

述职报告

资产管理处 王儒琳

一、基本情况

王儒琳，资产管理处处长，主持资产管理处全面工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

始终将政治建设摆在首位，坚持党建与业务工作深度融合，积极创新党建融合载体，将红色教育、主题党日与资产清查、资源调配、专项攻坚等中心工作有机结合，切实把党建优势转化为管理效能和发展动能。以政治理论清醒保证政治立场坚定。严格落实“第一议题”制度，全年组织党建专题学习16次、组织生活12次、主题教育8次，引导支部全体党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持以人为本、凝心聚力，常态化开展谈心谈话12次，实现支部党员全覆盖，精准掌握思想动态，凝聚干事合力。

（二）业务工作方面

紧紧围绕学院办学保障需求，统筹推进资产全周期管理、民生服务保障、重点任务攻坚、数字化转型、队伍建设等工作，推动资产管理工作规范化、精细化、高效化运行。

1.完善资产全周期管理闭环。严把采购、验收、处置全链条关口，健全完善制度体系，实现闭环管控。全年完成固定资产验收28次，涉及资产537件、金额366.72万元；完成低

值易耗品及耗材验收百余次，涵盖物资15万余件、金额160余万元；完成工程类验收10余次，精准保障教学实训与办公运转。优化存量资产配置，完成跨部门资产调配40次，调拨各类资产1000余件；办理人员异动资产审核转移143人次、涉及资产1892件，实现资产高效流转、集约利用。

2.保障民生服务，坚持以师生为中心。切实解决急难愁盼问题，严格审核983名在职及退休职工热费补贴资格，发放补贴264.11万元，规范职工住房档案动态管理。高效响应日常服务需求，受理设备维修、耗材申请140余次，发放耗材500余件；为55名建档立卡学生发放服装及备品，切实提升师生获得感、幸福感、安全感。

3.专项攻坚上，迎难而上。狠抓落实，顺利完成办公用房规范核验任务，实地测量与合规调整办公室130余间，录入系统信息1000余条，获上级部门高度认可；统筹15个部门完成资产搬迁14次、涉及资产5000余件/套，优化校园空间布局；妥善处置家属区舆情风险，完成3.5万平方米棚户区勘察测绘及600余张原始房卡比对，维护校园和谐稳定；规范资产报废处置，4台锅炉公开竞拍收入6.92万元全额上缴国库，启动929件、原值440.58万元报废资产竞拍程序，确保处置合法合规、公开透明。

4.在数字化转型方面。聚焦管理痛点难点，启动资产管理信息化建设，完成信息系统软件采购招标，为实现资产智慧化、精准化管理，破解数据分散、查询不便等问题奠定坚实基础。

5.强化队伍建设。针对部门专业力量薄弱问题，联动人事部门优化人员配置、增补专业力量，细化科室职能分工；搭建常态化培训平台，围绕制度流程开展专项培训，提升队伍专业素养；同步完成学院年度招生任务，实现部门工作与学院中心工作同频共振。

（三）工作作风方面

始终坚持求真务实、敢担当，敢作为的工作作风，以高度的责任感和使命感推进各项工作。面对繁重任务与复杂问题，主动扛责、靠前指挥，做到深入一线摸排情况、研究对策，面对问题，不回避、不敷衍。工作中始终坚持严谨细致、精益求精的态度，严格把控资产审核、流程规范、任务落实等关键环节，以钉钉子精神推动各项工作落地见效。

（四）廉洁自律方面

认真履行党风廉政建设“一岗双责”，将廉政建设嵌入资产采购、审批、处置、配置全流程，与业务工作同谋划、同部署、同落实。聚焦招标采购、资产处置等关键环节，常态化开展警示教育，健全全链条监督防控机制。严格落实中央八项规定精神，坚决纠治“四风”隐形变异问题，杜绝铺张浪费与违规配置。始终严守党章党规党纪，强化“六项纪律”执行，规范资产台账与权属管理，严格执行民主集中制，坚守廉洁底线、依规公正用权，筑牢资产管理领域廉政安全防线。

三、存在的主要问题及整改措施

对照学院高质量发展要求，自身工作仍存在明显短板：

一是资产库房尚未实现集中化、标准化建设，资产保管与盘点效率不高；二是队伍专业能力不足，在资产管理、信息化应用、产权处置等方面与发展需求不相适应；三是历史遗留问题攻坚力度不足，产权收尾、资产维权等工作推进偏慢。

针对上述问题，我将坚持靶向发力、立行立改：加快推进资产库房标准化规划建设，提升资产存储管理效能；强化专业人才引进与系统培训，优化岗位分工，全面提升队伍履职能力；成立专项工作组，压实责任、挂图作战，加快破解产权收尾、资产维权等历史难题，确保整改落地见效。

四、下一步工作思路

2026年，我将带领资产管理处全体人员，以优化整改为抓手，以提质增效为目标，重点抓好五项工作：一是全面完成资产管理信息系统部署、调试与培训，实现资产数字化、精准化管理；二是持续规范资产报废处置流程，提升资产残值回收效益；三是依托信息系统全面梳理资产历史数据，夯实数据管理基础；四是加快建成标准化资产库房，实现资产集中规范存储；五是全力推进四明街车库维权、新阳路校区产权收尾等专项工作。

资产管理处将以更高标准、更实举措、更优服务，为学院高质量发展提供坚强有力的资产保障。

述职报告

学生工作部 张玮丽

一、基本情况

张玮丽，学生工作部部长、学生工作部党支部书记，主持学生工作部全面工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

在工作中，始终按照“一岗双责”的要求，严格履行意识形态工作中的领导责任。秉持以研习理论知识为根本依托，持续夯实自身政治素养与思想堡垒。深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届历次全会精神，深刻领会了政治理论学习的内涵和精神实质，并将理论成果学以致用，不断提高政治站位，增强大局意识和服务意识。

（二）业务工作方面

1.学籍与资助管理工作

带领学籍科开展学籍注册及助学金、免学费申报工作。全年申请助学金 2002 人次，受助面 21.69%；申请免学费 9200 人次，总金额 19990120 元。办理学生保险 3487 人。

2.学生规范管理工作

一是强化管理队伍建设。全年开展学管、班主任业务培训 4 次，心理专题培训 1 次，学生干部培训 8 次，建立学生自治体系。组织学管、班主任进修，部分获优秀学员称号。

二是日常管理工作。带头参与学生管理，全年夜间值班 185 天，重点核查各系晚自习值班教师和专职教师、生活辅导员工作

情况；同时对八个系 146 个班级评比并归档。坚持“管理育人”，完善管理模式，发挥管理网络体系效能。坚持“服务育人”，完善心理咨询室功能，开展心理测评 1991 人次、建立心理咨询档案、开展心理讲座，应急处置突发疾病 400 余人次，进行日常消杀，利用广播站开展教育。

三是推进寝室文化建设。开展舍务干事、专职教师、门卫教师培训多次，组织宿管教师观摩 2 次。检查寝室 400 余次，学生住宿寝室 1730 间，优秀率 92%，良好率 8%，不合格寝室已消除。联合开展物品点验 130 多次、应急防火演练 2 次、安全教育活动 4 次。

四是深化“四禁”工作。2025 年严重违纪率下降，无重大恶性事件发生，组织全体学生工作部教师参加校园违规违纪巡查检查，学生数抽烟情况明显下降，整体秩序稳中向好。2024—2025 学年度 349 人获评“优秀学生”，74 人获评“优秀学生干部”。

五是细化教育管理。坚持“党建带团建”，开展主题班团会活动，形成常态化教育体系，全院 55 个团支部，发展团员 120 人、转接关系 68 人次，组织讲座 10 余次，与省禁毒支队共同参与“黑龙江省禁毒知识大赛”荣获省禁毒知识大赛团体第二名。与哈尔滨市司法局签订合作协议，开展各项讲座参观活动 4 次；11 名学生获得希望工程技工教育“匠苗计划”助学金，每人 2000 元；坚持“活动育人”，以“四节”、五四青年节、一二九学生运动为载体开展多种活动培育特色校园文化。

