觉将讲政治的要求融入采购项目审核、供应商管理、资金使用监管等各环节。全年参加财务与资产联合党支部共开展集中学习 16 次、开展支部组织民主生活会 12 次、开展主题党日 7 次、进行党史宣讲 1 次，通过系统学习不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保学院综合、零星采购工作始终沿着正确方向推进，切实把党的领导转化为服务教学科研、保障学院发展的实际成效。

### (二) 行政工作情况

进一步学习、完善采购管理制度，明确采购流程、审批权限和责任分工，确保采购工作规范、透明、高效。全年整备材料组织学

院采购小组工作会议 15 次，协助评议采购项目 125 项，获小组会审议通过并提交学院党委会、院长办公会审议采购项目 121 项，预算金额 4596.29 万（含 24、25 年专项资金 3081.97 万）；全年完成各部门综合、零星采购 236 项，涉及办公用品、办公家具、设备、耗材等多个领域。以满足学院 26 个部门的采购需求为中心，协调解决采购全流程中的衔接问题；优化采购服务流程，提升采购响应效率与资金使用效益；强化采购过程风险防控，保障采购活动合法合规、公开透明；在采购过程推动采购服务与财务支付、资产管理等环节的协同衔接。在确保采购货物及服务的质量、价格和周期要求的同时，注重成本控制，通过市场调研、集中采购、询价采购、比价采购、谈判议价等方式，有效降低了采购成本，如学院印刷制品项目采购预算金额 89600 元，实际采购金额为 59600 元，降低采购费用 33.48%；一年周期学生实习险预算金额 48 元/生/年，实际采购金额 30 元/生/年，降低采购费用 37.5% 等，这些不仅为学院节约了大量宝贵资金同时也提高采购效益，在预算金额不变的情况下，购买更好、更多的物资备品及服务，切实做到“少花钱多办事”，为学院各项工作顺利开展提供有力支持。

### （三）廉政建设情况

作为分管零星采购工作的领导干部，本人始终把廉政建设摆在突出位置，严格落实“一岗双责”，将党风廉政建设与业务工作同部署、同推进、同监督，筑牢采购领域廉政防线。

坚决贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，带头遵守党章党规党纪，自觉抵制形式主义、官僚主义，在采购工作中坚持“公开、公平、公正”原则，不接受供应商宴请和礼品礼金，不利用职

权谋取私利。强化廉政风险防控，围绕采购需求审核、供应商选择、合同签订、履约验收等关键环节，梳理风险点，优化防控措施，全流程风险闭环管理。

积极参加市财政局和学院组织的廉政教育和培训，通过学习党纪国法、学院规章制度等，不断增强自身的法制观念和纪律意识。时刻警醒自己要保持廉洁自律的态度和行为，在工作上，秉持公心、勤勉尽责，全年未发生任何违反廉政规定的行为，未收到任何信访举报，维护了学院采购工作的清风正气。

### **三、存在主要问题及下一步工作思路**

#### **（一）存在主要问题**

采购方式、方法更新速度需进一步提高，新型采购政策、专业物资特性的了解不够深入，面对科研教学专用设备等复杂采购项目时，专业判断和审核能力不足。

#### **（二）2026 年度部门工作谋划及措施**

2026 年度，将继续加强更新业务知识学习，建立“常态化培训 + 专项学习 + 实践锻炼”的提升机制，更多参与复杂采购项目实践和采购管理部门组织的专项培训，提升综合业务能力。继续深化采购流程的优化工作，进一步提升采购效率与质量。同时将加强对供应商的监管与资质、风险评估力度，确保采购业务的工作质量与安全。此外，我还将在现行政策框架内积极探索新的采购模式与方法，以适应学院发展的需求。

# 2025 年度述职报告

资产管理处处长 王儒琳

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

王儒琳、资产管理处处长、主持资产管理处全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想方面

我始终把政治学习置于首位，深入学习党的最新理论成果和方针政策，持续提升自身政治素养和思想觉悟。特别是围绕学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神、习近平总书记重要讲话重要指示精神和中央八项规定精神这一主线开展学习，不断提高自身的政治站位。通过参与学院组织的政治学习、专题讲座、党课培训、支部集中学习、线上课程学习以及研讨等多种形式的活动，我的政治觉悟显著提升，更加坚定了共产主义信仰，增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到了“两个维护”。

### (二) 行政工作方面

1.规范资产全周期管理，夯实办学保障基础。严把资产全生命周期管理关口，牵头完善制度体系，实现采购、验收、调配、处置全链条闭环管控。全年完成固定资产验收 28 次，涉及资产 537 件、金额 366.72 万元；完成低值易耗品及耗材验收百余次，涵盖物资 15 万余件、金额 160 余万元；完成工程类验收 10 余次，精准保障教学实训与办公运转需求。优化存量资产配置，完成跨部门资产调配 40 次，调拨学生桌椅、寝室床柜等资产 1000 余件；办理退休、离职及

调转人员资产审核转移 143 人次，涉及资产 1892 件，实现资产高效流转、集约利用。

2.精准落实民生保障，增强师生获得感，幸福感。坚持以师生为中心，全力解决急难愁盼问题。严格审核 983 名在职及退休职工热费补贴资格，全年发放补贴 264.11 万元，同步规范职工住房档案动态管理。强化日常服务支撑，全年受理打印复印设备维修、耗材申请 140 余次，发放耗材 500 余件。为 55 名建档立卡学生发放服装及备品，切实提升师生获得感、幸福感、安全感。

3.攻坚专项重点任务，破解发展问题难题。完成重点专项任务，顺利通过办公用房规范核验，完成 130 余间办公室实地测量与合规调整，录入系统信息 1000 余条，获上级检查部门高度认可。统筹 15 个部门完成资产搬迁 14 次，涉及资产 5000 余件 / 套，优化校园空间布局。妥善处置家属区舆情风险，完成 3.5 万平方米棚户区勘察测绘及 600 余张原始房卡比对，全力维护学院和谐稳定。规范资产报废处置，4 台锅炉公开竞拍实现收入 6.92 万元并全额上缴国库，启动 929 件、原值 440.58 万元报废资产竞拍程序，确保处置合法合规、公开透明。

4.推进数字化转型，提升管理智慧化水平。聚焦资产管理效能提升，启动信息化建设项目，已完成资产管理信息系统软件采购招标，为后续实现资产智慧化、精准化管理奠定基础，助力破解数据分散、查询不便等管理难点，提升服务能力。

5.强化队伍建设，夯实发展支撑力量。针对本部门专业队伍薄弱问题，专题研究优化人员配置问题与能力提升方案，推动联动人事部门增补专业人员，优化科室职能分工。搭建常态化专业能力培训平台，结合资产管理制度、业务流程等开展专项培训，提升队伍

专业素养与履职能力。同时，统筹完成学院年度招生任务，为学院持续发展储备生源，实现业务工作与学院中心工作同频共振。

### （三）廉政建设情况

严格落实中央八项规定精神，紧盯物资采购“四风”隐形变异问题，杜绝铺张浪费、违规配置。严守党章党规党纪，强化“六项纪律”执行，规范资产台账管理与权属核验，严肃执行民主集中制，筑牢资产管理领域廉政防线。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

一是资产库房建设尚未实现集中化、标准化，资产保管与盘点效率有待提升；二是队伍专业能力不足，资产管理、信息化应用、产权处置等专业水平与学院发展需求存在差距；三是解决历史遗留问题推进缓慢，部分产权收尾、资产维权等工作攻坚力度不足。

### （二）2026年度部门工作谋划及措施

一是全面完成资产管理信息系统部署、调试与培训，实现资产数字化、精准化管理；二是持续规范资产报废处置流程，严格依规操作，提升资产残值回收效益；三是依托信息系统全面梳理资产历史数据，夯实资产管理数据基础；四是加快建成标准化资产库房，实现资产集中规范存储管理；五是探索资产绩效考核机制，全力推进四明街车库维权、新阳路校区产权收尾等专项工作，以更高标准、更实举措为学院高质量发展提供坚强资产保障。

# 2025 年度述职报告

资产管理处副处长 程少武

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

程少武、资产管理处副处长、协助处长管理日常工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

始终坚持把政治建设摆在首位，不断提升自身政治素养和业务能力。一是加强理论学习。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、认真研读上级部门的会议精神及省市相关工作部署，深刻领会"坚持勤俭办一切事业"的原则要求。二是提升业务能力。不断更新知识储备，提高解决复杂问题的能力。三是强化责任意识。始终牢记资产管理"安全完整、保值增值、高效利用"的核心目标，自觉把工作放到单位事业发展大局中谋划推进，切实履行好分管职责。

### (二) 行政工作情况

1.推进资产管理规范化，严格管控资产采购到处置的全流程。全年完成 28 次新购固定资产验收，涉及 537 件资产、总金额 366.72 万元；完成百余次低值易耗品及耗材验收，覆盖 15 万余件物资、总金额 160 余万元（含国赛专用 20 万元、教学耗材 110 万元）；完成 10 余次工程类验收，确保教学实训、办公物资精准供给。优化存量资产配置，全年跨部门调配学生桌椅、寝室床柜等资产 40 次，涉及 1000 余件；高效办理 143 人次退休、离职及部门调

转人员的资产审核与转移，涉及资产 1892 件，实现资产高效流转。

2.职工热费补贴发放工作顺利完成，强化日常服务管理。

严格审核全院 983 名在职及退休职工补贴资格，累计发放补贴 264.11 万元（其中江南校区 604 人 160.30 万元、江北校区 379 人 103.81 万元），同步规范职工住房档案动态管理。全年受理打印复印设备耗材申请、维修等业务 140 余次，发放耗材 500 余件；完成 55 人次建档立卡学生服装及备品发放，切实保障师生工作学习需求。

3.攻坚专项重点任务，破解发展问题难题。在全处同志的共同努力下，顺利通过办公用房规范核验，牵头完成 130 余间办公室实地测量、合规化调整，录入全省党政机关办公用房管理系统信息 1000 余条，获上级联合检查部门的高度认可。稳妥推进资产搬迁与舆情处置，统筹协调 15 个部门完成 14 次资产搬迁，涉及 5000 余件 / 套资产；牵头教师公寓升级改造相关办公区域调整，优化办学空间；妥善处置自行车厂平房家属区舆情，完成 3.5 万平方米棚户区勘察测绘、600 余张原始房卡比对，维护学院和谐稳定。规范报废资产处置，完成 4 台锅炉公开竞拍，获净收入 6.92 万元（含违约金 0.9 万元）并全额上缴国库；启动原江南校区 929 件报废资产（原值 440.58 万元）公开竞拍程序，实现资产处置合规有序。

### （三）廉政建设情况

深化党风廉政建设，聚焦资产审批、招标采购等关键环节开展警示教育，健全全链条监督机制。严格落实中央八项规定精神，紧

盯物资采购“四风”隐形变异问题，杜绝铺张浪费、违规配置。严守党章党规党纪，强化“六项纪律”执行，规范资产台账管理与权属核验，严肃执行民主集中制，筑牢资产管理领域廉政防线。

### **三、存在的主要问题及下步工作思路**

#### **（一）存在的主要问题**

一是资产库房建设滞后，集中化、标准化存储管理尚未实现；二是队伍专业能力有待提升，专业化管理水平与学院发展需求仍有差距；三是历史遗留问题攻坚力度不足，部分产权收尾、维权工作推进缓慢。

#### **（二）2026年度部门工作谋划及措施**

下一步，将聚焦问题整改与效能提升，重点推进五项工作：一是完成资产管理系统安装部署、调试运行及人员培训，实现资产数字化管理全覆盖；二是持续推进资产报废处置工作，规范流程、提升残值回收效益；三是依托资产管理系统，厘清资产历史数据，夯实管理数据基础；四是建成标准化资产库房，实现资产集中化、规范化存储；五是调研资产绩效考核实施课题，推进四明街车库维权、新阳路校区产权收尾等专项工作，为学院高质量发展提供更坚实的资产保障。

# 2025 年度述职报告

资产管理处副处长 郭锐

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

郭锐、资产管理处副处长、协助处长管理日常工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

作为部门副职，我始终坚持把政治建设摆在首位，不断提升自身政治素养和业务能力。一是加强理论学习。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、《行政事业性国有资产管理条例》等重要法规政策，认真研读上级部门的会议精神及省市相关工作部署，深刻领会"坚持勤俭办一切事业"的原则要求，准确把握资产管理工作的政治方向和实践要求。二是提升业务能力。主动学习资产管理信息化建设、资产清查、产权登记等专业知识，不断更新知识储备，提高解决复杂问题的能力。三是强化责任意识。始终牢记资产管理"安全完整、保值增值、高效利用"的核心目标，自觉把工作放到单位事业发展大局中谋划推进，主动担当作为，切实履行好分管职责。

### (二) 行政工作情况

1.推进资产管理规范化，严格管控资产采购到处置的全流程。全年完成 28 次新购固定资产验收，涉及 537 件资产、总金额 366.72 万元；完成百余次低值易耗品及耗材验收，覆盖 15 万余件物资、总金额 160 余万元（含国赛专用 20 万元、教学耗材 110 万元）；

完成 10 余次工程类验收，确保教学实训、办公物资精准供给。优化存量资产配置，全年跨部门调配学生桌椅、寝室床柜等资产 40 次，涉及 1000 余件；高效办理 143 人次退休、离职及部门调转人员的资产审核与转移，涉及资产 1892 件，实现资产高效流转。

2.职工热费补贴发放工作顺利完成，强化日常服务管理。严格审核全院 983 名在职及退休职工补贴资格，累计发放补贴 264.11 万元（其中江南校区 604 人 160.30 万元、江北校区 379 人 103.81 万元），同步规范职工住房档案动态管理。全年受理打印复印设备耗材申请、维修等业务 140 余次，发放耗材 500 余件；完成 55 人次建档立卡学生服装及备品发放，切实保障师生工作学习需求。

3.攻坚专项重点任务，破解发展问题难题。在全处同志的共同努力下，顺利通过办公用房规范核验，牵头完成 130 余间办公室实地测量、合规化调整，录入全省党政机关办公用房管理系统信息 1000 余条，获上级联合检查部门的高度认可。稳妥推进资产搬迁与舆情处置，统筹协调 15 个部门完成 14 次资产搬迁，涉及 5000 余件 / 套资产；牵头教师公寓升级改造相关办公区域调整，优化办学空间；妥善处置自行车厂平房家属区舆情，完成 3.5 万平方米棚户区勘察测绘、600 余张原始房卡比对，维护学院和谐稳定。规范报废资产处置，完成 4 台锅炉公开竞拍，获净收入 6.92 万元（含违约金 0.9 万元）并全额上缴国库；启动原江南校区 929 件报废资产（原值 440.58 万元）公开竞拍程序，实现资产处置合规有序。

4.深化信息化建设，提升管理智能水平。聚焦资产管理效能提升，启动信息化建设项目，已完成资产管理信息系统软件采购招标，为后续实现资产智慧化、精准化管理奠定基础，助力破解数据分散、查询不便等管理难点，提升服务能力。

### （三）廉政建设情况

深化党风廉政建设，聚焦资产审批、招标采购等关键环节开展警示教育，健全全链条监督机制。严格落实中央八项规定精神，紧盯物资采购“四风”隐形变异问题，杜绝铺张浪费、违规配置。严守党章党规党纪，强化“六项纪律”执行，规范资产台账管理与权属核验，严肃执行民主集中制，筑牢资产管理领域廉政防线。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

回顾全年工作，仍存在进步空间，一是资产库房建设滞后，集中化、标准化存储管理尚未实现；二是队伍专业能力有待提升，专业化管理水平与学院发展需求仍有差距；三是历史遗留问题攻坚力度不足，部分产权收尾、维权工作推进缓慢。

针对以上问题，全处同志将合力可难，牵头制定整改措施，首先加快资产库房选址与建设，明确标准方案，破解存储管理痛点；然后深化队伍建设改革，加大专业人员引进与系统化培训力度，优化科室职能布局；进而成立遗留问题专项工作组，明确责任分工与时间节点，统筹资源加快推进产权收尾、维权等工作。

### （二）2026年度部门工作谋划及措施

下一步，将聚焦问题整改与效能提升，重点推进五项工作：一是完成资产管理系统安装部署、调试运行及人员培训，实现资产数

字化管理全覆盖；二是持续推进资产报废处置工作，规范流程、提升残值回收效益；三是依托资产管理系统，厘清资产历史数据，夯实管理数据基础；四是建成标准化资产库房，实现资产集中化、规范化存储；五是调研资产绩效考核实施课题，推进四明街车库维权、新阳路校区产权收尾等专项工作，为学院高质量发展提供更坚实的资产保障。

# 2025 年度述职报告

保卫处处长 肖子奇

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

肖子奇、保卫处处长、负责保卫处全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

我始终把保持正确的政治方向作为首要任务，自觉用新思想武装头脑、指导实践、推动工作，认真学习党的二十大和二十届历次全会精神，通过集参加集中学习、专题研讨和个人自学，深刻领会关于总体国家安全观和政治鉴别力。自觉将保卫工作置于学校发展大局中思考和谋划，确保党的路线方针政策和学院决策部署在保卫工作中不折不扣得到贯彻执行。本年度，深入学习贯彻中央八项规定学习教育，提升理论学习水平，推动能力提升、作风大转变，确保学院的各项工作条条落实、件件落地、事事见效，提升了忠诚履职的责任和意识。

### (二) 行政工作情况

作为保卫处主要负责人，我始终将维护校园安全稳定作为压倒一切的中心任务，重点抓了以下工作：

**1.制度建设。**规范各项安全管理制度，严格监督各项管理制度的执行和落实，对部门工作人员进行行政风建设的监督和考核，不断促进本部门的政风建设和规范服务。建立健全《安全工作管理规定》等 5 个制度，开展部门领导走流程工作 4 次。

**2.安全教育。**按照提前谋划，防患于未然思路开展安全教育。

一是积极开展安全教育宣传活动，安全教育常态化，加强学院综合治理。二是加强安全检查。排查学生可能存在的安全隐患，收缴管制刀具和木棒等，尽最大努力防止学院欺凌事件发生。全年开展全院性学生普法教育3次，安全防火教育讲座3次，开展男女宿舍检查100余次。

**3.交通管理。**一是治理外来车辆，进校后把好停放疏导关。二是加强校内车辆停放管理。三是增加道路标识和减速带，确保师生交通安全。

**4.防火专项检查。**按照“不放过任何一个漏洞，不遗漏任何一个盲点，不留下任何一个隐患”的思想，结合春秋两季防火特点，积极开展防火专项检查，确保各个场所的安全。本年度开展学院范围防火安全大检查10次。

**5.培训、演练活动。**一是为认真贯彻落实打造平安校园的有关要求，组织开展学院反恐防暴应急演练，提高安保人员掌握安保器材的专业技能，增强师生的自我保护意识，培养师生反恐能力。二是联合学生工作部开展安全疏散消防实战演练，切实增强广大师生的消防安全意识，增强师生防火自救逃生能力，确保火灾事故发生后应急处置工作迅速、高效、有序进行。今年安保人员培训6次，反恐应急演练2次，防火逃生演练活动2次。

**6.深化警校联动。**加强警院共建，积极与学院路派出所、管片民警、松北新区城市执法中队、松北区交警中队等部门联系合作。本年度，保卫处打击校外商贩占道经营、违规向校内学生卖烟酒问题5次，走访学院家属楼仓买食杂店，警告校外无良卖烟商贩2次。与学院路派出所交流学习三次，与管片民警联合管理下片2次，被松北区消防救援大队评为先进微型消防站。

### （三）廉政建设情况

一年来，认真落实党风廉政建设责任制，履行“一岗双责”。严格遵守廉洁自律各项规定，在涉及安保项目、物资采购等方面，坚持原则，按制度程序办事。自觉接受组织和群众监督，管好自己、管好家人、管好处内干部职工，保持清廉本色。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

一是学习上有差距。随着学院和社会发展，对四防安全要求越来越高，自己虽然注重了理论和业务学习，但在学习的深度、广度和系统性上还有待提升。

二是创新意识不强，工作创新措施和能力水平有待进一步提高。

### （二）2026年度部门工作谋划及措施

#### 1.工作目标

下一步，我将紧密围绕学院高质量发展目标，锚定学院纳入高等职业教育目标，进一步优化安保力量，进一步加强学院平安校园建设，确保学院安全稳定。

#### 2.工作安排

（1）进一步加强学院安全预警和应急处置机制建设，确保在突发事件发生时能够迅速响应、有效处置。

（2）进一步优化保卫人员队伍结构：通过招聘、培训等方式引进和培养年轻力量和专业人才，提升保卫人员的专业素养和业务能力。同时，加强队伍的日常管理和考核，确保队伍的稳定性和战斗力。

(3) 进一步加大学院安全宣传教育力度：利用新媒体平台、宣传栏等多种渠道开展安全教育活动，提高师生的安全意识和自我保护能力。切实结合学院发展，合理规划十五五安全工作规划，提升学院安全防范能力。

2026年，我将继续保持昂扬奋进的精神状态，以“时时放心不下”的责任感，恪尽职守，担当作为，为保障学院事业高质量发展、守护师生平安而努力工作！

# 2025 年度述职报告

图书与网络信息中心主任 李景慧

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

李景慧、图书与网络信息中心主任、主持图网中心全面工作，负责校园信息化建设、网络安全，图书馆、多功能厅服务保障，新媒体建设等工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

本年度，我坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以坚定的理想信念引领工作实践。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神、习近平总书记关于教育的重要论述与指示批示精神，积极参加院党委理论学习中心组学习，组织支部第一议题 9 次、集中理论学习 8 次、专题研讨 2 次，开展支部书记讲党课 5 次，撰写学习笔记 2 万余字、心得体会 6 篇。通过系统学习，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保各项工作始终沿着正确政治方向推进。

### (二) 行政工作情况

1.取得新突破，信息化建设登“高”探远。2025 年，我带领团队围绕校园数字信息化建设开展了大量扎实有效的工作：先后赴哈工大、黑龙江职业学院、黑龙江外国语学院等院校，未名信息、超星教育、安天集团等专业机构深入调研；参加哈商大主办的全国高校智慧校园建设研讨会、全省计算机学会数字化发展与创新交流会等

会议、论坛；邀请华为信息化专家到学院举行讲座。通过“走出去、请进来”，开阔了眼界，拓展了资源，得到了哈工大、哈工程等省内顶尖高校信息专家的认可，作为全省唯一的技工类院校，哈尔滨技师学院被破例吸纳进入全省高校教育数字化联盟，并当选省教育数字化工作委员会委员。这一可喜的成绩，大大提升了学院在全省教育数字化工作的地位。

2.迈上新台阶，新媒体流量破百万、获全国奖项。我带领的新媒体团队这一年取得长足进步：制作了全新的学院宣传片，完成了“不可能完成的任务”；学院视频号浏览量突破一百万，拍摄制作的短视频作品《阳光雨露，奋斗青春》获中华职教社全国优秀作品奖；完成职业技能国赛、省赛等重大宣传拍摄任务，以及新生入学、军训、运动会、求职双选会等多项大型活动的拍摄。全年拍摄制作长、中、短视频百余部，开设“技师学院小课堂”“魅力校园”等栏目，生活化、趣味性呈现学院校园文化生活，深受师生欢迎，在招生宣传等方面展现了“软实力”。

3.锤炼基本功，网络安全、服务保障稳定有序。全年维修维护办公电脑、打印机 600 余台次；排除网络故障 60 余次。全年无重大网络安全事故；报告厅保证全年 50 多场活动的顺利举行，维护公共机房设备 76 台 / 次，维修教室多媒体设备 376 台 / 次；修订、完善并通过了网络安全、图书管理等 10 项规章制度；完成工匠精神主题教室项目建设，成功接待全国技工院校校长、书记高级研修班成员考察，获得广泛好评。

### （三）廉政建设情况

我坚持把纪律和规矩挺在前面，认真履行党风廉政建设“一岗双责”。年内，主持召开支部党风廉政建设专题会议2次，组织全体党员深入学习中央八项规定精神及其实施细则，通报典型案例，观看警示教育片，开展党风廉政集体谈话1次。在元旦、春节、国庆等重要节假日前，均亲自部署并发送廉洁提醒3次，率先垂范、严格执行党章、党纪、常规，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，在支部和部门内营造风清气正的良好氛围。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

- 1.智慧校园建设滞后，数字信息化水平低
- 2.数字信息化人员短缺，制约智慧校园规划和建设

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.完成“十五五”智慧校园规划编制和建设方案。按照学院统一部署，与专班成员部门统筹协调、密切配合，分队段、按步骤推进“校园治理及综合服务保障发展规划编制”，并重点形成“十五五”时期学院智慧校园规划和信息化建设方案。

继续开展专题调研，与专班部门联合或单独到高校、中高职院校、信息化专业机构等学习交流，充分调研论证，征集意见，明确发展思想、基本原则、发展目标、重点任务、重大工程、措施保障等内容事项，3月前形成初稿，8月前向学院提交修改完善后的规划方案，供学院审议。

2.推进首批信息化应用系统充分论证、部署落地。按照“统一规划、分步实施”的原则，在明年“十五五”开局之年，抢先将数字信息化应用系统中的办公OA、教务、学生管理、门户中台等几

个核心系统集中部署，解决最为紧迫的实际应用，让师生和使用部门直接体验高效、快捷、智能和集约，赋能学院管理，产生数据价值。

在部署落地的同时，做好信息化校园培训、多部门联合实地调研，邀请信息化专家来学院开办讲座，全面提升学院数字素养。

3.新媒体再出发，探索“短视频+精品课”新模式。新的一年，新媒体团队将继续立足学院短视频拍摄制作，将镜头一直对准校园、课堂、实训室、技能大赛、校运会、文艺汇演、一线教师、获奖学生等固定的场景。在此之外，新媒体将向专业教学拓展，与相关部门合作，拍摄和制作具有学院代表性的专业视频精品课。

# 2025 年度述职报告

机械工程系主任 赵新亭

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

赵新亭、智能制造与装备工程系、负责党建和教育教学全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

#### 1. 深化理论武装，筑牢思想根基

机械工程系党支部聚焦政治理论学习，围绕中央八项规定精神、二十届三中及四中全会精神，制定专项学习计划，通过集中研讨、自主学习等形式推动学深悟透，每名党员撰写学习笔记 27 篇。组织党员在线收看二十届四中全会精神解读辅导，切实把思想和行动统一到上级部署上来，筑牢思想根基。

#### 2. 严抓制度落实，夯实组织基础

严格落实党建制度，夯实组织基础。全年组织党员学习 14 次，规范“三会一课”、主题党日等活动；建立党费缴纳提醒机制，确保收缴及时足额。召开 1 次组织生活会，开展民主评议党员，通过批评与自我批评查摆整改问题，提升党组织凝聚力战斗力。

#### 3. 创新学习形式，强化教育实效

创新“线上+线下”学习模式，提升教育实效。线下开展支部书记讲党课 2 次；线上依托“学习强国”等平台拓宽学习渠道。召开警

示教育及典型案例剖析会，引导党员知敬畏守底线，营造风清气正的政治生态。

## （二）行政工作情况

1.党建赋能技能大赛取佳绩。创新“竞赛党小组+党员先锋岗”模式，将党组织建在备赛一线。由3名技能大师党员牵头组建CAD机械设计、制造团队赛指导专班，设立技术攻坚责任区2个。备赛期间依托党员先锋岗开展“技能报国”主题党日活动，党员教师带头放弃节假日，累计驻场指导超300小时，精准攻克复杂零件建模、团队协同流程等6项核心难点，将组织优势转化为备赛攻坚动能，助力两个赛项在全省参赛队伍中突围夺冠。

2.党建助力数控竞赛团队发展。实施“党员教师+骨干学生+后备选手”三级帮带机制，5名党员教师与参赛学生结对开展“一对一”辅导，编制针对性训练方案32套，累计开展专项实训60余次。建立“日清日结”台账，靶向突破薄弱环节，推动团队实操准确率显著提升。2025年新增1名党员教师获“龙江技术能手”称号，人才梯队建设成效凸显。

3.党建引领工学一体创佳绩。深化“党建+教学改革”模式，智能制造教研室党员团队锚定工学一体化改革目标，党员带头放弃休息时间，围绕3门核心课程反复打磨，编制十余类教学资料，完成上百次编辑修订。团队斩获黑龙江省2024年度工学一体化优质课堂遴选第七名，2025年成功入选人社部首批优质课堂名单。

4.党建聚力招生任务超额完成。面对激烈竞争，支部将招生工作作为检验党建成效的“试金石”，成立党员骨干教师组成的招生领导小组，组建宣传先锋队。创新宣传方式，制作短视频、推

文等在新媒体平台传播。同时，党员教师们还积极参与线上咨询，通过电话、微信等方式，为考生和家长答疑解惑，提供一对一的报考指导。在全体党员的共同努力下，2025年机械工程系超额完成招生任务，以党建引领的实际行动，诠释了党员教师的奉献精神与团队力量。

5.深化学生教育管理，多措并举提升学生综合素质。建立健全学生管理工作机制，加强学生思想政治教育，落实“三全”管理模式和“五育人”理念；开展以爱国、诚信、工匠精神、开学第一课等为教育内容的系列活动，每学期开展2次整纪教育大会，加强学生德育工作；每日进行班级寝室日常检查；加强班主任培训力度，每周开展1次班主任会议，每月组织1次班主任培训，建立健全群团组织并充分发挥作用；学籍注册、奖学金、助学金、免学费申报、学生保险参保率等工作准确率均达到100%；学生享受国家资助政策视频制作一次性通过率100%，学生违纪率和出警率全院最低，寝室评比优秀率最高，吸烟率全院最低。

6.优化就业升学服务，实现学生高质量发展。提高学生就业管理，安置实习生111人，对口就业率100%，完成10家实习单位考察、审批工作，新增校企合作企业3家；组织实习生岗前职业指导2次，组织企业宣讲会4次，参与宣讲双选企业20余家；升学41人，56名学生中转高。

### （三）廉政建设情况

扎实推进党风廉政建设工作，各项任务落地见效。组织党员深入学习党纪国法与党风廉政建设相关规定、坚决贯彻中央八项规定精神、结合部门实际开展廉政教育系列活动与专题研讨会，强化思

想教育，筑牢廉洁防线；严格按照“一岗双责”的要求，将党风廉政建设与党建工作、中心工作同部署、同落实、同检查，压实主体责任；聚焦党员干部工作纪律、服务态度等关键环节开展常态化监督检查，有效提升党员干部责任意识与拒腐防变能力，实现全年无违规吃喝等违纪问题发生。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