（三）工作作风方面

我始终紧扣学院党委工作部署，以推动工作落实、提升育人

质效为核心推进作风建设。在工作状态上，能够履职尽责，主动担当学生教育管理各项任务，保持务实勤勉的工作劲头；在工作方法上，注重统筹协调、压实责任。同时也清醒认识到自身不足，创新施策的能力仍有欠缺，深入一线精准调研、一抓到底的作风还需持续强化。

（四）廉洁自律方面

加强组织领导，压实“一岗双责”。作为支部党建“第一责任人”，我始终秉承“党建是一切工作的基础、核心和引领”，以落实学院2025年党建工作要点为目标，落实“第一议题”制度7次，开展支部集中学习8次，组织党员干部参加专题读书班1期、专家辅导3次，组织开展党支部主题党日活动4次。二是案例剖析强警示。利用好“龙江先锋”等线上学习平台，坚持自主学习和集中学习相结合，深入剖析案例根源及教训，引导党员干部警钟长鸣。三是研讨交流促深化。我结合工作实际，为支部党员干部讲授专题党课2次；与凤栖湖社区党支部携手开展共建活动，强化基层党组织间的交流合作，共筑党建新格局；派支部2名党员参加哈尔滨2025年第九届亚冬会志愿者服务工作。

三、存在的主要问题及整改措施

（一）学生思政教育与管理服务质效不足

学生思政教育形式传统，创新不足，对学生个性化思想引导不够，与专业学习、社会实践结合不紧密，教育实效不佳。下一步需要创新思政教育形式，依托新媒体打造线上阵地，建立学生思想动态排查机制，推动思政教育与实践、专业学习融合。

（二）学工队伍建设与部门协同联动存在短板

学工队伍专业能力、应急处置能力不足，培训交流不系统，激励机制不完善，队伍凝聚力有待提升；需要进一步强化学工队伍建设，完善培训计划，健全激励机制，提升队伍专业能力和凝聚力。

四、下一步工作思路

一是按时、保质完成学籍注册、免学费申报以及毕业证发放工作。二是坚持以德育为工作主线，持续加强学生思想道德建设。围绕“四节”开展多种类、多形式的校园文化活动，增强活动质量和效果。三是继续深化“党建带团建”工作。加强对学生干部、团干部、团员加强培训，构建全覆盖的学生自治工作队伍。四是坚持“齐抓共管、统筹联动”工作。不断完善“三全育人”学生管理模式。重点完善和细化学生工作三大网络体系建设。五是加强对学管、班主任培训与考核。进一步强化学管队伍建设，通过开展各类业务培训，提升工作能力与水平。德、能、绩、效、廉”几个方面的真实表现。六是坚持和深化“四禁”工作。加强对学生的法制教育，提升守法意识，加大学生违纪处理力度，有效降低严重违纪率，遏制校园伤害事件的发生。

述职报告

电气工程系 张胜佳

一、基本情况

张胜佳，电气工程系主任，负责系部全面工作。

二、履职情况

（一）思想学习情况

一是聚焦固本强基，抓实党务工作，筑牢思想防线。深入学习领会党的创新理论与重要会议精神，将学习贯彻党的二十大及二十届四中全会精神作为首要政治任务。二是强调学习成果转化，增强创新意识，要求党员教师思考如何将国家发展战略、产业升级需求融入学院教育教学全过程。三是组织党员学习中央八项规定精神，督促党员干部和教师队伍知敬畏、存戒惧、守底线，营造风清气正的育人环境。

（二）业务工作方面

1.以党建引领为中心，荣获市级选树典型集体。全系教师发扬主人翁精神，在2025年哈尔滨市践行教育家精神典型选树活动中，被评为全市教育系统践行教育家精神典型集体。并超额完成系部招生指标。

2.注重奋发向上与创优争先，收获两项成果。一是机电一体化省优质专业圆满完成省厅验收，开发5本校本教材，与4家校企合作企业签订了就业实习协议等7方面工作。二是电气自动化专业的工学一体化建设完成学院验收，实现“教学内容与岗位对接、教学与生产过程同步”。

3.注重技能竞赛与成果培育，突破三大赛事。一是机电一体化

专业 6 月份省赛中实现金牌“零的突破”，9 月份首次代表黑龙江省参加国赛获第 29 名；二是电气自动化专业 6 月份省赛中再次蝉联省赛金牌，荣获三连冠，9 月份参加国赛获得第 26 名；三是电梯专业在黑龙江省第四届行业大赛中，获学生组一等奖 1 名，突破历史最好成绩。

4.注重多元发展与人才培养，创新发展四个项目。一是极力拓展新业务，全力组织应急局电工考点的申报工作，拓宽专业发展空间。二是努力申请新项目，机电设备安装与维修专业获批国家第三批工学一体化建设专业。三是开拓新思路，提高人才培养层次。逐步扩大高级工、预备技师招生规。**四是**注入数字化新应用，推动机电一体化专业高技能人才培训基地建设。

5.注重教学改革与提质增效，取得五个方面提升。一是深化四链融合，提升人才供给质量，深入企业调研，了解企业用人需求，调整教学内容；为学生今后的就业奠定基础，分层推进人才培养方案改革。二是发挥大师能手引领作用，提升技能教学水平，发挥省级大师工作室、市级创新大师工作室以及 3 名龙江技术能手在教学领域引领作用，推动教学模式创新与实践教学水平提升。三是**以“齐抓共管、统筹联动”**工作方针，完善三全学生管理模式，进一步细化三大网络体系，切实实现“五育人”的效果。四是**实施精细化管理**，提升学生实习升学管理水平。组织 23 级 3+2 牡丹江大学报名 116 人，高考报名 51 人，实习安置 85 人，采取条块化管理，一对一指导，精心付出赢得了家长的赞许。五是**丰富学生活动**，促进学生全面发展。组织丰富多彩的学生活动，举行了拔河比赛、篮球比赛、歌曲大赛、诗朗诵比赛等活动，受到

师生一致好评。在今年的运动会上，获得了团体总分第三名和精神文明奖的荣誉。

（三）工作作风方面

一是坚决拥护院党委决定，坚定不移落实院党委工作部署，服从上级工作安排，脚踏实地做好每一项专项工作。二是发扬勇于担当，迎难而上精神，创新工作思路，科学谋划布局系部工作。三是注意工作作风和工作方法，坚持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作。

（四）廉政自律方面

一是坚决拥护学院党委领导，严格落实“一岗双责”制度，把党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查；二是组织支部全体党员认真贯彻落实中央八项规定精神，确保党员“思想不失察、行为不失控”；三是将廉洁要求融入师德师风建设，作为评价重要标准，培育清廉氛围。

三、存在的主要问题及整改措施

（一）存在的主要问题

一是系统性理论学习有待加强，对党的创新理论更深层次的研究较少。二是党建与业务融合深度有待加强，如何将党务工作更精准地切入教学改革还需进一步探索。

（二）整改措施

一是制定系统学习计划，强化学习成果转化；聚焦党的创新理论，结合教育领域实际案例，增强学习的针对性和实践性以及提升学习的互动性和实效性。二是明确融合目标，创新融合方式；整合党建资源和业务资源，实现资源共享、优势互补。

四、下步工作思路

（一）强化政治学习，提升队伍凝聚力。带领支部党员深刻领会二十大精神，落实落靠二十届四中全会要求，积极参与制定十五五规划，形成积极进取、奋发有为的工作状态，为完成明年的重点工作奠定坚实的政治基础。

（二）强化教育教学管理，提升整体战斗力。加强教师队伍建设，建设一支业务型、研究型、领军型专业带头人为骨干的优秀教师队伍，进一步推动教师队伍素质的整体提升。强化沟通协调，增强各项工作推进的执行力，进而提升队伍整体战斗力。

（三）强化校企合作，提升产教融合协同创新力。完善校企合作机制，加强学校与企业之间的沟通与协调，深化产教融合，共同制定人才培养方案、课程标准、实训基地建设规划等，实现学校与企业的互利共赢，提升产教融合的协同创新力。

（四）强化数字技术应用，赋能职教新质生产力。加强数字技术应用，建立“技艺+文化+创新”模块化课程，实现技艺的数字化升级。将科技创新能力纳入培养目标，适应技术快速迭代的产业环境，赋能职业教育新质生产力。