- 1.党建与业务融合深度不足。思想政治理论学习还有待进一步加强。
- 2.数控、机加、焊接专业高级工招生人数较少。
- 3.教师年龄结构整体偏大，数控、机加和焊接专业实习指导教师严重不足。
- 4.省赛集训基地急需建设资金和竞赛设备。
- 5.焊接实训场地整体改造尤其是智能焊接实训室装修改造。

#### （二）2026 年度部门工作谋划及措施

- 1.智能制造技术应用专业的开发、专业建设及招生工作加大宣传力度。
- 2.通过丁香计划引进师资，提升教师团队建设。
- 3.加强班主任培训，提高班主任综合业务能力。
- 4.做好招生宣传，保证全系完成招生任务。保证 3+2 升学质量和数量。做好中级工转高级工人数。
- 5.完成智能焊接实训中心建设工作。进一步完善 CAD 机械设计省赛集训基地建设工作。
- 6.做好 26 年省赛和国赛等各种赛项备赛工作。

7.扎实推进党建标准化建设，充分发挥好基层党建工作的保障和促进作用。切实加强支部党员的理论 and 业务学习。强化理论武装，持续学习贯彻党的最新理论成果，加强廉洁与作风建设，营造风清气正的政治生态。

# 2025 年度述职报告

机械工程系教学总管 刘志坤

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

刘志坤、机械工程系教学总管、负责系部教学管理及就业等工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

本人始终把政治建设摆在首位，坚定政治立场、锤炼政治品质、严守政治纪律。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。系统学习习近平总书记关于教育的重要论述，尤其是职业教育“培养高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠”的重要要求，将其融入教学管理全过程。严格落实意识形态工作责任制，加强课堂、教研、实训场地等重点领域管理，定期排查风险隐患，确保教学工作始终沿着正确政治方向前进。

### (二) 行政工作情况

1. 常规教学管理。一是教学秩序保障有力，建立“日常巡查 + 专项检查 + 随机抽查”三位一体监控机制，组织系部大型教学检查 6 次，配合学院兼职督导员听课 36 节；二是实训教学管理规范高效，指导实训教师完成学期实训计划的编制，科学编排实训周顺序和实训课表，优化实训资源配置，确保实训教学与理论教学无缝衔接；三是师资队伍建设持续加强，针对新进教师教学经

验不足的问题，开展教育教学培训，内容涵盖教学方法、课堂管理、实训操作等方面，帮助 2 名新进教师快速适应教学岗位，均在学院青年教师教学竞赛中获奖；四是推进专业建设与教学改革，进一步优化人才培养方案，并调整三个专业的教学计划，严格检查系部教研活动计划执行情况，牵头组织工学一体化教学改革专题培训，带领教师学习课堂教学、课程建设、专业发展等标准规范，推动教研活动从“形式化”向“实效化”转变，有效提升了教师教学能力；五是完成“双优”优质学校建设验收材料上报；六是继续推动数控车专业国家工学一体化教学改革，对 5 门课程进行教学内容的优化及实施。

2.技能大赛工作。组织参加黑龙江省第二届职业技能大赛，获得 CAD 机械设计、制造团队挑战赛第一名，增材制造优胜奖，数控车优胜奖；参加省 2024 年度工学一体化优质课堂遴选活动，并荣获第七名；开展数控车、铣、cad 等技能竞赛备赛工作。

3.招生工作。2025 年本人完成招生任务，中高考期间到附近县市特别是五常、佳木斯、呼兰等地进行招生宣传，圆满地完成招生目标。

4.其他工作。一是完成智能焊接产业学院焊接设备招标、合同签订工作，设备已经进场安装调试，有望明年投入使用；二是筹建焊工特种作业考核场；三是建立健全 CAD 机械设计省赛集训基地，申报数控加工专业为第二批双优专业建设；四是进一步推进工学一体化教室建设，接收教学电脑 12 台；五是组织开展技能鉴定考试工作，通过率 86.4%；六是组织焊接和数控两个专业 3+2 学生转段考试，升学率 100%；七是与牡丹江大学签订

2026年3+2贯通培养协议，其中数控专业60人、焊接专业30人。

5.工作亮点。一是创新构建“教研-教学-实训”一体化推进机制，将工学一体化标准融入教学各环节；二是贯通培养模式成效显著，牡丹江大学转段工作实现“零失误、全通过”，为后续合作奠定坚实基础；三是申报数控加工专业为第二批双优专业建设，提高专业竞争力。对部分设备进行维修，保证教学顺利进行，全年所有目标任务均已完成，无未完成事项。

### （三）廉政建设情况

始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实全面从严治党各项要求，紧扣党风廉政建设责任、中央八项规定精神、党章党规党纪等重点内容，严守纪律规矩、认真履职尽责。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

1.工学一体化教学改革深度不足。部分课程仍存在“理论与实践脱节”问题，教学内容与企业岗位要求衔接不够紧密，实训项目的创新性和综合性有待提升。

2.师资队伍结构有待优化。“双师型”教师比例虽达82%，但部分教师的企业实践经验不足，对行业前沿技术的掌握不够及时，影响了教学针对性和实效性，一线生产型教师严重不足。

3.产教融合力度需进一步加大。与企业的合作多停留在实习就业层面，在课程开发、师资共建、实训基地建设等方面的深度合作不够，未能充分发挥企业在人才培养中的主体作用。

4.教学设备严重老化。现有设备都是原有各个学校拼凑而成，设备老旧切数量严重不足，不能与世赛基地对接，不能满足培训。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

（1）持续深化教学改革。以工学一体化教学改革为核心，全面修订各专业人才培养方案，编制一体化教学实训手册，对教学设备进行更新。加强课程思政建设，将工匠精神、科技报国情怀融入教学全过程。

（2）加强师资队伍建设。通过校企互聘、项目合作等方式，提升教师的实践能力和行业素养。引进行业紧缺人才，优化师资队伍结构。

（3）深化产教融合校企合作。拓展与优质企业的合作深度，共建产业学院或协同创新中心，引入企业真实生产项目，实现“教室即车间、教学即生产”。

（4）协调学院更新实训设备计划，争取 5 年内全部更新与企业设备对接，并且与世赛基地设备对接。

# 2025 年度述职报告

电气工程系主任 张胜佳

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

张胜佳、电气工程系主任，负责系部全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

一是聚焦固本强基，抓实党务工作，筑牢思想防线。深入学习领会党的创新理论与重要会议精神，将学习贯彻党的二十大及二十届四中全会精神作为首要政治任务。二是强调学习成果转化，增强创新意识，要求党员教师思考如何将国家发展战略、产业升级需求融入学院教育教学全过程。三是组织党员学习中央八项规定精神，督促党员干部和教师队伍知敬畏、存戒惧、守底线，营造风清气正的育人环境。

### (二) 行政工作情况

1.以党建引领为中心，荣获市级选树典型集体。全系教师发扬主人翁精神，在 2025 年哈尔滨市践行教育家精神典型选树活动中，被评为全市教育系统践行教育家精神典型集体。并超额完成系部招生指标。

2.注重奋发向上与创优争先，收获两项成果。一是机电一体化省优质专业圆满完成省厅验收，开发 5 本校本教材并胶装成册，与 4 家校企合作企业签订了就业实习协议等 7 方面工作。二是电气自动化专业的工学一体化建设完成学院验收，实现“教学内容与岗位需求对接、教学过程与生产过程同步”。

3.注重技能竞赛与成果培育，突破三大赛事。一是机电一体化专业6月份省赛中实现金牌“零的突破”，9月份首次代表黑龙江省参加国赛获第29名；二是电气自动化专业6月份省赛中再次蝉联省赛金牌，荣获三连冠，9月份参加国赛获得第26名；三是电梯专业在黑龙江省第四届行业大赛中，获学生组一等奖1名、三等奖3名；获职工组二等奖1名、三等奖1名，突破历史最好成绩。

4.注重多元发展与人才培养，创新发展四个项目。一是极力拓展新业务，全力组织应急局电工考点的申报工作，拓宽专业发展空间。二是努力申请新项目，机电设备安装与维修专业获批国家第三批工学一体化建设专业。三是开拓新思路，提高人才培养层次。逐步扩大高级工、预备技师招生规。四是注入数字化新应用，推动机电一体化专业高技能人才培训基地建设。

5.注重教学改革与提质增效，取得五个方面提升。一是深化四链融合，提升人才供给质量，深入企业调研，了解企业用人需求，调整教学内容；为学生今后的就业奠定基础，分层推进人才培养方案改革。二是发挥大师能手引领作用，提升技能教学水平，发挥省级大师工作室、市级创新大师工作室以及3名龙江技术能手在教学领域引领作用，推动教学模式创新与实践教学水平提升。以“齐抓共管、统筹联动”工作方针，完善三全学生管理模式，进一步细化“学生管理网络体系”、“学生活动网络体系”、“学生自我管理网络体系”三大网络体系，切实实现“五育人”的效果。四是实施精细化管理，提升学生实习升学管理水平。组织23级3+2牡丹江大学报名116人，高考报名51人，实习安置85人，采取条块化管理，一对一指导，精心付出赢得了家长的赞许。五是丰富

学生活动，促进学生全面发展。组织丰富多彩的学生活动，举行了拔河比赛、篮球比赛、歌曲大赛、诗朗诵比赛等活动，受到师生一致好评。在今年的运动会上，获得了团体总分第三名和精神文明奖的荣誉。

### （三）廉政建设情况

一是坚决拥护学院党委领导，严格落实“一岗双责”制度，把党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查，签订责任书，开展履责督查；二是组织支部全体党员深入贯彻学习党政会议要求，认真贯彻落实中央八项规定精神，确保党员“思想不失察、行为不失控”；三是将廉洁要求融入师德师风建设，作为评价重要标准，培育清廉氛围，通过教育系统的典型案例开展警示教育，传播廉洁理念。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

一是系统性理论学习有待加强，对党的创新理论更深层次的研究较少。二是党建与业务融合深度有待加强，如何将党务工作更精准地切入教学改革还需进一步探索。

### （二）2026 年度部门工作谋划及措施

1.强化政治学习，提升队伍凝聚力。带领支部党员深刻领会二十大精神，落实落靠二十届四中全会要求，积极参与制定十五五规划，形成积极进取、奋发有为的工作状态，为完成明年的重点工作奠定坚实的政治基础。

2.强化教育教学管理，提升整体战斗力。加强教师队伍建设，建设一支业务型、研究型、领军型专业带头人为骨干的优秀教师队伍，进一步推动教师队伍素质的整体提升。强化沟通协调，增强各项工作推进的执行力，进而提升队伍整体战斗力。

3.强化校企合作，提升产教融合协同创新力。完善校企合作机制，加强学校与企业之间的沟通与协调，深化产教融合，共同制定人才培养方案、课程标准、实训基地建设规划等，实现学校与企业的互利共赢，提升产教融合的协同创新力。

4.强化数字技术应用，赋能职教新质生产力。加强数字技术应用，建立“技艺+文化+创新”模块化课程，实现技艺的数字化升级。将科技创新能力纳入培养目标，适应技术快速迭代的产业环境，赋能职业教育新质生产力。

# 2025 年度述职报告

电气工程系教学总管 赵福

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

赵福、电气工程系教学总管、协助系主任管理教学工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

1. 筑牢政治忠诚，坚定立场。把政治建设放首位，领悟“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，与党中央保持一致，贯彻党的理论、路线、方略。将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作首要任务，研读党的二十大及二十届历次全会精神，提高“三力”，在大是大非和风浪考验前坚定立场。

2. 强化理论武装，提升素养。注重理论学习的系统深入，跟进学习习近平总书记关于教育强国论述，结合岗位职责学习其对职业、技工教育指示精神，增强构建现代职业教育体系、培养人才的责任感。持续学习夯实理论基础，提升运用理论指导实践、推动工作的能力。

3. 严守政治纪律，站稳前沿。把政治纪律和规矩挺在前，遵守党章党规，执行组织决定。在意识形态领域保持清醒，增强敏锐性和鉴别力。落实意识形态工作责任制，关注研判职业教育领域动向，反对抵制错误思潮和言论。工作中弘扬主旋律、传播正能量，将核心价值观融入教学，引导学生树立正确三观，坚守意识形态阵地。

4. 坚持学用结合，推动落实。坚持理论联系实际，将学习成果转化为推动职业、技工教育发展行动。围绕立德树人，探索育人模

式和办学路径。今后继续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提升政治和业务水平，严守纪律规矩，为培养人才、服务教育强国战略贡献力量。

## （二）行政工作情况

1.协助系主任完成常规教学工作。协助系主任根据教务处发布的各项教学管理规范与具体要求，系统性地安排并落实日常教学管理工作，确保教学计划有序执行、教学资源合理调配；同时，依据督导处的工作部署与督导标准，协调开展教学督导相关事务，包括听课安排、教学检查与反馈跟进等，以促进教学质量的持续提升。

2.指导省级优质专业建设、国家高技能基地建设。根据省级优质专业建设方案及任务书要求，指导机电教研室开展分工与推进工作，成效显著，于年底顺利通过验收；指导机电教研室依据国家高技能基地建设要求，制定剩余资金实施方案，并完善相关佐证材料。

3.指导人社部工学一体化专业改革建设。指导电气自动化设备安装与维修专业工学一体化课程改革的推进与落地工作。二级、三级教师按五门工学一体化课程分为5个小组，开展教学资源开发，为工学一体化教学的实施奠定基础。同时，指导机电教研室依据教务处要求，推进工学一体化专业改革建设工作。

### 4.依据创新工作室资金使用方案、推进落实建设工作

（1）在学院领导的大力支持下，各项工作正严格依照建设方案有序推进。目前已申报实用新型专利四项，其中一项已获授权，其余三项正处于复审流程中。

(2) 按照工学一体化模式开发了两本校本教材，已完成教务处备案并启动招标印刷工作。

(3) 依据财务制度要求，采购一台投影仪，用于工作室建设。

5. 协助系主任完成合作与竞赛处备赛参赛工作。指导电气教研室与机电教研室开展电气装置、机电一体化两个赛项的备赛工作，并亲自进行检查与督促，最终两个赛项均取得省赛第一名的优异成绩。

6. 应急局高、低压电工考点申报工作。通过组织三个教研室主任以参会、开会及现场考察等形式开展工作，历经十一次研讨，最终形成两个工种的考点建设方案，供学院参考。

7. 完成兼职督导员听课任务。听课课时 36 节，完成了月总结报告及年度总结报告。

8. 上半年脱产借调哈尔滨人社局，完成黑龙江省第二届职业技能大赛哈尔滨赛区执委会技术工作部工作。

担任技术工作部副组长、哈尔滨赛区领队及监督仲裁组成员期间，圆满完成各项工作任务，荣获“突出贡献者”称号。

### (三) 廉政建设情况

本人严格履行“一岗双责”，将党风廉政建设融入分管教学管理，与业务工作同部署、落实、检查。持续加强廉政学习教育，参加专题与警示教育活动，深入学习党章党规党纪，特别是《中国共产党纪律处分条例》，增强纪律与规矩意识，筑牢思想防线。工作中以身作则，带头执行党的纪律，规范权力运行，主动接受监督。贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，在日常管理、经费使用、资源配置等方面严守规定、厉行节约，抵制“四风”。以党员标准严格

要求自己，将廉洁从教作为准则，保持清正廉洁，全年无违规违纪问题，维护了风清气正的工作环境。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

工作思路尚有进一步拓展的空间，工作方法也需要在实践中不断优化和完善。

1.加强自身建设，提高素质。一是在提升政治理论素养上下功夫，强化学习。二是在业务方面，勤练内功，着力提高自身的业务能力与服务能力，做到理论联系实际，实现全面发展。

2.强化责任意识，提高效率。对自己的工作多用心、多动脑，树立强烈的时间观念、效率意识与质量意识，推动各项工作顺利开展。

#### （二）2026 年度部门工作谋划及措施

一是协助系主任完成常规教学及督导管理工作；二是协助系主任推进国家级高技能基地建设；三是协助系主任推进落实工学一体化教学工作；四是协助系主任完成合作与竞赛处备赛参赛工作。

# 2025 年度述职报告

医药工程系主任 刘春萍

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

刘春萍、医药工程系主任，主持系部全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

本人始终把政治理论学习摆在首位，组织全体党员集中学习中央八项规定精神、二十届四中全会精神。全年开展集中学习 10 次、支部书记讲党课 2 次、警示教育研讨 4 次，党员撰写心得百余篇，全体教师签署了《落实八项规定承诺书》。常态化开展党的创新理论学习，不断提升党员队伍政治素养和理论水平，筑牢理想信念之基。

### (二) 行政工作情况

#### 1. 教学工作

(1) 教学管理提质增效。一是全年组织新任课教师试讲 70 余人次，聘用了 28 位客座教师，完成 37 个教学班授课任务。二是常规教学工作规范有序。三是药物制剂工学一体化教学改革稳步推进。四是第一次招收了 7 名中级升高级学生，创新“工匠班”培养模式。五是组织完成 2025 年毕业生 263 人技能等级鉴定。

(2) 教科研成果显著。教师获省级科研成果 6 个；发表论文 3 篇；申报课题 1 个；获省级微课竞赛三等奖 1 个；获市总工会教学设计竞赛先进集体；市级教学设计三等奖 1 人；指导学生获市级技能竞赛一等奖；义齿专业首次参加省第二届职业技能大赛

获第五名、护理学生获第七名；教师获“优秀裁判员”；5名教师分获学院板书大赛二三等奖。2名学生考入本科院校，实现学院历史性突破。

(3)“3+2”贯通培养有序推进。一是完成25级对接职业院校的学生信息统计，23级对接五所院校的学生过程性考核成绩上报。二是完成两所职业学院11月底23级47名学生在院组织的转段考试工作。

(4)谋划顶岗实习及就业工作。一是统筹研究学制由“2+1”变为“2.5+0.5”学生实习时段。二是做好实习就业开发、调研，全年访企拓岗10家。三是安置护理专业学生对口到黑龙江省中医医院实习，学生收到患者表扬信一封。

2.学生管理工作。一是完成2025秋季班主任配备。二是对学生开展六项系列教育。三是组织师生篮球赛、举办12.9文艺汇演、排练400人大型团体操、校运动会获团体总分第一名，实现三连冠、开展系桌语操比赛、开展学生志愿服务、治教育。另外以医药系为依托申报了全国2025“青铸未来”高校项目并获批立项，现正在实施。

### (三)廉政建设情况

我践行“一岗双责”。注重意识形态工作，面对难题敢于担当，营造务实高效、团结奋进的工作氛围。带头遵守党纪法规，组织全系教师签署《落实八项规定承诺书》。每逢节假日进行廉洁提示。在考核、评优中坚持公平公正，主动接受监督，全年未发生违纪违规行为，营造风清气正的育人环境。不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

## （一）存在的主要问题

- 1.药物制剂实训设备陈旧老化、义齿实训设备不足。
- 2.由于学制变更为“2.5 + 0.5”，给教学和学生管理带来很大困难。
- 3.24 级护理专业学生没有“3 + 2”对接院校，学生就业难度较大。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

1.做好党建工作。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十届四中全会精神，紧扣学院“十五五”规划部署，深化党建与教学融合，丰富主题党日活动。从严推进党风廉政建设，强化师德师风培育。

2.做好教学管理工作。做好实习学生返校的教育教学工作，持续推进药物制剂一体化教学，加大教学常规检查力度，加强对青年教师的培养工作，鼓励教师积极参加各类竞赛活动，做好教科研工作。

3.抓好学生管理工作。加强班主任队伍建设与培训，对学生开展多种形式教育活动，强化学生日常管理，将问题消灭在萌芽状态。

4.实现学生高质量就业。继续做好访企拓岗，稳定“3 + 2”中高职贯通培养合作院校，做好实习学生跟踪回访与就业指导，提升就业满意度。

5.做好招生宣传动员工作

6.做好安全管理工作

# 2025 年度述职报告

医药工程系副主任 张红丽

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

张红丽、医药工程系副主任，协助系主任完成系部整体工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

我始终坚定政治立场，恪守政治纪律与政治规矩，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神及习近平总书记关于教育的重要论述与指示批示精神。将意识形态工作融入系部教育教学全过程，通过支部专题学习、主题班团会、特色学生活动等形式，向师生传递正确价值导向，确保系部意识形态领域安全稳定。积极参与学校组织的政治理论培训与师德师风建设活动，严格要求自己，做到学思用贯通、知信行统一，把政治理论学习成果转化为推动系部工作的实际行动。

### (二) 行政工作情况

#### 1. 育心育才，打造特色学生成长体系

学生活动创新与素养培育：在院领导和系主任的大力支持下牵头策划并开展系列特色学生活动，组织学生赴哈尔滨市检察院青少年教育基地开展法治教育，让学生近距离接触司法实践、树立法治意识；借助基础部“行走的思政课”活动，带领学生走进文庙开展传统文化研学活动，厚植学生文化自信；以多元形式弘扬爱国精神，成功举办“一二·九”文艺汇演，展现系部学生精神风貌。在学校运动会中，统筹系部参赛工作，实现团体总分三年蝉联第一的佳绩，充

分激发学生集体荣誉感。同时丰富晚自习活动内容，策划开展桌语操大赛，组织篮球联谊赛，以多样化活动充实学生课余时间，促进学生全面发展。

学生管理精细化：聚焦寝室管理与日常检查两大核心，建立“日检查、周通报、月总结”的寝室管理机制，从卫生、纪律、安全等维度细化考核标准，有效改善寝室整体环境；常态化开展课堂出勤、早晚自习纪律等日常检查，及时纠正学生不良行为习惯，营造良好的学风与校风。

特色项目申报与落地：主持申报全国 2025“青铸未来”高校项目并获批立项，依托项目开展系列青春健康教育讲座、心理辅导活动，覆盖学生千余人次，助力学生身心健康发展。

## 2.强教提质，夯实教学发展核心根基

教学常规管理：严格执行教学检查制度，完成系部教师日常教学资料检查，覆盖全部授课教师与课程，及时发现并整改教学过程中的薄弱环节，保障教学秩序平稳运行。

教科研成果突破：牵头完成 1 项科研课题立项，参加教学设计竞赛，斩获省级二等奖、市级三等奖；同时担任技能竞赛裁判和考评员，积累了丰富的行业经验，指导学生参与省市级技能竞赛，为学生搭建了以赛促学的平台。

## 3.访企拓岗，深化产教融合精准对接

在系主任带领下，专业教师团队走访十余家对口企业，深度调研行业前沿技术迭代趋势与岗位核心能力要求，将企业最新技术标准、生产流程与岗位规范融入一体化教学体系，让学生在校期间就能对标企业岗位需求开展学习，为实现精准就业夯实能力基础。

## （三）廉政建设情况——正风肃纪，筑牢廉洁底线

在抓好业务工作的同时，严格要求自己，提升政治站位，筑牢廉洁防线，协助支部书记组织学习中央八项规定精神，签署了《落实八项规定承诺书》，自觉遵守廉洁自律各项规定，以身作则，发挥党员干部的模范带头作用，未发生任何违规违纪行为。

### 三、存在的主要问题及整改措施

#### （一）存在的主要问题

1.教科研成果转化不足，尚未形成可推广的实践成果，未能构建“研究—转化—应用”的完整闭环。

2.学生管理方式偏重于约束性检查，引导性、发展性管理举措不足，学生自我管理的主动性未被充分激发，学生活动与专业融合度不高。

#### （二）2026 年度部门工作谋划及措施

##### 1.深化教学改革，提升教科研水平

以精品课开发、工学一体化建设为抓手，搭建教科研成果与课堂教学深度融合的桥梁，将研究成果融入课程案例库、实践模块等教学环节，推动教科研成果切实落地于日常教学实践。持续深化产教融合，将行业前沿标准与技术融入课程体系，优化工学一体化教学内容；聚焦教科研成果转化，力争省级以上奖项实现新突破。

##### 2.创新学生管理，促进全面发展

完善常态化管理机制，推行学生自治，变被动管理为主动参与；深化学生活动与专业的融合，以活动为载体提升学生专业素养与综合能力；同步加强特殊学生个性化帮扶。

#### （三）拓宽就业路径，提升就业质量

深化与企业的合作，共建高质量实训就业基地；精准对接行业需求开展订单式培养，完善就业跟踪反馈机制，以市场需求优化人才培养方案。

#### （四）筑牢廉政防线，涵养清风正气

常态化开展党风廉政警示教育与政策学习，严格执行各项廉洁自律规定，持续营造风清气正的育人环境。

# 2025 年度述职报告

旅游与现代服务系副主任 刘鹏

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

刘鹏、旅游与现代服务系副主任、负责系部教育教学等具体工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

自任职以来，我始终坚定不移贯彻党的教育方针，积极参加各类政治理论学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会等文件精神，持续提升自身政治素养与理论水平。紧扣学院“234458”战略布局，强化干部协作意识，聚焦学生管理，优化标准、改善班容班貌，筑牢学生安全防线，营造积极干事的育人环境。全年系部无意识形态偏差及师德失范问题，圆满完成各项重点工作。

### (二) 行政工作情况

1.专业建设扎实高效。以国家级示范专业建设为引领，构建“政行企校”协同育人新格局。完成酒店管理、中西面点等 5 个专业教学标准重构，开发工学一体化教学成果 12 项；建成“润芳可”皮肤管理一体化实训室，引入好利来公司赠送的专业实训设备，实训条件持续优化；高质量完成各级领导参观专业展演及各类鉴定考试工作 10 余次，得到了多方好评。

2.师资队伍积极奋进。实施“双师型”教师培育工程，构建“教研训赛”四维提升体系。组织课程思政专题教研活动 6 场，开展教师教

学设计比赛、板书评选等教学能力提升项目 8 项，3 名教师在省级科研成果评审中获奖；安排 15 人次专业教师深入企业实践锻炼，教师队伍“工匠精神”与教学能力同步增强；1 名教师入选学院技能竞赛骨干后备人才库，教科研水平显著提升。

3.各类大赛成绩显著。构建“以赛育人”培养体系，在各级技能竞赛中实现历史性突破。我系师生团队在黑龙江省第二届职业技能大赛中勇夺西点糖艺、烘焙、美容赛项“三项冠军”，烹饪西餐赛项获得第二名。

4.学生管理规范有序。创新“三维立体化”学生管理模式，实现管理育人全覆盖。完成 10 个班级班主任配备，实施“早晚自习督导 + 寝室内务规范 + 物品安全点验”标准化管理；开展班主任集体查寝、管理技能培训等提升活动 12 次，学生寝室面貌焕然一新；系部荣获军训拳术展示优秀系部、运动会精神文明奖等荣誉称号。

5.招生任务超额完成。构建“招生 - 培养 - 就业”闭环育人体系，实现人才培养与市场需求精准对接。全年完成招生 155 人，超额完成计划 4 人；开展“访企拓岗”行动，走访马迭尔文旅集团、钓鱼台国宾馆等行业龙头企业 12 家，举办专场招聘会 8 场，209 名实习学生全部高质量安置；建立实习学生回访机制，国庆期间深入三大行业企业开展专项慰问，就业服务质量获得学生与企业双重认可。

6.主要亮点及创新点。亮点工作两项：一是在原有两个大师工作室的基础上，再次成功获批市级西式面点大师工作室。二是在黑龙江省第二届职业技能大赛中斩获“三金一银”，其中美容赛项为首次承办即夺冠。创新工作两项：一是酒店专业深度参与冰雪经济产业联盟建设，产教融合迈出实质性步伐。二是构建“班主任师徒制”培养体系，通过传帮带实现管理经验有效传承。

（三）廉政建设情况。2025年，在院党委的领导下，我将党风廉政建设融入分管工作各环节，与业务工作同部署、同落实。学习《中国共产党廉洁自律准则》等党纪法规，恪守中央八项规定精神，自觉接受全方位监督。深入教学评优、实训耗材采购、校企合作等关键环节，开展廉政风险点排查与防控。在工作中坚守原则、严守底线，持续保持共产党员的政治本色与廉洁操守。

### 三、存在的主要问题及下部工作思路

#### （一）存在的主要问题。

1.教育教学管理承压。2026年23级185名实习生返校后，系部学生规模将达29个班800余人，面临师资紧张、资源不足、管理难度加大等挑战。

2.学生行为不规范。部分学生存在吸烟、公共场合举止亲密等不文明行为。虽经系部三级巡查已有显著改善，但未彻底纠正。

3.干部协作意识不足。个别部门协作意识有待提高、主动沟通不足，导致工作衔接不畅，影响工作效能。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.强化思想引领，夯实育人根基。坚持政治理论学习常态化，推动理论与实践融合，将学习成效转化为育人实效，筑牢师生思想根基。

2.建强师资队伍，提升教学能力。实施师资提升工程，搭建“选拔-培养-激励”机制，深化校企二元培养，推动教师实践研修，打造“双师型”教师队伍。

3.深化专业建设，推进教学改革。对标工学一体化标准，以烹饪、面点专业为突破，深化课程、教学、评价改革，落实“教、学、做”一体化，发挥示范引领作用。

4.深化赛教融合，提升竞技水平。践行“以赛促教、学、改”理念，组建专企指导团队，完善备赛机制，提炼经验模式，力争赛事佳绩。

5.优化学生管理，营造优良校风。严选班主任并强化能力提升，严管厚爱结合，规范学生日常行为，整治不良问题，营造风清气正环境。

6.创新招生策略，拓展生源渠道。挖掘专业与就业优势，构建“线上+线下”宣传矩阵，精准对接生源，强化服务，提升高级工比例，优化生源结构。

# 2025 年度述职报告

旅游与现代服务系教育总管 刘丽英

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

刘丽英、现代服务系教育总管、负责系部学生管理工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、系列讲话和关于职业教育的重要论述，深入学习贯彻落实党的二十大精神和党的二十届四中全会《建议》，并积极参加交流研讨，参加党员干部集中学习和自学，撰写学习笔记 20 余篇。

在工作中，坚持“严、细、实、”的工作作风。作为系部教育总管，在常规教育管理工作中，扎扎实实做好、做细，以学生为本，逐步使教育管理走向制度化、规范化。并能以学院和系部的整体工作为前提，做到工作踏实、细致。能严格要求自己，牢固树立高尚师德师风。积极深入学生当中，了解学生的思想、学习和生活需求，为学生做好服务工作。