述职报告

后勤服务处 李海煌

一、基本情况

李海煌，后勤服务处处长，负责驻村帮扶工作、学院家属楼治理及管理工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

坚持把政治学习摆在突出位置，认真学习党的创新理论和方针政策，不断提高政治素养和思想觉悟。坚持学深悟透、融会贯通，不断改进学习方式，变被动学习为主动钻研，着力提升学习的系统性、全面性和实效性，持续提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持理论联系实际，自觉把学习成果转化为谋划工作的思路、推动落实的举措、履职尽责的能力，做到学思用贯通、知信行统一，不断加强党性锻炼，严守政治纪律和政治规矩。切实把思想和行动统一到学院党委决策部署上来。

（二）业务工作方面

1.驻村工作。一是带领驻村工作队入户走访累计1200余户，开展帮扶工作，取得良好效果。二是建立完整、系统的驻村工作档案十大类，三十三本。为新一届驻村工作队顺利开展工作，提供了有力支撑。三是良好完成驻村工作交接，并在离职评审中，被市驻村办评为“优秀”等级。

2.家属楼治理、管理工作。

（1）家属楼水电治理工作

一是摸清学院家属楼的实际情况。认真研究家属楼水、电管网图纸并开展实地勘察，并向前期负责同志了解当年工作开展情况和存在的困难，准确掌握家属楼水电部分存在的问题以及家属楼业主成份的真实情况。

二是完成家属楼水表、电表的改造工作，共更换隐患水表175块，电表22块。从根本上杜绝了用水用电的跑冒滴漏情况，为学院节省了资金支出。

三是捋清相关政策要求，推进水电并入市政网线。积极与松北区供水、供电相关职能部门联系，对照政策查找家属楼欠缺的硬件条件，统筹如何克服困难完成任务的工作方案并初步核定改造资金的预算。为今后完成此项工作，奠定坚实基础。

3.筹建业主委员会工作。统筹考虑学院家属楼未来管理工作，积极筹建家属楼业主委员会。为今后家属楼物业管理、房屋维护以及协助完成水电并网等工作，起到促进和保证作用。

（三）工作作风方面

始终坚持务实严谨、担当尽责的工作作风，对待工作认真负责，真抓实干，不推诿、不懈怠。坚持实事求是，一切从实际出发，精准落实工作要求，杜绝形式主义。严守纪律规矩，保持廉洁自律，做到秉公办事、踏实履职，以严谨细致、勤勉务实的作风扎实推进各项工作。深入学习贯彻党章党规党纪，自觉抵制各种不正之风，不越红线、不碰底线。

（四）廉洁自律方面

紧盯作风建设和廉政风险防控两个关键，推动党风廉政建设与中心工作同部署、同落实、同检查，始终把党风廉政建设作为

重大政治任务扛在肩上，切实履行一岗双责职责，筑牢风清气正的政治根基。

认真学习领悟中央八项规定精神的精神实质，严守纪律规矩。规范个人行为，严格遵守中央八项规定精神，做到廉洁修身。

三、存在的主要问题及整改措施

（一）存在的主要问题

一是政治学习满足于学原文，对核心要义理解不深不透，学用脱节，把理论成果有效转化为工作思路和落实举措的实效有待提高。二是面对难点堵点、复杂任务，有时存在畏难情绪、求稳心态，敢闯敢试的锐气不足。三是习惯于老思路老办法，创新意识不强，破解难题的实力有待提高。

（二）整改措施

一是改进学习方法，强化系统学习，坚持学用结合，把学习成果转化为工作思路和具体举措，提升学习的针对性和实效性。二是提升能力素质，勇于担当创新，优化工作方法。面对新问题、新挑战，敢于突破常规、主动尝试，增强创新意识和应变能力，提升工作质效。

四、下一步工作思路

（一）强化党建引领，筑牢发展根基。深化政治理论学习，把党建工作与后勤工作深度融合；严格落实党风廉政建设责任制，完善重点工作监督机制，筑牢廉政风险防线，打造忠诚、担当的后勤队伍。

（二）推进创新赋能，打造智慧后勤。整合设施维修、餐饮服务、水电管理、诉求反馈等功能，实现后勤管理信息化、服务智能化。

（三）深耕精细服务，提升师生体验。细化服务标准，优化服务流程。推进设施改造进度，实现基础设施升级，进一步改善校园办学与生活环境。

（四）深化节能降耗，助力绿色发展。推进绿色校园建设，强化能耗管控；加强绿色低碳理念宣传，引导师生养成节约习惯，实现后勤工作高质量发展与绿色低碳发展有机统一。

今后我将始终牢记初心使命，以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措，凝心聚力、真抓实干，不断提升后勤保障能力与服务水平，为学院各项工作高质量发展保驾护航。

述职报告

食品工程系 徐长虹

一、基本情况

徐长虹，食品工程系主任，负责系部全面工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

作为食品工程系主任兼支部书记，我始终以党的政治建设为统领，紧扣立德树人根本任务，将习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神贯穿教学管理全过程，在强化理论武装、筑牢意识形态阵地、推动党建与业务融合等方面深耕细作。领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。我带领支部全体党员将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，聚焦党的二十届四中全会精神和“十五五”规划部署，带领教师团队推动全会精神进教材、进课堂、进头脑。

（二）业务工作方面

1.立足教学和科研，保证基础课开齐开好

（1）协调各方资源安排授课教师，70余名教师承担基础课教学工作。每周至少两次对思政课、通识课、体育课及体育场馆进行巡查，及时掌握基础课课堂教学情况并解决教师授课中存在的问题。

（2）全年开展教研活动总计7次，申报市社科联2025年度研究课题一项，申报“十四五”规划2025年度科研课题一项，获

职业技术学会优秀科研成果一等奖 4 人，二等奖 1 人，三等奖 2 人。一位老师参加禁毒教学设计比赛获省级三等奖。

2.立足品德塑造、职业素养培养，开展实践活动

思政课专职教师分别去哈尔滨科技馆、中唐方德哈尔滨公司、黑龙江民族博物馆参观学习。学生走进哈尔滨工业大学航天馆、黑龙江省民族博物馆开展“行走的思政课”实践教学活活动。厚植家国情怀，铸牢中华民族共同体意识，增强了他们的民族自信心和自豪感。

开展学生职业生涯规划设计作品征集活动，评选出 35 篇获奖作品，在两个教学楼展出。开展学生职业生涯规划演讲视频评选活动。八名学生代表各系进行演讲视频录制，并通过网上投票方式评选出名次，学生提升了核心素养，对接了职场需求。

3.创新工作

（1）我院首届研学班历时 7 周，参与学员 45 人，课程设计与实施、开学授旗仪式、日常管理习惯养成、一对一专业选择指导等每一个环节都精心设计和准备，帮助孩子们提前了解我校的专业特色与发展方向，学生和家长满意度高，38 人秋季返校报到。

（2）首次承担运动会筹备组织工作，短短 10 天的时间，从场地布置、入场式彩排、裁判培训、物资采购方面调动各方面力量，加班加点，确保运动会圆满成功，受到领导师生认可。

（三）工作作风方面

始终严守工作纪律，秉持务实担当，严谨细致的工作作风，坚持实事求是，不推诿不敷衍，坚决贯彻落实学院党委工作部署，推动学院各项工作落实。

（四）廉洁自律方面

我始终把严守党的政治纪律和政治规矩作为行为准则，带头落实全面从严治党要求，切实扛起“一岗双责”，在工作中坚持原则、秉公办事，自觉接受师生监督，未发生违反政治纪律和廉洁纪律的问题。

三、存在的主要问题及整改措施

一是战略规划意识不足，工作决策多聚焦于眼前、常规的具体问题，缺乏系统性布局。

二是攻坚克难魄力不够强。面对工作中难点缺乏啃“硬骨头”的勇气和决心，存在畏难情绪，容易选择规避复杂问题或浅尝辄止。

产生这些问题的原因在于担当作为有所退化，对新形势新任务新要求把握不准，对严峻形势、发展差距认识不足。

下一步要强化理论学习，坚定理想信念，提高自身的领导能力和履职本领。运用科学理论加强对工作的规律性、前瞻性的分析把握。深化履职尽责负责，扛稳政治担当责任。围绕学院“十五五”规划目标，时刻牢记职责使命，主动谋好事、积极干实事、努力干成事。