### (二) 行政工作情况

1.加强学管、班主任培训。开展班主任“以老带新”活动，增强了相互学习的机会，提高了整体管理水平。全年开展学管、班主任培训共 8 次。

2.加强德育工作。一是主持召开了 25 级秋季新生入学教育大会，使学生明确奋斗目标，规范学生行为。二是开展食品安全教育系列

活动，强化了学生的食品安全意识和自我保护理念。三是开展校园安全教育系列活动，召开了“四禁”活动动员大会及“食品安全教育——美好“食”光，健康守护”、“秋季传染病预防教育”、“反诈骗教育”等主题班会共 62 余次，切实规范学生行为，营造良好的校园环境。四是策划以“温馨五月，感恩而行”为主题的升旗仪式。制定学生会纳新工作方案。策划运动会团体操节目《少年逐光·泉韵蝶舞》、组织系部队列及田径项目训练，在学院第五届师生运动会上荣获团体第四名，并成功斩获精神文明奖。策划教师节节目舞蹈“奔跑的青春”。策划“青少年法律知识竞赛”并成功举办，策划以“美育沁青春筑梦向未来”为主题的文艺汇演。组织 23 级学生“单招”报名共计 5 人；22 级、23 级团员毕业生已全部转出；发展新团员 10 人。协助学院拍摄优秀团员汇报视频。做好下厂实习前安置工作，开展校企招聘会 8 场。安置 23 级下厂实习学生共计 209 人。

3.加大舍务规范化管理的力度。一是开展寝室内务评比活动，实行日检查、日评比、日通报制，评比工作达到了公平、公正、公开，提升了学生自我管理能力和能力。二是坚持每周对寝室管制刀具、烟酒等违禁物品进行检验。全面抓好学生舍务日常管理工作。

4.迎新工作井然有序，得到了新生和家长的肯定和一致好评，25 级共注册新生 373 人并且达到学籍注册零失误；助学金免学费材料的申报及时准确，建档立卡精准无误，毕业生信息采集高效准确；强化日常管理工作，实行系领导、学管教师、班主任和学生会学生的四级管理模式；晨读幕省、课间活动和晚自习都有序进行。

5.评优工作。评选优秀班主任 1 人、优秀学生 53 人、优秀学生干部 11 人、“技能雏鹰”助学金 1 人、“匠苗计划”1 人做到公平、公正、公开。

### （三）廉政建设情况

时刻牢记习近平总书记关于反腐倡廉必须常抓不懈，拒腐防变必须警钟长鸣的教诲和要求，严格遵守政治纪律、组织纪律和群众工作纪律，努力做到增强宗旨意识和提升服务水平，时刻绷紧反腐倡廉这根弦，时刻保持清正廉洁本色。

牢记廉洁自律教育和党风廉政建设的贯彻落实，不断提升自我素质，保持共产党员的纯洁性、先进性，着力打造有力推动教育中心工作、关注学生成长成才、培养高素质技能人才的坚强战斗堡垒。坚持贯彻落实“一岗双责”，坚决贯彻落实中央八项规定精神，加强自身廉洁自律，坚决做到慎独慎行、自律自省，时刻做到防微杜渐、警钟长鸣。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

1.实际工作中，理论基础不够扎实。理论和实际工作融合度不高，不能真正做到理论联系实际，不能够从政治的角度分析工作中遇到的具体问题，对问题的理解肤浅和片面。

2.在工作中创新能力不够。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.抓好队伍建设。。为了全面提升班主任及学管教师的政治素质、专业水平和职业能力，组织班主任、学管教师进行政治理论学习和学生管理能力提升的培训，注重师德师风建设。建设一批优秀的学生会干部和班级干部队伍。

2.抓好学生日常管理。日常行为管理是学生管理工作的重要内容；思想管理可以培养学生良好的心理素质，促进他们的健康成长；学生干部的选拔工作是学生管理中组织管理的重中之重，也是做好

组织工作的关键。开展各种公益劳动、实践实习等活动，培养学生的劳动意识。舍务管理实行规范化管理，实行日检查、周评比、月排名制度，每周进行一次管制刀具、烟酒等物品的点验工作。周末休息日实行分层次无死角的管理，实行寝室长、舍务学生会干部、舍务管理教师、班级干部、日常学生会干部、班主任、学管教师、教育主管及教育总管的分层管理，发现问题及时汇报及时处理。

3.组织丰富多彩的文体活动。

4.对“特殊群体”学生进行常态化排查和沟通工作。

# 2025 年度述职报告

旅游与现代服务系教学总管 任洪

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

任洪、旅游与现代服务系教学总管、负责系部教学工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

重视政治学习，把加强学习做为巩固政治信仰、增强党性观念、提高政治素养的重要途径。本年度参加支部第一议题学习 10 次；组织支部集中学习中央八项规定精神，习近平同志《论教育》，党的二十届四中全会精神等材料，撰写学习笔记、心得体会。观看学习“身在最北方 心向党中央”黑龙江精品党课。集中学习党风廉政专题、意识形态专题。

在学习过程中，注重学用结合，推动工作实践。在工作实践中政治思想坚定、态度端正、作风正派、办事认真。把个人的精力、本领用于学校的教学管理中，能自觉遵守教师职业道德，在学生中树立了良好的教师形象。

### (二) 行政工作情况

#### 1. 强化工作执行力，贯彻落实重点任务

现代服务系专业数量多，教师人数少，教学管理上难度特别大。在院系领导的带领下，攻坚克难、踏实肯干完成了多项工作任务。

为服务学院中心工作、落实重点任务笃行不怠。一是开展课程思政、师德师风等专题教研活动，强化教师职业素养与教学规范落实。二是与好利来公司完成对接，获赠三台面点设备，有效充实了

专业实训硬件条件。三是着力在产教融合中突出新优势，拓展校企合作形式和内容，切实推动行业企业深度参与专业规划、教学实施。四是着力在技能人才培养质量上下功夫。锚定世赛、国赛项目加强选手选拔和训练，以赛促教以赛促学。五是着力在工学一体化建设上取得进展，对标工学一体化标准，以烹饪、面点专业为突破，落实“教、学、做”一体化。六是着力在师资队伍建设上下功夫。组织全系教师开展教师职业能力提升教研活动，

## 2.勤奋踏实，认真履职

工作态度积极，严肃认真，勤勉务实，大局观念强。在工作中，能够始终持续勤奋踏实的工作态度，认真履职尽责。工作量饱满，教学管理工作外，兼任《餐饮业经营与管理》、《客运服务》课，每周授课6课时。此外，做好领导临时交办的各种工作。以良好的师德师风严格要求自我，严以律己。

一是结合学院调整实习时间的情况，按教务处由2学期延长至2.5学期的授课要求，组织各专业进行人才培养方案、教学大纲的修订。二是统筹做好学期末试题库验收、考场编排、试卷印制、考务、阅卷、成绩录入、收取成绩单等工作，覆盖全系19个教学班级56名任课教师；三是完成学期初、期中、期末教学检查，教研室全覆盖，教管办抽查25人次以上；四是落实教师档次评定工作；五是完成每月系部教师及行政兼课人员、客座教师的课时统计；六是在配合督导处、教务处巡查的基础上，做好系内常规教学巡查。

## 3.严谨务实，注重成效

能够服务大局、严谨务实、狠抓落实，完成目标任务；在推动学院高质量发展方面履职尽责、敢于担当、甘于奉献。

教研方面，推进课程思政建设，落实“大思政”育人格局，开展课程思政教研活动，组织全系教师进行技工院校教师职业能力提升培训。组织教师参加省职业技术培训学会科研成果评选，组织技工院校十五五课题申报，1名教师课题通过开题。参与学院优秀教案评比，获二等奖1名、三等奖1名。

竞赛方面，面点专业在全省第二届职业技能大赛中摘得西点糖艺、烘焙两个赛项的金牌；美容项目荣获第二届全省职业技能大赛金牌。每学期系部教师深入企业实践，增强实践能力。

其它工作，与黑龙江旅游职业学院对接，完成23级26年转段3+2中高职贯通学生的数据统计及材料收取。配合学院相关部门，迎接各级各类参观考察，做好接待相关工作。

### （三）廉政建设情况

做好廉政风险点的管控。在廉洁自律方面，坚持做到自重、自省、自警，能自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀。遵守单位各项管理制度，将廉洁奉公的职业作风贯穿于工作始终，确保做事清正、工作清廉、作风清明。

## 三、存在的主要问题及下部工作思路

### （一）存在的主要问题

一是处理棘手的人和事的能力需提高，对工作中的问题缺乏更深层次的思考，缺乏有效的理论指导实践的方法。二是协作意识不足，缺乏主动沟通对接的自觉性，工作衔接及协同推进效率尚不高。

### （二）2026年度部门工作谋划及措施。

一是加强教师的思想建设和师德师风建设。“为国育人、为党育才”是教育工作者的使命，通过培训讲座等形式加强师德师风建设。二是加强师资队伍建设，提升教学能力。鼓励教师参加各种类

型、各种形式的培训。通过培训提升教师的专业技能和职业素养。

三是深化校企双元培养，推动教师实践研修，全面打造“双师型”教师队伍。四是深化专业建设，推进教学改革。对标工学一体化标准，落实“教、学、做”一体化。五是深化赛教融合，提升竞技水平。鼓励师生积极备赛，践行以赛促教、促学、促改的理念，提炼经验模式，组建指导团队，力争赛事佳绩。六是鼓励教师提升科研水平。在科研课题申报、论文发表、出版著作、学术成果评选等方面多参与勤钻研。

# 2025 年度述职报告

信息工程系主任 张海东

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

张海东、信息工程系主任、主持系部全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

强化理论武装，筑牢政治忠诚。作为系部“第一责任人”，我始终坚守正确政治方向，与院党委保持高度一致，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届三中全会精神及习近平总书记关于职业教育的重要论述，全年参与或主持政治理论学习 20 余次。严格落实意识形态工作责任制，组织意识形态和党风廉政专题学习，为全系师生讲授主题思政课，切实强化为党育人、为国育才使命担当，把“身在最北方、心向党中央”的政治忠诚体现在立德树人、教育教学全过程。

### (二) 行政工作情况

1. 教学与专业建设。深化教学改革，提升育人质效。带领团队完成程序设计专业品牌专业和 2 个大师工作室申报，成功增设数字媒体技术应用专业，首年即顺利组建高级工班、预备技师班并完成招生。技能竞赛成果丰硕，荣获“2025 年一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛”二等奖，在第三届全国职业技能大赛中网站设计、数字交互媒体设计项目分别取得全国第 24 名、第 26 名，计算机网站技术赛项国家集训基地成功获批，系部专业核

心竞争力显著提升。优化实训室管理制度，强化教学过程检查，完成新教师培训与优秀教师推选，教学质量稳步提升。

2.坚持学生为本，促进全面发展。筑牢校园安全底线，加强日常管理与纪律教育；通过运动会团体操、“一二·九”文艺汇演等活动营造蓬勃向上的校园氛围。学生培养成果突出：2名同学荣获2024年度中职国家奖学金，1名学生在省青少年禁毒知识竞赛中斩获季军，展现了良好的综合素养。

3.强化品牌渗透，推动稳定就业。2025年招生任务超额5%完成，新增数字媒体技术应用专业顺利实现首年招生目标。2022级学生实习就业率近90%，多名学生进入百度云、蚂蚁科技等优质企业就业，校企合作育人成效显著。

4.强化学术创新，服务发展大局。组织7人次提交9篇论文参加黑龙江省职业技术培训学会评审，多篇获奖；编写4份专业发展规划，2人次申报大师工作室；申报黑龙江省“十四五”科研课题2项、省级优秀科研成果5项；完成7人次“工学一体化”培训，开展学院优秀教案评比6人次，推动科研与教学深度融合。

5.坚持求真务实，锤炼过硬作风。严格落实学院党委决策部署，建立重点工作督办台账，确保政令畅通、执行有力。常态化深入课堂、寝室、教研室、实训室开展全覆盖检查督导，精准掌握一线教育教学实况、学生管理动态与实训运行情况，推动管理重心下移、及时协调解决教学、学生管理等方面问题，有效提升系部教育教学管理质效与服务师生水平，保障各项工作规范有序推进。

### （三）廉政建设情况

严守纪律底线，永葆清廉本色。严格履行“一岗双责”，率领系部中层干部梳理廉政风险点，压实分管领域廉政责任。强化学术监督，坚决否决存在利益输送嫌疑的校企合作项目；组织师德师风警示教育，严格执行重大事项报告制度。认真落实中央八项规定精神，带头遵守党章党纪党规，始终保持清正廉洁的政治本色，营造风清气正的育人环境。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

理论学习深度不足。对党的创新理论学习主动性、系统性有待加强，理论指导实践的能力需进一步提升。

产教融合深度不够。校企合作仍以短期项目为主，缺乏长期稳定的共建共享机制，资源互补与人才共育效能未充分释放。

实训条件有待优化。部分实践课程设备数量不足、软件版本老旧，制约了学生实践技能与创新能力培养。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.强化政治引领。持续加强政治理论学习，定期参加专题培训，提升政治判断力与执行力，引领系部高质量发展。

2.深化专业建设。依托计算机网站技术赛项国家集训基地，推进专业向人工智能方向升级，打造核心专业品牌；改革教学方法，拓展竞赛领域，以赛促教、以赛促学。

3.优化实训保障。统筹资源配置，制定设备更新与软件升级计划，构建实训资源共享机制，提升设备利用率与教学效果。

4.深化产教融合。精准寻找校企合作切入点，建立长期战略合作伙伴关系，共建实训基地、共研人才培养方案，实现学校、企业、学生三方共赢。

5.提升治理效能。完善内部管理机制，强化师德师风建设，细化招生就业策略，推动系部各项工作再上新台阶。

# 2025 年度述职报告

信息工程系副主任 李菁

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

李菁、信息工程系副主任、负责系部学生管理工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

始终将政治建设摆在首位，坚定政治立场、严守政治纪律、锤炼政治品质，确保学生工作始终保持正确方向。通过系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届四中全会精神，深入领会习近平总书记关于教育、青年工作的重要论述，全年坚持参加党支部专题学习、理论研讨等活动，不断提升政治判断力、政治领悟力和政治执行力。同时，严格落实意识形态工作责任制，积极排查化解网络舆情风险，确保学生领域意识形态安全可控。

严格遵守党的政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在重大原则问题上立场坚定，坚决贯彻院党委决策部署。以优秀党员标准要求自身，坚持将思想政治工作贯穿学生管理全过程，组织开展“传承红色基因”“烽火记忆·时代回想”等主题教育活动，有效增强了思想政治工作的时代感与吸引力，扎实落实立德树人根本任务。

### (二) 行政工作情况

1. 在学生日常管理工作方面，围绕立德树人根本任务，以维护日常秩序与夯实育人基础为重点，扎实推进各项常规管理工作。通

过坚持开展早晚自习、早操课间操巡查与课堂秩序督导，学生整体到课率与学习纪律保持良好；同步加强宿舍文明建设，定期组织安全卫生检查与评比，学生住宿环境与自我管理能力得到持续改善。这些常态化的巡查与督促，为教育教学有序开展提供了稳定保障。

2.在新学期启动与国防教育方面，着力做好迎新起点工作与军训育人环节。在学院统筹规划下，配合系主任高效完成新生入学报到接待工作。在新生军训期间，积极做好组织协调、思想动员与服务保障，有效强化了学生的纪律意识、国防观念与集体凝聚力，为新生尽快适应学校生活奠定了扎实基础。

3.在校园文化培育与思想引领方面，注重以活动为载体促进学生全面发展。配合系主任圆满完成了运动会及团体操表演的组织工作，展现了学生昂扬向上的精神风貌与团队协作能力；通过组织系部第一届“速叠杯”内务整理大赛等实践活动，提升了学生的生活自理能力与规范意识；同时，围绕重点时间节点开展主题教育，组织“一二·九”文艺汇演等活动，以生动形式传承爱国主义精神；不断创新思政教育形式，在全系学生中开展“烽火记忆·时代回想”主题书法大赛，将美育与价值观引领相结合，增强了思想政治工作的吸引力与感染力。

4.在就业指导与服务方面，将促进学生高质量就业作为重点工作持续推进。通过积极拓展就业渠道、组织专项招聘与辅导活动，为学生提供个性化、全程化的就业支持。未来，将进一步健全就业服务体系，加强校企对接与生涯指导，全力助力学生实现更加充分、更高质量的就业发展。

### （三）廉政建设情况

严格落实“一岗双责”，认真履行分管领域党风廉政建设主体责任，坚持将廉政要求与学生管理工作同部署、同落实、同检查。严格遵守党章、党纪、党规及中央八项规定精神，带头签订并执行《党风廉政建设责任书》。在作风建设上，通过进课堂听课、与学生座谈等多种方式，坚持深入一线，着力解决学生工作实际困难，坚决反对形式主义、官僚主义。同时，常态化开展警示教育，组织学生管理队伍进行案例分析学习，严格约束自身及身边人员，保持了风清气正的良好氛围。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

1.虽然完成了各项理论学习任务，但在将党的创新理论，特别是习近平总书记关于教育的重要论述，深度转化为具有本系特色、贴近学生认知规律的工作载体和长效机制方面，探索还不够深入。

2.当前工作在一定程度上仍存在“事务驱动”特征，主动靠前、预防性介入不足。在心理危机干预、困难群体帮扶等方面的协同联动机制不够顺畅。

3.面对新时代学生群体的新特点和新需求，班主任队伍的能力结构需要加快升级。部分班主任在复杂个案处理、网络舆情引导、职业生涯规划深度辅导等方面的专业能力和经验储备有待加强。

#### （二）2026 年度部门工作谋划及措施

1.不断加强政治理论学习，通过聚焦学生成长中的真问题，持续推动学管队伍将理论思考应用于工作实践，形成可推广的案例库和工作法。

2.完善部门内部协同机制，定期会商解决学生急难愁盼问题，形成管理服务合力。

3.2026年重点围绕心理健康教育、职业发展指导、危机应对等主题，积极推动班主任专业能力提升培训工作。

2026年，我将持续抓好学生思想引领，不断加强辅导员队伍建设，通过案例研讨、经验交流和实务培训，着重提升大家解决学生实际问题的能力。同时，牢牢守住安全稳定底线，常态化开展安全教育和心理关怀，完善风险排查和应急响应机制，力求把工作做深做实，确保系部学生工作平稳有序进行。

# 2025 年度述职报告

信息工程系教学总管 周春华

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

周春华、工程系教学总管、负责系部教学管理工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

我始终坚定政治立场，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力。积极参加学院组织的各项学习活动，通过学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神、习近平总书记关于教育的重要论述与指示批示精神，我对党的最新理论成果有了更深刻的理解，以党的创新理论指导工作实践。

### (二) 行政工作情况

1.日常教学管理工作。完成四个专业 11 个教学班的常规教学工作。组织完成教学计划修订、开课计划、排课计划、平时教学检查、各阶段教学检查、期末考试以及督导等各项工作，做到日日查，堂堂看，对出现的问题能及时发现并整改；完成教师教学档次评定和全年教师课时量以及工作量核算等工作，整体达标率为 100%。

2.实训及竞赛工作。制定了实训教学计划，严格按照 7S 管理进行实训教学；完成四号实训楼系文化走廊建设方案制定。修订数字与信息工程系耗材预算表并完成接收工作。各专业进行企业调研，组织 13 名专业教师去企业进行实践，进一步提升教师的专

业实践能力和教学创新能力。组织开展《小型网络安装与调试》工学一体化课程实施，以及程序设计专业优质课录制工作。完成申报 2026 年学院建设项目工作，继续推进专业实训室建设项目。按计划组织网站技术、数字交互媒体设计的国赛赛项集训、参赛、总结经验，继续储备选手。

3.教科研活动、项目的申报及成果。组织修订、完成本系四个专业 2025 年人才培养方案及教学大纲编写工作；组织完成了“教学设计比赛”、“优秀教学板书”、“青年教师观摩课”、“师德师风学习教育活动”、“我最喜爱的教师”的评选以及上报等工作；组织申报省级科研课题 1 项、优秀科研成果 5 项；预备技师班由李丽大师工作室以导师制进行授课，并以大赛转化成果开展教学。

4.学历提升工作。组织 2023 级三个专业 3+2 中高职贯通班学生转段考试对接工作。学生转段信息、学籍统计的确认、复习题题库的编写以及考试和预录取（32 人）等各项工作任务。

### （三）廉政建设情况

本年度深入学习党的廉政建设方针政策，严格对照中央八项规定精神要求，规范自身的行为和工作流程。我将党章、党纪、党规作为日常行为的基本遵循，严格遵守党规党纪、遵守法规校规，以身作则，廉洁从教，时刻保持清廉的工作作风，并且能够向本部门党员教师传递不贪不腐的廉政理念，营造风清气正的工作氛围。

## 三、存在的主要问题及下部工作思路

### （一）存在的主要问题

1.本年度教学工作中虽取得了一定成绩，但仍存在一些问题和不足。在日常教学、教学活动、教学纪律上有待进一步提高。

在专业建设上，新增专业已开班，但师资行业经验、实训课程与产业对接、特色教学模式等方面仍需积累，未形成专业优势。

各专业工学一体化人才培养方案及相关教学大纲需要进一步完善。

## （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.加强师资队伍建设，组织教师参加各类培训，不断提高教师的教学水平和专业素养。

2.持续深化工学一体化教学改革体系建设，修订与完善四个专业的工学一体化人才培养方案及配套教学大纲。

3.强化常规教学管理与督导工作机制，全面提升教科研工作的质量与水平。

4.以各类专业技能大赛为导向构建以竞赛推动学习的常态化机制，加快推进相关专业实训室的建设进程。

5.深化产教融合，联合行业领军企业，协同开展新专业设置的前瞻性市场调研，夯实新专业建设基础。

# 2025 年度述职报告

信息工程系教育总管 王丛骏

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

王丛骏、信息工程系教育总管，负责系部学生思想教育和日常管理、班主任管理和培训工作，分管系学管办。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

始终坚定不移地拥护以习近平同志为核心的党中央的领导，坚持党的基本路线和各项方针政策，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，积极贯彻落实党中央和上级党组织的决策部署，保持清醒头脑，站稳政治立场。秉持忠诚、干净、担当的政治品质。

积极参与党纪学习教育活动，通过学习党纪法规、分析警示案例，增强纪律意识和规矩意识。高度重视意识形态工作，积极传播正能量，弘扬社会主义核心价值观，坚决抵制各种错误思潮和腐朽思想的侵蚀。

通过集体学习、个人自学等多种方式，认真学习贯彻党的二十届四中全会精神，深刻领会全会的重大意义、主要内容和实践要求，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

### (二) 行政工作情况

1. 以立德树人为本，履行教育职责。创新德育形式，在日常管理中发挥好共青团、学生会、社团作用，加强学生理想信念教

育和思想政治引领。不断完善学生管理网络体系、学生自治网格体系、学生成长服务体系，发挥学管干事、班主任等岗位职能作用，用好学生会、班委会育人载体，构建优质高效的学生工作机制，实现协同发展、全员育人。

结合学生工作的新形势新任务新特点，及时完善育人方式方法，做好学生日常行为管理、操行考核评定、法制教育、反诈安全教育和心理健康教育，开展“校园四禁”“食品安全月”“防火安全月”“校园无烟活动月”等专项活动，实现与时俱进、全过程育人。

## 2.优化育人环境、落实意识形态、维护校园安全稳定

(1) 注重心理健康教育。积极发挥班主任思想教育第一人的优势，适时开展心理健康讲座、宣传等活动，引导学生塑造良好心态。

(2) 做好资助工作和学籍管理。进一步细化资助对象认定、资助资金发放等关键环节，完善有利于学生健康成长的资助链。完善学籍管理制度，把好新生入学资格审查关、毕业生毕业证办理关，严守学籍管理工作底线，捍卫教育公平正义。

(3) 做好学生实习就业、升学工作。贯彻落实《职业学校学生实习管理规定》，加强学生实习管理和职业指导，实现毕业生一次性就业率 96% 以上、实习生安置率 97%、三方协议签订率 100% 的工作目标。帮助应届毕业生完成高考报名网上信息录入核对，组织学生参加高考信息现场确认和体检，确保每个学生顺利完成报名。

(4) 强化夜间寝室安全管理。为确保学生夜间安全，坚持每月不定期进行多次夜间物品点验工作，通过细致地检查，有效地预防了安全事故的发生。面对夜间突发情况，及时响应并妥善解决了问题，保证了校园的安全稳定。

(5) 筑牢意识形态安全防线。坚决抵御和防范邪教向校园渗透，切实增强师生的识邪辨邪、防邪能力。创建“无诈学院”，通过签订反诈承诺书、讲解防诈骗真实案例等形式，全力预防和减少校园电信网络诈骗案件发生。

3.开展各种文体活动、组织学生积极参加劳动，促进全面发展

(1) 组织了运动会团体操表演、纪念一二·九文艺汇演等大型活动，让每个学生都积极参与其中，既展现了学生的风采，又增强了集体荣誉感和团队合作精神。此外，还举办了摄影展、板报展、书画展等一系列丰富多彩的文化活动，鼓励学生参与社会实践，培养兴趣爱好，全面提升个人素养。

(2) 每周进行教室、寝室大扫除评比活动，每学期组织两次内务整理评比活动，旨在提高学生的自我管理和生活自理能力。通过评比，不仅增强了同学们的竞争意识，也提升了生活环境的整体质量，鼓励学生们打造温馨和谐的生活空间。

### (三) 廉政建设情况

切实履行“一岗双责”，将廉政建设与业务工作紧密结合。明确学生管理工作中岗位廉政风险点，定期开展与学籍、免学费、奖学金、助学金、顶岗实习、就业等有关工作的自检自查，覆盖相关干部、教师和全体班主任，确保责任落实到人，各种风险得到有效管控。积极营造风清气正的工作氛围，深入学习党的廉政建设理论与政策法规，提升政治素养和廉洁自律意识，强化正面引导，筑牢思想防线。

严格落实中央八项规定精神，坚持勤俭节约原则，杜绝浪费现象。精简各种会议活动，形式更加务实高效，以线上沟通、短视频、

小程序等方式替代部分集中会议，在降低成本的同时提高工作效率，切实转变工作作风。

### 三、存在的主要问题及下部工作思路

#### （一）存在的主要问题

1.不能全面解放思想，部分工作有局限性。工作中争强当先的意识不强，工作中缺少创新，不能勇于打破老套路，工作缺乏主动性和创造性。

2.日常学习的深度仍显不足。平日的自主学习往往徒具形式，仅满足于浅尝辄止。理论基础不够扎实，知识掌握不够完备，对整体局势的了解不够深入透彻，难以充分适应新形势发展的需求。

#### （二）2026 年度部门工作谋划及措施

以学生为主体，切实抓好思想教育和日常管理，提高学生综合素养。全体师生一起努力，不断提升教育教学管理水平，持续营造和谐包容的氛围，把师生身边的大事小情解决好，让大家笑容更多、心里更暖。

# 2025 年度述职报告

汽车工程系主任 周磊

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

周磊、汽车工程系主任、负责汽车工程系业务全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

2025 年，作为汽车工程系主任，始终将政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神，深刻领会关于“建设现代化产业体系”、“统筹教育强国、科技强国、人才强国建设”的战略部署。坚持将党的创新理论与系部发展实践相结合，确保党的教育方针和学院党委决策部署在汽车工程系得到不折不扣的执行。全面落实意识形态工作责任制，守好育人阵地，积极展现系部良好形象，为推动高质量发展提供了坚实的思想保证。

### (二) 行政工作情况

1. 教育教学运行平稳有序。全年完成了 30 个在籍班级（其中 23 级 9 个班，24 级 10 个班，25 级 11 个班）共计 851 名学生的教学任务。严格执行教学规范，通过教学巡查小组每日检查、系主任“推门听课”、强化实训监督等措施，保障了教学过程的规范与质量，顺利完成全年教学任务。

2. 人才培养模式改革取得突破。新能源汽车检测与维修专业成功入选人社部工学一体化人才培养模式优质课堂，以此为契机，深入推进了以工作任务为导向，综合职业能力培养为核心的教学改革。

全年组织两批次大规模“工学交替”，上半年 23 级 6 个新能源班级共计 176 人，赴浙江吉利汽车进行“工学交替”；下半年 24 级 9 个班级，共计 247 人赴哈尔滨云枫汽车进行“工学交替”，有效提升了学生的岗位适应能力。

3.产教融合与校企合作成果显著。与吉利汽车集团的合作深化发展，签约共建产教融合实践基地，并在其全国校企合作峰会上荣获最高荣誉“青竹”奖，为学院赢得价值 15.39 万元的新能源实训车辆一辆，实现了资源引入的实质性突破。

4.师生竞赛与社会影响力持续增强。坚持“以赛促教、以赛促学”，成功承办黑龙江省第二届职业技能大赛汽车喷漆赛项。本年度，我系师生在国家级、省级各类竞赛中累计获奖 10 余项，其中邢研同学在黑龙江省第二届职业技能大赛中获得汽车喷漆赛项全省第一名。这些成绩有力检验并提升了专业教学水平。

5.学生管理与团建工作扎实有效。全年顺利完成 246 名学生的就业安置与 103 名学生的升学工作。规范发展团员 19 名，通过开展主题团课、技能文化节、纪念活动等，丰富了校园文化生活，强化了活动育人功能。

### （三）廉政建设情况

深入贯彻落实全面从严治党要求，自觉履行“一岗双责”，将廉洁自律作为履职尽责的生命线。带头学习党纪法规，积极参加廉政教育活动，将廉洁要求内化于心、外化于行。加强监督检查和预警机制，确保在实训设备采购、耗材管理、校企合作等关键环节中，自觉遵守各项规定，主动规范用权。常态化开展师德师风教育和廉洁提醒，推动廉洁教育融入日常管理，全年系部未发生违规违纪问题，维护了风清气正的育人环境。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

1.理论武装与工作实践结合不够紧密。将党的创新理论转化为推动系部发展的具体思路和有效举措还不够深入、不够系统，在理论指导专业建设、课程改革等方面的穿透力有待进一步增强。

2.重点攻坚任务推进不够均衡有力。全年招生任务未能圆满完成，暴露出招生宣传策略创新意识及渠道拓展不足的短板。需要进一步优化宣传模式，加快构建常态化、立体化的招生宣传体系，有针对性地加强与本地中学的联系对接，逐步建立稳定的校际合作与生源输送机制。

3.班主任队伍专业能力仍需持续提升。部分班主任在学生思想引导、复杂问题处理和突发事件应对等方面的能力尚有欠缺。亟需系统规划班主任培养体系，健全常态化的培训交流和经验分享机制，通过案例研讨、经验互鉴等方式，加快班主任专业成长，推动形成能力提升与工作增效的良性循环。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

一是强化招生就业联动。创新宣传方式，确保完成2026年招生任务，并着力提升毕业生就业质量；

二是深耕专业内涵建设。全力推进新能源汽车检测与维修优质专业建设；启动汽车钣金与涂装新专业方向的可行性调研与筹备；

三是深化教育教学改革。依托大师工作室，打造高水平“双师”团队，提高系内师生参加各项大赛的竞争力；进一步扩大工学一体化教学模式覆盖面，规划建设更多的工学一体化教学场地，培养更多工学一体化专业教师；