四、下一步工作思路

（一）思政课程建设与改革创新

1.推进课程内容更新。及时将党的创新理论，时事热点，大国工匠精神，劳模精神等有机融入思政课教学。

2.强化实践教学环节。组织实施主题鲜明、形式多样的思政课实践教学实践活动，如走访先进制造企业、观摩技能大师工作室等，促进思政小课堂与社会大课堂的融合。

3.成立“学生马克思主义理论宣讲团”，宣讲党的创新理论。

（二）基础课课程优化与赋能

1.针对不同专业，不同层次学生的需求，探索实施分层分类教学或模块化教学。

2.开展“我身边的匠心故事”征文、演讲比赛，宣传工匠精神，提升学生人文素养。

（三）师资队伍建设及教科研

1.定期组织部门教师开展政治理论学习和师德师风教育活动，提升教师的政治素养和育人意识。

2.聚焦实际问题开展教研活动。围绕技工院校学生学情、课程思政有效路径、基础课与专业课融合等实际问题展开研究研讨，切实解决教学中面对的问题。

（四）围绕“职业素养培育”“人文素养提升”开展学生综合素养提升活动

通过讲座、主题活动等形式，提升学生综合素养，为学生成为适应未来产业发展和时代要求的大国工匠奠定坚实的软实力基础。

述职报告

旅游与现代服务系 刘鹏

一、基本情况

刘鹏，旅游与现代服务系副主任，负责系部教育教学等具体工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

自任职以来，我在思想上始终与院党委保持高度一致，坚定不移地贯彻党的教育方针，积极参加各类政治理论学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会等文件精神，持续提升自身政治素养与理论水平，自觉用党的创新理论指导系部各项工作开展。

（二）业务工作方面

1.专业建设扎实高效。完成酒店管理、中西面点等5个专业教学标准重构，开发工学一体化教学成果12项；建成“润芳可”皮肤管理一体化实训室，引入好利来公司赠送的专业实训设备，实训条件持续优化；高质量完成各级领导参观专业展演及各类鉴定考试工作10余次，得到了多方好评。

2.师资队伍积极奋进。组织课程思政专题教研活动6场，开展教师教学设计比赛、板书评选等教学能力提升项目8项，3名教师在省级科研成果评审中获奖；安排15人次专业教师深入企业实践锻炼，教师队伍“工匠精神”与教学能力同步增强；1名教师入选学院技能竞赛骨干后备人才库，教科研水平显著提升。

3.各类大赛成绩显著。我系师生团队在黑龙江省第二届职业技

能大赛中勇夺西点糖艺、烘焙、美容赛项“三项冠军”，烹饪西餐赛项获得第二名。

4.学生管理规范有序。完成10个班级班主任配备，实施“早晚自习督导+寝室内务规范+物品安全点验”标准化管理；开展班主任集体查寝、管理技能培训等提升活动12次，学生寝室面貌焕然一新；系部荣获军训拳术展示优秀系部、运动会精神文明奖等荣誉称号。

5.招生任务超额完成。全年完成招生155人，超额完成计划4人；开展“访企拓岗”行动，走访马迭尔文旅集团、钓鱼台国宾馆等行业龙头企业12家，举办专场招聘会8场，209名实习学生全部高质量安置；建立实习学生回访机制，国庆期间深入三大行业企业开展专项慰问，就业服务质量获得学生与企业双重认可。

6.主要亮点及创新点。亮点工作两项：一是在原有两个大师工作室的基础上，再次成功获批市级西式面点大师工作室。二是在黑龙江省第二届职业技能大赛中斩获“三金一银”，其中美容赛项为首次承办即夺冠。创新工作两项：一是酒店专业深度参与冰雪经济产业联盟建设，产教融合迈出实质性步伐。二是构建“班主任师徒制”培养体系，通过传帮带实现管理经验有效传承。

（三）工作作风方面

始终以学院党委部署为指引，紧扣学院“234458”战略布局，坚持务实担当，把抓落实、提效能贯穿工作全过程。注重团结协作，凝聚工作合力，以严谨细致、雷厉风行的作风保障各项工作高效推进，切实以作风实效提升育人质量与系部发展质效。全年系部无意识形态偏差及师德失范问题，圆满完成各项重点工作。

（四）廉洁自律方面

2025年，在院党委的领导下，我将党风廉政建设融入分管工作各环节，与业务工作同部署、同落实。学习《中国共产党廉洁自律准则》等党纪法规，恪守中央八项规定精神，自觉接受全方位监督。深入教学评优、实训耗材采购、校企合作等关键环节，开展廉政风险点排查与防控。在工作中坚守原则、严守底线，持续保持共产党员的政治本色与廉洁操守。

三、存在的主要问题及整改措施

（一）存在的主要问题

1.教育教学管理承压。2026年23级185名实习生返校后，系部学生规模将达29个班800余人，面临师资紧张、资源不足、管理难度加大等挑战。

2.学生行为不规范。部分学生存在吸烟、公共场合举止亲密等不文明行为。虽经系部三级巡查已有显著改善，但未彻底纠正。

3.干部协作意识不足。个别部门协作意识有待提高、主动沟通不足，导致工作衔接不畅，影响工作效能。

（二）产生问题的原因

一是对学生规模扩张后的管理压力预判不够充分，资源统筹与师资储备的前瞻性不足。二是学生行为规范教育的常态化、精细化程度不足。三是部门间协同沟通机制不完善，主动协作意识和执行力仍需加强。

（三）整改措施

1.统筹资源保障。已筹资源预留25间宿舍、推进23门课程配课、建立班主任学生跟踪机制等措施，保障教学秩序稳定衔接。

2.强化行为引导。将开展专题警示教育，强化规矩意识，建立精准违规干预机制，引导学生养成文明习惯。

3.提升协作效能。计划通过专题培训、搭建常态化沟通平台，破解协作堵点，提升干部凝聚力与执行力，保障系部工作高效推进。

四、下一步工作思路

一是强化思想引领，夯实育人根基，坚持政治理论学习常态化，推动学习成效深度转化为育人实践。二是建强师资队伍，深化校企双元培养，推动教师实践研修与能力提升。三是开展专业调研，重构课程体系，深化专业建设，推进专业集群建设与发展。四是组建专企指导团队，完善备赛机制，深化赛教融合，提升师生竞技水平。五是优化学生管理，强化班主任能力提升与师徒制传承，抓实学生日常行为规范与安全教育。六是创新招生策略，拓展生源渠道，进一步提升招生与就业质量。

述职报告

招生就业处 孙志猛

一、基本情况

孙志猛，招生就业处副处长，挂职通河镇人民政府副镇长，主要分管招商引资、营商环境、工信包联企业等工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

始终把政治理论学习摆在首位，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真学习习近平总书记关于乡村振兴、高质量发展等重要论述。积极参加镇党委理论学习中心组学习、专题研讨、主题党日等学习活动，做到学思用贯通、知信行统一。通过政治理论学习，进一步增强了政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，确保各项工作扎实推进。

（二）业务工作方面

围绕镇党委、政府确定的年度目标任务，主动担当、积极作为，分管领域工作取得扎实成效。

1.招商引资精准发力，发展后劲持续夯实。坚持“走出去、引进来”相结合，优化招商策略，聚焦本地资源禀赋和产业基础，实施精准招商。全年成功签约落地项目2个：现代服务综合体项目，计划总投资7000万元；青岛明楷毛皮帽子加工厂项目，计划投资350万元。储备有效招商线索4个，包括山东英福莱新能源农机装备项目、贝加尔湖寒地功能食品项目等，总投资额预估超

25 亿元，为镇域经济持续发展注入了新动能。

2.企业服务走深走实，营商环境优化升级。严格落实领导包联企业机制，变“企业上门”为“主动服务”，全年累计走访包联企业 88 次，面对面了解企业诉求，建立问题台账，协调解决企业在生产经营中遇到的急难愁盼问题 2 项，企业满意度显著提升。通过精准服务，进一步提振了企业发展信心，营造了亲清政商的良好氛围。