四是创新学生培养载体。实施“学生共进计划”，通过高年级带低年级、高级工班带中级工班等形式，开展“工匠之火传递”等活动，让学生在传帮带中感悟工匠精神、传承专业技能，不断浓厚学专业、比技能的专业文化氛围。

# 2025 年度述职报告

汽车工程系教育总管 高洪斌

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

高洪斌、汽车工程系教育总管、负责系部学生管理和思想政治教育

## 二、履职尽责情况

### (一) 思想政治工作

全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大及二十届历次全会精神、习近平总书记关于教育强国、职业教育(技工教育)的重要论述和重要讲话精神、意识形态领域工作等方面讲话精神,坚持政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律。深入了解用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,重点掌握增强“四个意识”、坚定“四个自信”,拥护“两个确立”、做到“两个维护”,严守政治纪律和政治规矩,加强党风廉政建设、将“身在最北方、心向党中央”的政治忠诚体现在立德树人、教育教学等方面,牢固树立大局意识,坚守忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观,遵守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德。在学院党委和系党支部领导下认真开展学生思想政治工作,圆满完成了学院党委和系部的各项任务。

### (二) 行政工作情况

1.加大管理力度。通过完善的日常管理推进学生养成教育,确保学生安全。通过开展大思政,提高了学生的学习兴趣,养成了良好的学习生活习惯,学生素质有了明显提升。

2.提高队伍素质。建立好学管、班主任、学生会三支队伍，定期开展相关培训，强化服务意识，强调服务质量，形成立体多维管理体系。

3.注重思想教育。通过主题班会潜移默化教育，各班级每周开展主题班会两次，定期开展优秀主题班会观摩；积极开展社团活动，推进传统文化教育，开展清明节诗歌诵读和学习日宣传活动；开展深入学习党的二十大和二十届三中全会精神活动，以及各项文化活动，开展卡拉OK比赛、摄影展、书法展、趣味运动会、拔河比赛、篮球对抗赛等活动，丰富学生课余文化生活；开展开学第一课、入团仪式、学风建设、组织军训、内务比赛系列活动，促进学生全面发展。

4.做实共青团工作。认真开展青年大学习，完成率高，学习效果好，被评为青年大学习先进集体；智慧团建活动开展及时完备，扎实有效；团员发展流程规范；组织学生开展志愿服务。传统文化社团深受学生欢迎，组织学生参加了学院组织的文艺汇演。

5.发挥榜样作用。开展学习明星表彰，参加最美职校生评选活动。开展优秀班级、优秀寝室评选，激发学生荣誉感。

#### 6.其他各项工作

开展了工学交替工作，3月份，组织221名新能源汽车检测与维修专业学生到吉利汽车公司进行工学交替。7月份组织249名新能源汽车检测与维修专业学生到云枫汽车公司进行工学交替，经过全体班主任和学管办人员的共同努力，保证了工学交替的顺利进行，圆满完成了学院交办的工学交替任务。通过工学交替，也为今后学生开展实习实训探索出了新的经验，为下一步开展工学交替和实习实训打下了基础，总结了经验。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### (一) 存在的主要问题

- 1.进一步加大对班主任培训力度，提高专兼职班主任队伍建设。
- 2.加强学管队伍的梯队建设，提高学管教师能力，打造一支能力出众、业务精良的队伍，要有连续性、梯队性，保证队伍稳定。

#### (二) 2026 年度部门工作谋划及措施

2026 年在院党委和系部领导下，进一步加强学管和班主任队伍建设，加强学生管理和思想政治工作创新，力争学生管理和思想教育有新的突破。

1.进一步深入开展学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，提高学管和班主任的政治站位，思想觉悟，发挥好党员的先锋模范作用，使学生管理工作再上新台阶，再创新业绩。

2.根据学院发展战略谋划好学生思想教育重点工作，提高学管和班主任教师适应能力，进一步加强学管、班主任培训力度，打造一支具有强大战斗力的学管和班主任队伍。开展师德师风建设，树立先进典型，将班主任个人工作与国家进步、社会稳定和学院发展有机结合。

3.继续加大校企合作力度和范围，引进企业管理模式和企业文化，实现订单招生、定向培养、订单就业、定向安置。从而达到稳定生源、稳定就业。

4.进一步强化学生管理的科学化、规范化、制度化水平，通过养成教育提高学生综合素质，通过人文化关怀提高学生的认知度和凝聚力；通过寓教于乐的文体和社会实践活动，提高学生的社交能力和对社会的适应能力；通过传统文化教育，提高学生的文化修养和爱国情操，实现技能报国。

5.加强师德师风建设，通过开展师德师风教育和自查自纠以及评选最美教师等活动，提高系部职工在师德师风建设中的自觉性和参与度，使系部职工在师德师风建设上有一个较大的提高。

6.在学院领导下开展实习实训工作。

7.按照学院党委要求，及时完成院党委布置的临时性任务。

# 2025 年度述职报告

艺术设计系主任 于占海

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

于占海、艺术设计系党支部书记、系主任、负责党支部和系部全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

作为系部党建第一责任人，我坚持把政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，带头落实“第一议题”制度，组织全系党员干部开展《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》《二十届四中全会审议文件》等专题学习 12 次、主题研讨 4 次，制定中央八项规定精神学习计划与政治理论学习计划，带领党员干部学习《论教育》核心篇章，推动理论学习入脑入心。严格执行“三会一课”制度，全年组织支部党员大会 14 次、支委会 12 次、主题党日 12 次、集中学习研讨 9 次，将意识形态建设融入党组织生活各环节，引导全系教职工坚定理想信念，凝聚干事创业的思想共识。

### (二) 行政工作情况

1. 教学管理与专业建设。牵头成立教学检查工作小组，推行每日教学巡查机制，保障教学计划落地执行，完成期中、期末教学检查等常规工作；组织开展教研活动 4 次、教学成果展 2 次，上报职业技术培训优秀科研成果 16 篇，完成 3 名教师科研课题中期检查，推动 1 名教师获批市级大师工作室。指导各教研室特色

化发展，平面设计教研室引入项目式教学法，幼儿教育教研室完成 31 名学生“3 + 2”升学指导且全员通过考试，室内设计教研室完成 2 项企业委托项目，实现教学成果产业化转化。同时，完成 3 个专业“3 + 2”中高职贯通培养对接，修订 5 个专业人才培养方案，赴哈尔滨学院开展专业调研，推动专业建设与行业、高校需求接轨。

2.技能竞赛与学生培养。统筹技能竞赛筹备工作，带领教师指导学生斩获黑龙江省职业技能竞赛平面设计第一名、漆艺制作第二名，中华职业教育创新创业项目金奖等佳绩，1 名教师申报 IODA 国际原创设计赛。围绕学生综合素质提升，组织开展法制、消防安全等系列讲座，举办爱国教育、心理健康辅导等活动，完善宿舍管理与班主任沟通机制，完成 16 名入团积极分子培训、9 名新团员申报等团务工作，全方位筑牢学生成长根基。

3.校企合作与招生就业。主导与 8 家企业签订校企合作协议，建立实习就业基地，安置 22 级 13 名学生顶岗实习，制定 23 级 120 名学生实习计划；组织 3 次岗前职业指导、6 次企业宣讲，推行每月访企拓岗机制，为教学改革提供行业依据。统筹 3 个教研室制作招生宣传资料，借助自媒体平台开展招生推广，扩大专业影响力。

### （三）廉政建设情况

我始终严守廉洁自律准则，认真落实全面从严治党“一岗双责”，牵头组织党员干部学习警示教育案例、签订“违规吃喝”承诺书，定期开展师德师风专项检查，引导教职工知敬畏、守底线。将廉政建设与日常工作结合，在项目合作、招生就业等关键环节严格按制度执行，主动接受师生监督，营造了风清气正的系部育人环境。

### 三、存在的主要问题及下部工作思路

#### （一）存在的主要问题

一是党建工作创新力度不够，活动形式单一，党建与业务深度融合机制不完善。

二是部分教师教学方法缺乏创新思维，校企合作项目在深度和广度上还有待拓展。

三是学生管理工作有待加强，学生参与活动积极性不均衡，宿舍管理智能化不足。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.深化教学改革，优化课程体系，创新教学方法。培养“双师型”教师，通过加强实习指导、工学一体化建设、精品课建设、对外培训、校企合作扩展以及师德师风建设等工作，立足专业发展、深化教学改革。

2.加强学生思想政治建设，开发“红色教育基地”。开展“艺术设计+思政”课程，建立“预警-帮扶-跟踪”机制等活动。加强学生安全教育，做好学生心理健康服务，建立学生“放松训练室”，开展心理健康培训。

3.深化校企合作项目，拓展合作领域和合作方式。与企业共同研发项目、建立产学研合作平台，推动产学研深度融合。同时，还将加强与行业协会的联系合作，积极参与行业交流和学术研讨，了解行业的发展趋势和前沿技术动态。

4.拓展招生就业渠道，加大招生力度。及时关注部门人员招生情况，力争完成全年招生指标。通过访企拓岗，为学生提供更多的实习就业机会。鼓励学生参加各级各类技能竞赛，提高学生专业水平和竞争力。

# 2025 年度述职报告

艺术设计系副主任 刘双

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

刘双、艺术设计系副主任、配合部门正职负责系内全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

能够以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻习近平总书记重要指示批示、落实中央八项规定和党的二十届四中全会精神，带领系部全体党员教师用新时代好干部标准严格要求自己，在学生管理工作中加强意识形态宣传教育，切实提升教师队伍和学生的政治修养，坚定理想信念。

### (二) 行政工作情况

1.强化党建引领，激发干事创业动力。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实“第一议题”制度，组织全系党员干部深入学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、《二十届四中全会审议文件》等专题学习 12 次，主题研讨 4 次。严格执行“三会一课”制度，制定了学习贯彻中央八项规定精神学习计划，政治理论学习计划，学习习近平同志《论教育》主要篇章、开展中央八项规定精神学习，全年召开支部党员大会 14 次、支委会 12 次、主题党日 12 次，组织集中学习研讨 9 次。加强廉政风险防控，建立廉政风险防控台账。定期开展师德师风专项检查，签订“违规吃喝”承诺书，切实打牢思想基础，营造风清气正的育人环境。

2.加强教学管理，提升教学质量。一是成立教学检查工作小组，每天进行教学巡查，确保教师上课严格按教学计划进行。完成期中、期末教学检查、考试安排、课程调整等工作。安排兴趣教学、企业研学等活动。开展教研活动4次，教学成果展2次，上报2025年职业技术培训优秀科研成果16篇，完成3名教师科研课题中期检查，1名教师获批市级大师工作室。二是扎实推进专业建设。完成幼儿教育专业、工艺美术专业和室内设计专业25级学生“3+2”中高职贯通培养对接工作，并签订合作协议。平面设计教研室完成专业课程教学，引入项目式、案例教学方法，有效提升教学质量；幼儿教育教研室配合黑幼专完成23级31名学生3+2报名及复习指导备考工作，31名学生全部通过考试。组织教师开展幼教行业调研，推动专业建设对接行业标准，研究教学改革。室内设计教研室以深化校企合作为核心，联合多家企业开发工学一体化项目任务，完成企业委托项目2项，哈尔滨一秒凤凰装饰单元空间设计方案进入施工阶段，实现教学成果向产业价值转化。三是组织教师积极筹备参加技能竞赛，3名教师指导24届毕业生黄琳昱参加黑龙江省第二届职业技能竞赛国赛项目平面设计项目，获第一名；1名教师参加黑龙江省第二届职业技能竞赛国赛项目漆艺制作，获第二名；2名教师指导学生参加中华职业教育创新创业项目《冰雪艺术设计制作圆梦工坊》，获金奖。

3.加强教育管理，提高学生能力素质。一是建立学生管理工作机制，加强学生思想政治教育。组织学习《法制讲座》、《消防安全讲座》等系列安全知识，组织召开《非暴力沟通》心理健康讲座，组织学生参加“一二九”文艺汇演，弘扬爱国主义精神，将意识形态工作贯穿学生思政教育始终。

4.积极对接企业，提高就业质量。组织3个教研室每月开展访企拓岗活动，通过走访企业，了解行业发展趋势和企业需求，为调整教学计划和课程设置提供了有力依据。与8家公司签订校企合作协议并建立实习就业基地；安置22级13名春季学生顶岗实习，组织学生岗前职业指导3次，组织企业宣讲6次，对23级实习的120名学生已形成初步安置计划。

5.积极动员，广泛宣传招生。动员3个教研室及全体教师制作招生宣传视频资料、宣传学院的办学特色和优势，积极开展招生工作。

### （三）廉政建设情况

能够贯彻落实《领导干部廉洁从政若干准则》、严格落实党风廉政建设责任制、中央八项规定精神，自觉遵守党章、党纪、党规。认真落实纪检部门部署要求，坚守廉政底线，按规定向组织报告个人有关事项，未发生违反领导干部廉洁从政相关规定的情况。

## 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

一是在理论学习方面还存在着不够系统、不够深入问题，与学懂、弄通、做实的要求仍有一定差距。二是面对职教发展新形势，对系部专业发展与社会需求对接还不够，专业建设与地方产业契合度不高。

### （二）2026年度部门工作谋划及措施

一是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神和全面贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神作为首要政治任务，引导党员干部坚决捍卫“两个确立”，坚持做到“两个维护”。

二是加强学生思想政治建设，开发“红色教育基地”。开展“艺术设计+思政”课程，建立“预警-帮扶-跟踪”机制等活动。加强学生安全教育，做好学生心理健康服务，建立学生“放松训练室”，开展心理健康培训。

三是深化校企合作项目，拓展合作领域和合作方式。与企业共同研发项目、建立产学研合作平台，推动产学研深度融合。同时，还将加强与行业协会的联系合作，积极参与行业交流和学术研讨，了解行业的发展趋势和前沿技术动态。

四是拓展招生就业渠道，加大招生力度。及时关注部门人员招生情况，力争完成全年招生指标。通过访企拓岗，为学生提供更多的实习就业机会。鼓励学生参加各级各类技能竞赛，提高学生专业水平和竞争力。

# 2025 年度述职报告

建筑工程系主任 付乃孝

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

付乃孝、建筑工程系主任、负责系部全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

发挥党建引领，夯实基层党建工作：系党支部以党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决拥护党的领导，增强政治意识，坚定理想信念，切实做到“两个维护”。全年开展三会一课 12 次，主题党日 8 次，培养两名入党积极分子，实现支部书记与党员谈心谈话全覆盖，持续提升党员政治素养。通过党员骨干教师的正向引领作用，推动党建工作与专业建设、教学质量提升、学生管理等业务深度融合，以高质量党建引领系部各项工作高质量发展。

### (二) 行政工作情况

#### 1. 坚持立德树人，提高人才培养协同育人格局

围绕“大思政”育人格局、“三全育人”与“五育融合”核心要求，从学生管理与教学培养双向发力。结合专业特点开展学院无人机社团和系部速录技术社团活动。全年发展团员 11 名，组织开展智慧团建主题团课活动切实提升学生政治素养；教学上思政元素嵌入，充分做到价值引领与技能培养融合化教学。