3.政务服务提质增效，便民利企更加便捷。牵头对镇级承接的 67 项政务服务事项流程进行全面梳理和优化简化，推动政务服务标准化、规范化、便利化建设，极大地方便了办事群众和企业，为营造稳定、公平、透明的营商环境提供了有力支撑。

（三）工作作风方面

始终坚持以人民为中心的发展思想，牢固树立正确的政绩观。在工作中，注重深入一线、靠前指挥，对分管领域工作做到情况明、底数清、措施实。坚持问题导向，面对招商引资中的难点、企业服务中的堵点，敢于担当、勇于攻坚，推动问题有效解决。注重加强部门协同，主动与相关部门沟通协调，形成工作合力。在服务企业、服务群众过程中，始终保持耐心细致、热情周到的工作态度，树立了良好的干部形象

（四）廉洁自律方面

始终把纪律和规矩挺在前面，严格遵守党的各项纪律规定，特别是政治纪律和政治规矩。认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决抵制形式主义、官僚主义等不正之风。认真履行“一岗双责”，加强对分管领域人员的廉政教育和日常监督。坚持公正用权、依法用权、廉洁用权，始终保持清正廉洁的公仆

本色。

三、存在的主要问题及整改措施

（一）自身存在的不足

1.理论学习的深度和转化应用能力有待加强。虽然能够坚持学习，但在运用党的创新理论指导实践、破解复杂难题方面还不够深入，存在“学用脱节”现象。

2.创新意识和开拓精神尚有不足。在工作中，有时习惯于按部就班，锐意进取、大胆创新的劲头不够，在探索新思路、新方法上存在一定的保守心理。

3.调查研究的系统性和深度有待提升。深入基层一线开展调研的时间相对较少，对一些深层次问题的掌握不够精准，调研成果转化实际举措的效果不够明显。

（二）具体整改措施

一是持续加强理论学习，坚持读原著、学原文、悟原理，注重理论与实践相结合，提升运用理论指导工作的能力。二是进一步解放思想，增强开拓创新意识，敢于尝试、勇于突破，在招商引资、企业服务等领域探索更有效的工作方法和路径。三是加大调研力度，制定年度调研计划，深入企业、村居一线，掌握实情、找准症结，形成高质量调研报告，为科学决策提供依据。

四、下一步工作思路

1.推动招商引资提质增效。进一步优化招商机制，聚焦主导产业和优势资源，加大精准招商力度，力争引进一批高质量项目，增强镇域经济发展后劲。

2.持续优化营商环境。深化企业服务机制，常态化开展走访调研，及时解决企业诉求，提升政务服务效能，打造更有温度、更

具效率的营商环境。

3.积极参与乡村建设行动。结合乡村振兴战略实施，主动参与包村基础设施提升、人居环境整治、乡村治理等重点工作，推动城乡融合发展。

以上是我一年来的履职情况报告，恳请各位领导、同志们批评指正。在今后的工作中，我将倍加珍惜组织的信任和培养，以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加昂扬的斗志，为推动通河镇经济社会高质量发展贡献自己的力量。

述职报告

学生工作部 李洪军

一、基本情况

李洪军，学生工作部副部长，分管学生思想教育、共青团、学生公寓管理等工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

1.筑牢思想根基，永葆忠诚本色。始终将政治建设摆在首位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，全年完成干部教育网络学习 130 学时，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，思想上、政治上、行动上始终同党保持高度一致，不断加深对“两个确立”决定性意义的理解，坚决“四个自信”、做到“两个维护”。

2.坚守政治立场，践行初心使命。自觉把讲政治贯穿工作全过程各方面，坚决贯彻院党委决策部署，第一时间推动落实，不打折扣、持续推进。牵头落实思想教育、团组织建设、公寓管理等重点任务 6 项。深入了解学生诉求，开展走流程 4 次，推动问题整改落实，切实把学生的“急难愁盼”放在心上、抓在手上。

（二）业务工作方面

1.强化思想引领，持续推进团组织规范化建设。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，深入落实《关于加强新时代新征程中学共青团工作的意见》精神，坚持党建带团建持续强化团组织政治功能，着力在“政治引领、思想引领、组织引领、作风引领、目

标引领”上下功夫，严格落实团的组织生活制度，推进基层团组织规范化建设。严格规范团员发展与管理，突出政治标准，把好入口关，全年共发展新团员 120 人，新发展团员团前教育不少于 8 学时，实现团前教育全覆盖。

2.聚焦铸魂育人，筑牢青年学生理想信念根基。始终把学生思想政治教育放在首位，引领青年学生深入学习党的二十大、二十届三中、四中全会精神。在学习形式上力求创新，注重提高参与率与学习实效。组织学习党的二十届四中全会精神等内容；组织开展“国家安全 青春挺膺”主题团日活动、“缅怀革命英雄，赓续红色血脉”清明祭扫活动；组织新发展团员赴 731 罪证陈列馆进行团前教育，引导青年坚定“听党话、跟党走”的政治信念。

3.以文化人以文育人，打造校园文化活动品牌。以“筑牢安全防线，守护平安校园”为主题举办开学第一课；开展禁毒教育，组织学生参观万家强制戒毒所；开展“青春不‘毒’行，健康伴成长”警示教育讲座；以班团会为载体，开展“防范非法金融诈骗”、“学雷锋志愿服务月”、“学法知法守法”、“防灾减灾宣传周”、“安全生产月”等专题学习；开展校园文化艺术节系列活动，举办纪念“五四运动”106 周年青年节“成人礼”、纪念“一二·九”学生运动 90 周年文艺汇演等活动；开展学生社团展示活动，营造积极向上的校园文化氛围。

4.管理服务持续优化，学生公寓管理规范化。从硬件设施、服务管理、人文关怀三个维度发力，全面梳理和优化管理服务流程，全力营造安全、整洁的人居环境。针对学生反映集中的公寓公共区域设施老化问题，完成 4 栋公寓楼的公共设施维护；通过正向

激励引导学生养成良好生活习惯，开展“优秀寝室”评选活动，卫生状况显著改善。严格落实公寓安全巡查，消除安全隐患。

（三）工作作风方面

1.坚持以人民为中心，树立和践行正确政绩观。把为学生办实事、解难题作为检验工作成效的根本标准，在迎新季等关键节点，工作下沉到一线，以实际行动诠释“学生无小事、服务不打烊”的宗旨。

2.坚持真抓实干，提升工作执行效能。以钉钉子精神抓好各项工作落实，推动解决学生反映集中的公寓设施维修等实际问题。注重工作复盘总结，推动思想教育、共青团、公寓管理工作质量螺旋式提升。

（四）廉洁自律方面

始终把廉洁自律作为立身之本、成事之基，深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，不断增强纪律意识和规矩意识。严格执行中央八项规定精神，坚决反对“四风”，自觉接受监督。

三、存在的主要问题及整改措施

（一）存在的主要问题

一是理论学习的深度和广度仍需拓展，学习的系统性、深度和广度上还存在不足。二是调查研究不够深入，深入一线的次数还不够多，对一些问题的根源掌握不够准确。

（二）整改措施

一是进一步优化学习计划，自觉运用党的创新理论指导实践，确保工作方向不偏、力度不减。二是坚持深入一线与学生面对面交流，倾听他们的真实想法和诉求，及时回应和有效解决。

四、下一步工作思路

（一）强化思想引领，提升育人实效。持续学习贯彻党的最新理论成果，结合“十五五”时期发展需求，丰富学习形式和内容，提升思想引领覆盖面与影响力。

（二）夯实组织基础，激发基层活力。持续推进基层团组织规范化建设，严格落实“三会两制一课”，开展基层团支部特色创建活动，加强团干部队伍建设，开展业务培训，提升履职能力。

（三）丰富文化载体，厚植育人氛围。打造特色校园文化品牌，丰富校园文化节、体育赛事等活动，提升活动内涵与参与度；发挥社团育人功能，丰富学生社团生活。

（四）精准发力提质增效，提升管理服务水平。以提升服务质量为关键，以提高服务育人能力为目标，提升公寓管理运行的标准化规范化水平，围绕服务意识提升与能力素养拓展，开展管理员、值班教师培训，增强管理人员的责任感。

述职报告

信息工程系 李菁

一、基本情况

李菁，信息工程系副主任，主要负责系部学生管理工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

始终将政治建设摆在首位，坚定政治立场、严守政治纪律、锤炼政治品格，确保学生工作始终保持正确方向。通过系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届四中全会精神，深入领会习近平总书记关于教育、青年工作的重要论述，全年坚持参加党支部专题学习、理论研讨等活动，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。同时，严格落实意识形态工作责任制，积极排查化解网络舆情风险，确保学生领域意识形态安全可控。

严格遵守党的政治纪律和政治规矩，牢固增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在重大原则问题上立场坚定，坚决贯彻院党委决策部署。以优秀党员标准要求自身，坚持将思想政治工作贯穿学生管理全过程，组织开展“传承红色基因”“烽火记忆·时代回想”等主题教育活动，有效增强了思想政治工作的时代感与吸引力，扎实落实立德树人根本任务。

（二）业务工作方面

1.在学生日常管理工作方面，围绕立德树人根本任务，以维护日常秩序与夯实育人基础为重点，扎实推进各项常规管理工

作。通过坚持开展早晚自习、早操课间操巡查与课堂秩序督导，学生整体到课率与学习纪律保持良好；同步加强宿舍文明建设，定期组织安全卫生检查与评比，学生住宿环境与自我管理能力得到持续改善。这些常态化的巡查与督促，为教育教学有序开展提供了稳定保障。

2.在新学期启动与国防教育方面，着力做好迎新起点工作与军训育人环节。在学院统筹规划下，配合系主任高效完成新生入学报到接待工作。在新生军训期间，积极做好组织协调、思想动员与服务保障，有效强化了学生的纪律意识、国防观念与集体凝聚力，为新生尽快适应学校生活奠定了坚实基础。

3.在校园文化培育与思想引领方面，注重以活动为载体促进学生全面发展。配合系主任圆满完成了运动会及团体操表演的组织工作，展现了学生昂扬向上的精神风貌与团队协作能力；通过组织系部第一届“速叠杯”内务整理大赛等实践活动，提升了学生的生活自理能力与规范意识；同时，围绕重点时间节点开展主题教育，组织“一二·九”文艺会演等活动，以生动形式传承爱国主义精神；不断创新思政教育形式，在全系学生中开展“烽火记忆·时代回想”主题书法大赛，将美育与价值观引领相结合，增强了思想政治工作的吸引力与感染力。

4.在就业指导与服务方面，将促进学生高质量就业作为重点工作持续推进。通过积极拓展就业渠道、组织专项招聘与辅导活动，为学生提供个性化、全程化的就业支持。未来，将进一步健全就业服务体系，加强校企对接与生涯指导，全力助力学生实现更加充分、更高质量的就业发展。

（三）工作作风方面

任职以来，我始终坚持求真务实、担当作为工作作风，严守党的政治纪律和政治规矩，严格遵守学校各项规章制度，依规办事、廉洁自律。日常工作中主动深入一线，密切联系师生，注重团结协作、真抓实干，不搞形式主义，对待工作严谨细致、勤勉尽责，以扎实作风认真履行岗位职责。

（四）廉洁自律方面

严格落实“一岗双责”，坚持将廉政要求与学生管理工作同部署、同落实、同检查。严格遵守党章、党纪、党规及中央八项规定精神，带头签订并执行《党风廉政建设责任书》。同时，常态化开展警示教育，组织学生管理队伍进行案例分析学习，严格约束自身及身边人员，保持了风清气正的良好氛围。

三、存在的主要问题及整改措施

（一）存在的主要问题及原因

1.虽然完成了各项理论学习任务，但在将党的创新理论，特别是习近平总书记关于教育的重要论述，深度转化为具有本系特色、贴近学生认知规律的工作载体和长效机制方面，探索还不够深入。

2.当前工作在一定程度上仍存在“事务驱动”特征，主动靠前、预防性介入不足。在心理危机干预、困难群体帮扶等方面的协同联动机制不够顺畅。

3.面对新时代学生群体的新特点和新需求，班主任队伍的能力结构需要加快升级。部分班主任在复杂个案处理、网络舆情引导、职业生涯规划深度辅导等方面的专业能力和经验储备有待加强。

（二）整改措施

1.不断加强政治理论学习，通过聚焦学生成长中的真问题，持续推动学管队伍将理论思考应用于工作实践，形成可推广的案例库和工作法。

2.完善部门内部协同机制，定期会商解决学生急难愁盼问题，形成管理服务合力。

3.2026年重点围绕心理健康教育、职业发展指导、危机应对等主题，积极推动班主任专业能力提升培训工作。

四、下一步工作思路

2026年，我将持续抓好学生思想引领，不断加强辅导员队伍建设，通过案例研讨、经验交流和实务培训，着重提升大家解决学生实际问题的能力。同时，牢牢守住安全稳定底线，常态化开展安全教育和心理关怀，完善风险排查和应急响应机制，力求把工作做深做实，确保系部学生工作平稳有序进行。

述职报告

财务审计处 杨雷

一、基本情况

杨雷，财务审计处副处长，负责学院综合采购工作。

二、履行情况

（一）思想学习方面

2025年，本人始终以政治建设为统领，牢牢把握零星采购工作的政策属性和服务属性。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神，反复研读习近平总书记关于教育的重要论述与指示批示精神，深刻认识到学院采购工作是保障立德树人根本任务落地的“基础工程”，直接关系到教育资源配置效率和师生切身利益。

始终坚守正确政治立场，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，在意识形态领域保持清醒认知，坚决抵制各类错误导向，自觉将讲政治的要求融入采购项目审核、供应商管理、资金使用监管各环节。全年参加财务与资产联合党支部共开展集中学习16次、开展支部组织民主生活会12次、开展主题党日7次、进行党史宣讲1次，通过系统学习不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保学院综合、零星采购工作始终沿着正确方向推进，切实把党的领导转化为服务教学科研、保障学院发展的实际成效。

（二）业务工作方面

进一步学习、完善采购管理制度，明确采购流程、审批权限和责任分工，确保采购工作规范、透明、高效。全年整备材料组织学院采购小组工作会议15次，协助评议采购项目125项，获小

组会审议通过并提交学院党委会、院长办公会审议采购项目 121 项，预算金额 4596.29 万（含 24、25 年专项资金 3081.97 万）；全年完成各部门综合、零星采购 236 项，涉及办公用品、办公家具、设备、耗材等多个领域。以满足学院 26 个部门的采购需求为中心，协调解决采购全流程中的衔接问题；优化采购服务流程，提升采购响应效率与资金使用效益；强化采购过程风险防控，保障采购活动合法合规、公开透明；在采购过程推动采购服务与财务支付、资产管理等环节的协同衔接。在确保采购货物及服务的质量、价格和周期要求的同时，注重成本控制，通过市场调研、集中采购、询价采购、比价采购、谈判议价等方式，有效降低了采购成本，如学院印刷制品项目采购预算金额 89600 元，实际采购金额为 59600 元，降低采购费用 33.48%；一年周期学生实习险预算金额 48 元/生/年，实际采购金额 30 元/生/年，降低采购费用 37.5%等，这些不仅为学院节约了大量宝贵资金同时也提高采购效益，在预算金额不变的情况下，购买更好、更多的物资备品及服务，切实做到"少花钱多办事"，为学院各项工作顺利开展提供有力支持。

（三）工作作风方面

始终坚持求真务实、担当作为，严格践行处级干部岗位职责，坚决贯彻落实学院党委各项决策部署，做到令行禁止、步调一致。工作中坚持实事求是、真抓实干，不搞形式主义、不做表面文章，主动深入一线了解实际情况，及时发现问题、解决问题，切实把各项工作落到实处。始终保持严谨细致、勤勉高效的工作态度，遇事不推诿、不敷衍、不避责，主动担当急难任务，以高度负责的精神推动采购工作落地见效。坚持密切联系群众，虚心听取师