#### 2. 强化基层发展格局，提升综合教育实力

系部坚持优化专业布局、全面推进一体化教学改革、不断打造高水平师资队伍。举办专业建设研讨会，邀请多位高校教育专家及省内知名企业行业专家共议课程升级方向。拓展无人机激光雷达测量、三维建模、遥感技术等前沿课程模块，传统专业数字化改造效果显著；有效开展“工学一体”课程改革；组织教师参与考评员培训、实训设备培训等活动；科研与竞赛成果丰硕获“省职教科研”论文成果八项，“市总工会”教学设计先进集体称号，一人申报中国职协优秀科研成果、两项省技工院校教学设计奖人，无人机应用技术专业成功申报“双优专业”，师生在市、省、全国各级技能竞赛中斩获佳绩，获省大学生测绘学科创新创业智能大赛六项大奖，市首届无人机大赛八项大奖，省职业技能大赛无人机系统第五名，智测元穹测绘赛省级二等奖，全国中职文秘速录技能大赛团体一等奖2个，全国一带一路金砖国际大赛多项大奖。

### 3.做好多元战略规划，助力学院发展蓝图

拓展校企合作维度，与自然资源部第二地理信息制图院、南岗区人民法院等单位建立合作关系，推动就业与深度校企合作。协办市第一届无人机技能大赛，构建多元竞赛体系，落实“以赛促教、以赛促学”。建筑教研室运用虚拟仿真实训设备，实现航测、地测沉浸式教学。稳步推进招生就业工作，保质保量完成顶岗实习、单招、“3+2”转段、“中升高”及就业安置等任务，确保人才供给平衡。

### （三）廉政建设情况

严格落实党风廉政建设责任制，全年签订责任承诺书28份。深入开展中央八项规定精神学习教育，组织党员集中学习习近平总书记

记关于作风建设的重要论述，强化纪律意识与规矩意识。通过廉政教育、“纠四风”警示教育、群腐整治及师德师风讲座等活动，引导党员干部与教师明底线、知敬畏，为廉洁从教提供坚强思想保障。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

#### （一）存在的主要问题

1.教师提升。教师队伍建设需加强，重点专业师资紧缺，梯队建设不能有效推进，专业课教师新知识更新储备和学历、科研水平亟待提升，都是专业发展掣肘的主要因素。

2.学生实践。学生实践能力培养不足，部分学生在实践环节中缺乏足够的锻炼和指导。

#### （二）2026年度部门工作谋划及措施

1.深化教育教学改革。继续推进课程改革和教学方法创新，提高教学质量效果，逐步加强科研团队建设和师资能力提升。鼓励教师积极参与科研项目申报和研究工作，提升科研创新水平。

2.拓宽校企合作渠道。立足社会经济发展，服务地方产业转型，与更多企业建立合作关系，共同开展人才培养、技术创新等新合作思路，不断加强学生综合素质培养，通过开展丰富多彩的校园文化活动、产教新融合和社会实践活动提升学生的综合素质和能力水平。

3.加强核心专业建设。顺应新时代科技发展热潮，做好核心专业服务，在推行工学一体化教学改革基础上，加强核心专业建设。对接专家优化专业建设方案和推进“双优专业”申报进程；按省级技能竞赛标准调研学习竞赛基地式实训建设标准，突出传统专业特色化前沿优势，实现“以赛促教、以训提能”，助力人才培养质量升级。

4.继续推进高技能实训基地建设。完善大师工作室作为培养高技能人才重要平台的培养机制，加深技术传承创新，全面推动大师与青年教师、学生的技术交流合作，促进技术传承与创新。

过去一年，建筑工程系各项工作成效显著。未来将继续发扬团结协作、积极进取的精神，着力破解发展难题，提升办学质量，为培养优秀人才、推动学院高质量发展贡献更大力量。

# 2025 年度述职报告

建筑工程系教学总管 裴彦萍

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

裴彦萍、建筑工程系教学总管、负责系部教学总体安排与管理  
工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

我始终将思想政治建设作为开展一切工作的先导。本年度，我积极协助党组织推动教师队伍的政治理论学习常态化、制度化，牵头组织并参与了 8 次主题鲜明、内容充实的主题党日活动；严格落实“三会一课”制度，组织全体教师共计参加 12 次活动，努力将党的教育方针和最新理论成果融入日常教学管理与教师发展之中。尤为欣喜的是，我们见证了 2 位优秀青年教师经过培养与考察，光荣地成为入党积极分子，这不仅为党组织增添了新鲜血液，更在全体教师中树立了追求进步、担当奉献的榜样，进一步夯实了“为党育人、为国育才”的思想政治基础。

### (二) 行政工作情况

面对职业教育发展的新形势、新要求，我着力推动教学改革向纵深发展，力求在关键领域取得突破。

1.在育人模式上，我们坚决贯彻“大思政”理念，努力构建“三全育人”格局。今年，我们成功组建了无人机社团，这不仅是一个技能兴趣小组，更成为融合科技教育与思想引领的新阵地。通过社团活动，激发了学生们的科学热情与工匠追求精神，并从品学兼优的学

生中发展了 11 名新团员,使团组织的育人手臂延伸到更广阔的学生实践平台。

2.在教学改革的核心战场——工学一体化课程改革方面,我们多措并举。一方面,大力组织教师参与各级考评员培训,提升教师的实践教学与评价能力;另一方面,强力推动教科研与竞赛引领专业发展。过去一年,我们的教师团队在教研领域收获颇丰,获得了省级职教科研论文奖项八项,荣获市总工会颁发的教学设计先进成果称号,并有一项成果被推选申报中国职业协会优秀科研成果。这些成绩是教师们潜心钻研的结晶,也为我们深化课改提供了坚实支撑。

3.专业建设与技能竞赛是检验教学质量与改革成效的试金石。我们重点打造的无人机应用技术专业,已正式申报省级“双优专业”,迈出了品牌化建设的关键一步。更令人鼓舞的是,学生们在各级各类赛场上捷报频传:在省大学生测绘创新创业大赛中勇夺六项大奖,在省级职业技能大赛无人机拆装项目中荣获系统第五名,在全国文秘与速录技能大赛中斩获两个团体一等奖,更在代表高水平国际交流的“一带一路”金砖国家技能发展与技术创新大赛中夺得多项殊荣。这些沉甸甸的奖牌,不仅彰显了学生的精湛技能,更是对我们教学改革方向与质量的有力肯定。

#### 4.夯实实践环节,优化人才培养过程

组织实施了各专业下场实习班的教学改革创新工作。在课程设置有创新性地增设了《民法典》常识普及和《交往与合作》等职业素养模块,旨在提升学生的法治意识与综合职业能力。同时,我们

强力推动各专业进行一体化课程整合，打破传统学科壁垒，围绕真实的、综合性的专业项目开展训练。从教师与学生的反馈来看，这种“做中学、学中做”的模式极大地激发了学生的学习主动性，教学效果显著提升，实习生在企业中也获得了用人单位的更多好评。

### （三）廉政建设情况

本人始终将廉政建设作为履职尽责的生命线 and 高压线，坚持将党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同检查、同考核，确保教学管理领域的风清气正。

1.严格落实“一岗双责”，压实廉政责任。我切实履行教学管理岗位的廉政职责，不仅自身带头廉洁自律，更注重将廉政要求传导至分管领域。在日常工作中，定期组织教学管理团队和骨干教师学习廉政法规，分析岗位风险点，明确纪律红线。在教学项目安排、评优评先、竞赛选拔、教材选用、实习基地确定等关键环节，均坚持集体研究、公开透明、规范程序，主动接受监督，将廉政责任落实到具体工作和人员。

2.坚持教育在先、预防为主，将党风廉政教育融入日常教学管理会议和教师业务学习之中。通过组织观看警示教育片、学习典型案例通报、开展廉政谈心谈话等多种形式，引导全体教师特别是党员教师知敬畏、存戒惧、守底线。着力营造崇尚师德、廉洁从教的校园文化氛围。

3.自觉遵守党章党规党纪，做遵规守纪的表率。积极参加党组织的各项活动，严格执行党的组织生活制度，在工作中，坚持民主集中制，重大事项集体决策。时刻以党员标准严格要求自己，做到言行一致、表里如一，保持清正廉洁的政治本色。

### 三、存在的主要问题及下步工作思路

### （一）存在的主要问题

总结成绩的同时，我也清醒地认识到工作中的不足：

- 1.思政元素与专业课程教学的融合度与创新性仍有待进一步加强，需要探索更多润物无声的路径；
- 2.教师科研能力的系统性培育和支持体系有待完善；
- 3.实习教学的过程管理与质量监控流程可以进一步精细化、规范化。

### （二）2026年度部门工作谋划及措施

2026年，我将继续恪尽职守，在以下方面重点着力：

- 1.持续深化“三全育人”综合改革，打造更具技工教育特色的课程思政体系；
- 2.构建更完善的教师发展支持平台，通过调研，科学调整内容进行系统培训、提升教师团队的整体教学水平。
- 3.深化产教融合、校企合作，优化实习实训全流程管理，提升技能人才培养的针对性与适应性；
- 4.巩固现有专业与竞赛优势，争取在更多领域培育出标志性教学成果，为学校内涵式发展与品牌提升贡献全部力量。

# 2025 年度述职报告

食品工程系主任 徐长虹

(2026 年 3 月)

## 一、个人简介

徐长虹、食品工程系主任，负责系部全面工作。

## 二、履行职责情况

### (一) 政治思想情况

作为马列与基础教研部主任兼支部书记，我始终以党的政治建设为统领，紧扣立德树人根本任务，将习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神贯穿教学管理全过程，在强化理论武装、筑牢意识形态阵地、推动党建与业务融合等方面深耕细作。领悟“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。面对复杂多变的意识形态环境，在重大政治原则和大是大非问题上旗帜鲜明、立场坚定，坚决抵制错误思潮侵蚀，以实际行动践行对党的绝对忠诚。

我带领支部全体党员将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，聚焦党的二十届四中全会精神和“十五五”规划部署，带领教师团队推动全会精神进教材、进课堂、进头脑。严格落实意识形态工作责任制，及时排查化解风险隐患。加强对教师课堂教学、学术研讨、网络平台等阵地的管理，规范教师言行举止和学术表达。

我始终把严守党的政治纪律和政治规矩作为行为准则，带头落实全面从严治党要求，常态化开展师德师风教育和廉洁从教警示教

育，筑牢教师思想防线。在工作中坚持原则、秉公办事，自觉接受师生监督，未发生违反政治纪律和廉洁纪律的问题。

## （二）行政工作情况

### 1.立足教学和科研，保证基础课开齐开好

（1）协调各方资源安排授课教师，70余名教师承担基础课教学工作。每周至少两次对思政课、通识课、体育课及体育场馆进行巡查，及时掌握基础课课堂教学情况并解决教师授课中存在的问题。

（2）全年开展教研活动总计7次，申报市社科联2025年度研究课题一项，申报“十四五”规划2025年度科研课题一项，获职业技术学会优秀科研成果一等奖4人，二等奖1人，三等奖2人。一位老师参加禁毒教学设计比赛获省级三等奖。

### 2.立足品德塑造、职业素养培养，开展实践活动

思政课专职教师分别去哈尔滨科技馆、中唐方德哈尔滨公司、黑龙江民族博物馆、我院工匠精神主题教室参观学习。学生走进哈尔滨工业大学航天馆、黑龙江省民族博物馆开展“行走的思政课”实践教学实践活动。通过实地探访让同学们对我国航天事业有了更深入的了解，引导学生深入了解黑龙江流域各民族历史文化，厚植家国情怀，铸牢中华民族共同体意识，增强了他们的民族自信心和自豪感。

开展学生职业生涯规划设计作品征集活动，评选出35篇获奖作品，在两个教学楼展出。开展学生职业生涯规划演讲视频评选活动。八名学生代表各系进行演讲视频录制，并通过网上投票方式评选出名次，学生提升了核心素养，强化了自我认知，增强了行动动力，对接了职场需求。

### 3.创新工作

(1) 我院首届研学班历时 7 周，参与学员 45 人，从课程设计与实施、开学授旗仪式、日常管理习惯养成、一对一专业选择指导、研学场域选择、家校联系学情反馈、结业式，每一个环节都精心设计和准备，帮助孩子们提前了解我校的专业特色与发展方向，学生和家长满意度高，38 人秋季返校报到。

(2) 首次承担运动会筹备组织工作，短短 10 天的时间，从场地布置、入场式彩排、裁判培训、物资采购、坐席安排、重点节目督导，调动各方面力量，加班加点，确保运动会圆满成功，受到领导师生认可。

### (三) 廉政建设情况

我始终以党章党规党纪为遵循，将全面从严治党要求贯穿教学管理全过程，切实扛起“一岗双责”，狠抓党风廉政建设，严格落实中央八项规定精神，以严的作风、实的举措筑牢纪律防线。我始终坚持“党建引领业务、业务锤炼党性”的工作思路，将“一岗双责”落实到教研部各项工作中。始终把党风廉政建设作为基础性工程，坚持教育、制度、监督并重，营造风清气正的教研环境。始终将中央八项规定精神作为行为准则，坚决抵制“四风”问题，以务实作风服务师生。始终把遵守党章、执行党纪作为基本遵循，做到知敬畏、存戒惧、守底线。

## 三、存在的主要问题及整改措施

### (一) 存在的主要问题及整改措施

1. 基础课教师严重短缺，急需补充师资力量满足正常教学需求。随着雇员解聘、老教师退休，现基础课教师队伍年龄老化，人员不足，数学专职 1 人，兼职 1 人；语文 4 人（临退 1 人），思政 4 人，体育 7 人，兼课教师队伍不稳定，上课积极性不高，不能满足日常

教学所需，更不具备职教高考班教学能力。教学手段落后，缺乏学习新知识的渠道。

2. 部门管理人员配备不齐，影响工作开展。部门三个教研室有两个教研室主任为代理，系秘书也是代理，没有教管干事，没有体育馆专职管理人员。因为配不下去课导致部门管理人员课时量都较大，无法抽出更多的精力去思考管理工作，日常教学巡查工作没有专人进行、研学班没有专职学生宿舍管理，影响工作。

## （二）2026 年度部门工作谋划及措施

### 1. 思政课程建设与改革创新

（1）推进课程内容更新。及时将党的创新理论，最新政策方针，时事热点，大国工匠精神，劳模精神，劳动精神等有机融入思政课教学。

（2）强化实践教学环节。设计并组织实施主题鲜明、形式多样的思政课实践教学活活动，如走访先进制造企业、观摩技能大师工作室、红色文化寻访等，促进思政小课堂与社会大课堂的融合。

（3）成立“学生马克思主义理论宣讲团”，宣讲党的创新理论。

### 2. 基础课课程优化与赋能

（1）针对不同专业，不同层次学生的需求，探索实施分层分类教学或模块化教学。例如，数学课可增加与机械，电工，计算机等专业相关的应用数学模块；语文课强化应用文写作，沟通技巧等职业通用能力培养，为学生未来就业赋能。

（2）开展“我身边的匠心故事”征文、演讲比赛，宣传工匠精神，提升学生人文素养。

### 3. 师资队伍建设及教科研

(1)定期组织部门教师开展政治理论学习和师德师风教育活动，提升教师的政治素养和育人意识。开展集体备课、观摩课、教学经验分享等活动，相互学习，提升教师教学能力。

(2)聚焦实际问题开展教研活动。围绕技工院校学生学情、课程思政有效路径、基础课与专业课融合等实际问题展开研究研讨，切实解决教学中面对的问题。

4.围绕“职业素养培育”、“人文素养提升”开展学生综合素养提升活动

在职场沟通与合作、职场礼仪、职场口语交际、职场应用文写作、求职能力强化、书香校园打卡几方面展开教研，通过讲座、训练、主题活动等多种形式，提升学生综合素养，为学生成为适应未来产业发展和时代要求的大国工匠奠定坚实的软实力基础。