生意见建议，强化服务意识，真心实意为基层办实事、解难题。严格遵守工作纪律，坚守岗位、履职尽责，自觉维护单位良好工作秩序，始终以过硬作风树立干部良好形象。

（四）廉政自律方面

作为分管零星采购工作的领导干部，本人始终把廉政建设摆在突出位置，严格落实“一岗双责”，将党风廉政建设与业务工作同部署、同推进、同监督，筑牢采购领域廉政防线。

坚决贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，带头遵守党章党规党纪，自觉抵制形式主义、官僚主义，在采购工作中坚持“公开、公平、公正”原则，不接受供应商宴请和礼品礼金，不利用职权谋取私利。强化廉政风险防控，围绕采购需求审核、供应商选择、合同签订、履约验收等关键环节，梳理风险点，优化防控措施，全流程风险闭环管理。

积极参加市财政局和学院组织的廉政教育和培训，通过学习党纪国法、学院规章制度等，不断增强自身的法制观念和纪律意识。时刻警醒自己要保持廉洁自律的态度和行为，在工作上，秉持公心、勤勉尽责，全年未发生任何违反廉政规定的行为，未收到任何信访举报，维护了学院采购工作的清风正气。

三、存在主要问题及整改措施

（一）存在主要问题

采购方式、方法更新速度需进一步提高，新型采购政策、专业物资特性的了解不够深入，面对科研教学专用设备等复杂采购项目时，专业判断和审核能力不足。

（二）整改措施

加强更新业务知识学习，建立"常态化培训+专项学习+实践锻炼"的提升机制，更多参与复杂采购项目实践和采购管理部门组织的专项培训，提升综合业务能力。

四、未来工作思路

过去一年，在上级领导的正确指导和帮助下，虽然取得了一定成绩，但我深知采购部门既是监管、审核部门也是协同服务部门，在今后的的工作中，我将继续深化采购流程的优化工作，进一步提升采购效率与质量。同时将加强对供应商的监管与资质、风险评估力度，确保采购业务的工作质量与安全。此外，我还将在现行政策框架内积极探索新的采购模式与方法，以适应学院发展的需求。

在下一步的工作中，本人将继续坚守初心、履职尽责，不断提升采购管理水平和服务质量，以更加务实的作风、更加有力的举措，为学院各项事业高质量发展提供更加坚实的采购保障。

述职报告

党群工作部 沈悦欣

一、基本情况

沈悦欣，党群工作部副部长，主要负责学院贯彻落实党对宣传思想文化工作的方针政策和决策部署的具体落实，拟订、编制并组织实施全院宣传思想文化工作发展规划、计划，全面筑牢校园网、公众号宣传信息内容建设、网络宣传阵地管理工作，策划党政重大活动、典型人物、先进经验、优秀事迹的专题宣传报道，做好网络舆论引导及涉院舆情应对工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大和二十届历次全会精神，坚决落实习近平总书记关于教育、职业教育和技能人才的重要论述与指示批示精神。紧密围绕党的宣传思想文化工作要求，以理论学习为指引，精准剖析技工教育办学规律中的实际问题筑牢政治理论基础。

（二）业务工作方面

1. 亚冬会工作情况

（1）全过程对接代表团团长例会。按照国家体育总局对外联络司及团长例会工作指导，协助开闭幕式指挥中心副主任做好 34 支亚洲国家/地区代表团集结方案陈述工作。与北京冬奥组委对外联络部共同迎接亚奥理事会体育部经理加内桑·松德拉姆·穆尔蒂，共同研究 OCA 大家庭成员等客户群抵离场馆安排，确保亚冬会开闭幕式信息发布的权威性、及时性、准确性。

(2) 全方位做好运动员候场区氛围营造及礼遇活动。以亚冬会吉祥物“滨滨”“妮妮”为开幕式活动主题主线，以“同心同梦，惜别 Party”为闭幕式活动主题主线，为各代表团准备茶歇、东北传统美食盲盒等，并成功掀起了一场各国代表团交换“Pin（徽章）”热。主题活动的成功举办不仅拉近了亚洲各国家运动员之间的距离，更深刻诠释了本届赛会口号“冰雪同梦，亚洲同心”的友谊真谛。

(3) 全流程设计I&II&III类国际贵宾运行流线。按照外交部礼宾司指导意见，负责制定并实施《2025年第九届亚洲冬季运动会开幕式国际贵宾接待服务运行方案》《亚冬会开闭幕式国际贵宾全要素演练方案》《国际贵宾开闭幕式接待风险清单及应急预案》等，以实干实绩助力亚冬圣火点燃。按照执委会做好后续处置工作要求，在开闭幕式撤离专班精心拟写感谢信函，向亚冬会优秀单位和个人致敬；同时完成近500名工作人员的评优表彰与绩效考核工作，确保善始善终、激励担当。

2. 学院工作情况

(1) 政治功能显著增强。全面梳理2018年至今历任班子成员参加中心组学习情况，形成自查自改自评报告。举办辅导报告4场、专题读书班1期，分层分段组织开展习近平同志《论教育》学习工作，推动习近平总书记系列重要讲话精神进课堂进头脑。承办2025年哈尔滨市“劳模工匠进校园暨开学第一课”活动，以实际行动进一步发挥劳模工匠榜样引领作用。在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年之际，组织全院师生集中观看阅兵仪式，把爱国之情转化为技能报国之志。

(2) 宣传阵地扩面增效。设计微信公众号引流素材、优化校园网数字元素，在增强学院办学特色同时提升传播力。全年信息

总阅读量、转发量、关注用户同比增长 418.56%、49.85%、19.34%，晋位市直官方账号领先水平。国家、省市官方媒体刊发转载我院相关新闻报道 18 篇，较去年增 9 倍。在重要时间节点，策划推出系列专题报道 3 个，制定并首发学院宣传手册及手袋，全方位展示学院在人才培养、专业建设方面的创新举措与显著成效。

（3）重点工作齐头并进。按规定向市委报送学院 2025 年度《意识形态工作报告》《网络意识形态报告》和《宣传工作报告》《思想政治工作报告》及《2024 年度党委理论学习中心组学习成效自评报告》。按照市委网信办要求，处置排查敏感信息近 43 条。入驻国家级技能学习库，点亮中华全国总工会 APP 工匠学院“UP 主”，制作并成功上传技能课程 111 个，实现技艺传承的数字化跃迁。

（三）工作作风方面

严格落实“四下基层”和领导干部走流程制度，将宣传引导、文明培育、工会关怀与团结党外贯穿服务高质量发展全过程，把宗旨意识体现到每一次暖心慰问、每一项权益保障、每一场文化活动中，切实架起党群干群“连心桥”。

（四）廉洁自律方面

深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，严格落实“一岗双责”。本人如实报告个人有关重大事项，办公用房符合要求，不存在“三公消费”情况。本人未受到约谈函询、问责等，无其他需要向组织报告的重大事项。

三、存在的主要问题及整改措施

一是学习碎片化现象突出。存在“学文件划重点、读报告勾金句”的框架式学习。措施：建立个人学用闭环机制，重点解决

理论学习转化应用能力不强。二是指导实践时仍按经验办事。措施：在工作实践中强化理论依据，确保学习教育转化为工作实效。

四、下一步工作思路

一是持续深化思想政治建设。围绕学院“十五五”规划开局、技能人才培养成果以及在产教融合、校企合作方面的创新模式和成功经验，策划推出一批有深度、有温度、有影响力的宣传精品。

二是强化意识形态和网络意识形态工作。加强对校园网、微信公众号、视频号、基层文化阵地的有效管理，引导网络舆论朝着正确方向发展，筑牢师生思想根基。

三是以“数字赋能”推动党群工作与技能教育深度融合。依托微信公众号搭建“云学习 - 云竞赛 - 云展示”一体化服务平台，从多元视角、多个层面开展宣传工作，精心塑造“技能报国”的特色校园文化。

述职报告

医药工程系 张红丽

一、基本情况

张红丽，医药工程系副主任，协助系主任完成系部整体工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

我始终坚定政治立场，恪守党的政治纪律和政治规矩，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神及习近平总书记关于教育的重要论述与指示批示精神。将意识形态工作融入系部教育教学全过程，通过支部专题学习、主题班团会、特色学生活动等形式，向师生传递正确价值导向，确保系部意识形态领域安全稳定。积极参与学校组织的政治理论培训与师德师风建设活动，严格要求自己，做到学思用贯通、知信行统一，把政治理论学习成果转化为推动系部工作的实际行动。

（二）业务工作方面

1. 学生管理工作：育心育才，打造特色学生成长体系

围绕立德树人根本任务，在院领导和系主任的大力支持下，策划并组织系列特色育人活动。带领学生赴市检察院青少年法治教育基地开展实践教学，强化法治意识；依托“行走的思政课”赴文庙开展文化研学，厚植家国情怀；成功举办“一二·九”文艺会演，并在校运会中蝉联团体总分第一，有效提升了学生综合素养与集体荣誉感。同时，注重日常精细化管理，通过完善寝室检查通报机制、加强课堂与晚自习纪律巡查，营造了良好的学风

与生活环境。主持申报的全国“青铸未来”高校项目获批立项，开展了覆盖千余人次的青春健康教育活动。

2.教学工作：强教提质，夯实教学发展核心根基

严格教学常规管理，完成系部全体教师教学资料检查，保障教学秩序平稳。在教科研方面取得突破，牵头完成1项科研课题立项，并在教学设计竞赛中获省级二等奖。积极参与行业实践，担任技能竞赛裁判，指导学生参赛。协同系主任及专业教师团队深入开展“访企拓岗”，调研行业十余家企业，将前沿技术标准与岗位要求反馈至教学，助力人才培养与产业需求精准对接。

（三）工作作风方面

本人坚决贯彻落实学院党委各项部署，以推动工作落实、提高工作质效为核心，不断锤炼求真务实的工作作风。无论是学生管理、教学常规还是活动组织，均秉持高标准、严要求，力求各项工作执行到位、取得实效，以实际行动践行担当作为。

（四）廉洁自律方面

在抓好业务工作的同时，严格要求自己，提升政治站位，筑牢廉洁防线，严格执行中央八项规定精神，签署了《落实中央八项规定精神承诺书》，自觉遵守廉洁自律各项规定，以身作则，发挥党员干部的模范带头作用，未发生任何违规违纪行为。

三、存在的主要问题及整改措施

（一）存在的主要问题

当前工作在两个维度上存在提升空间：一是教研成果向教学实践的转化效能不足，部分优质研究未能充分转化为课堂赋能的工具；二是学生工作的育人载体创新有待加强。

（二）分析原因及整改措施

1.分析原因

上述问题反映出在教研—教育教学协同闭环构建上存在堵点，成果转化的“最后一公里”尚未完全打通；同时，学生工作精准育人改革方面仍需发力，活动内容与专业成长需求的匹配度、与新时代学生特点的契合度均有优化空间。

2.整改措施

一是做实“转化”文章，让教研服务于课堂。坚决摒弃“唯论文”导向，推动教师将研究成果转化为学生听得懂、用得上的教学案例与实训模块，把精力放在提升课堂“抬头率”和“点头率”上。二是做深“赋能”工程，让管理服务于成长。改变“重管轻育”模式，设计“专业+”品牌活动，让学生在参与中巩固知识、提升素养。

四、下一步工作思路

（一）深化教学改革，提升教科研水平

以精品课开发、工学一体化建设为抓手，搭建教科研成果与课堂教学深度融合的桥梁，将研究成果融入课程案例库、实践模块等教学环节，推动教科研成果切实落地于日常教学实践。持续深化产教融合，将行业前沿标准与技术融入课程体系，优化工学一体化教学内容；聚焦教科研成果转化，力争省级以上奖项实现新突破。

（二）创新学生管理，促进全面发展

完善常态化管理机制，推行学生自治，变被动管理为主动参与；深化学生活动与专业的融合，以活动为载体提升学生专业素养与综合能力；同步加强特殊学生个性化帮扶。

（三）拓宽就业路径，提升就业质量

深化与企业的合作，共建高质量实训就业基地；精准对接行业需求开展订单式培养，完善就业跟踪反馈机制，以市场需求优化人才培养方案。

（四）筑牢廉政防线，涵养清风正气常态化

开展党风廉政警示教育与政策学习，严格执行各项廉洁自律规定，持续营造风清气正的育人环境。

述职报告

招生就业处 张浩生

一、基本情况

张浩生，招生就业处副处长。负责学院学生顶岗实习与就业管理服务、应届毕业生升学报名指导工作；自 2025 年 6 月起，经组织安排，派驻延寿县玉河镇长安村任驻村工作队队长兼第一书记，主要承担巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

本人 2025 年 3 月任职以来，始终坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习领会党的二十大精神及历次全会精神，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是关于教育强国、技工教育和乡村振兴的重要论述及重要讲话精神。通过持续学习，不断强化理论武装，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。在工作中严守政治纪律，确保党的路线方针政策 and 上级决策部署在分管领域及驻村工作中得到不折不扣地贯彻执行。同时，严格落实意识形态工作责任制，在招生就业和驻村工作中，自觉强化思想引领和价值导向。

（二）业务工作方面

1. 招生就业处岗位工作

（1）就业服务取得突破。面对 2025 届毕业生严峻就业形势，配合处长协同各系部精准研判、多措并举，全力攻坚克难，就业结构进一步优化，为完成年度一次性就业率 95% 的目标奠定基础。深入开展“访企拓岗”，对接包括上市公司在内的 10 余

家重点企业。4月组织学院首次“求职能力实训营”，5月协助策划承办“技行未来，职面精彩”2025年哈尔滨市技工院校校企供需双选会，吸引189家企业参与，提供岗位6872个，与9所技校签署人才培养合作协议。

(2) 实习管理规范有序。统筹组织安置学生顶岗实习，严格督导各系部确保实习三方协议签订率100%，对全院顶岗实习学生实施系统化管理。全面推进实习责任险全覆盖，为顶岗实习学生办理实习责任保险，实现应保尽保。

(3) 升学指导成效显著。全面负责高职单招及高考升学服务工作，累计审核报名信息近500人次，组织363名应届毕业生完成高考报名。组织22名学生参加职教高考，截至2025年5月，实现高职单招录取57人、职教高考录取17人（其中本科2人），开创学院职教高考本科录取先河。

(4) 日常数据管理扎实。高质量完成就业信息国家系统录入和历史数据维护，按时完成各项数据统计上报；参与新生入学阶段政策宣讲。

2. 驻村工作队岗位成效

(1) 守牢防返贫底线。严格执行动态监测与快速响应机制，年内组织集中排查4次，覆盖农户127户，确保无“体外循环”和“应纳未纳”，守住不发生规模性返贫底线。

(2) 拓宽产业增收渠道。巩固光伏发电帮扶产业，本年度1—10月为村集体增收25.88万元，带动30户村民户均增收1720元。发展庭院经济16户，培育致富带头人3名。创新开展“文旅+就业+政策”直播带岗活动，联动15家企业，吸引超6000人次观看，帮助12名脱贫劳动力转移就业。

(3) 强化党建引领与治理。严格落实“三会一课”制度，组织理论学习6次，讲授专题党课1次，开展红色教育主题党日活动3次；指导村级事务执行“四议两公开”程序，保障权力阳光运行；7月顺利完成驻村工作队员轮换交接。

(4) 深化民生服务。全年走访常住户248户，脱贫户月均走访覆盖。成功调解家庭纠纷2起。协助村“两委”实现新农合参保全覆盖。落实各项社会保障政策。组织开展节日慰问与消费帮扶，累计购买本地农副产品价值万余元，为全体村民定制发放2026年新年挂历。

(三) 工作作风方面

在深化能力作风建设上，本人坚持解放思想，努力锤炼“扎扎实实、踏踏实实、求真务实”的工作作风，始终坚持躬身实干、务求实效。在招生就业工作中，注重协同联动，主动对接企业、系部，强化过程管理；在驻村工作中，践行“一线工作法”，常态化走访农户，现场解决群众困难。个人坚持“身入”基层、“心到”群众，杜绝形式主义，以务实作风解决群众急难愁盼问题。

(四) 廉洁自律方面

严格遵守中央八项规定及其实施细则精神，认真落实党风廉政建设要求。在招生就业工作中，恪守工作纪律，坚持原则、秉公办事，确保学生升学、实习、就业等工作政策透明、过程公开、结果公正。在驻村工作中，对照廉政风险点严于律己，在项目安排、资金使用等环节严格执行“四议两公开”，主动接受监督，确保惠农资金精准规范使用。

三、存在的主要问题及整改措施

(一) 存在的主要问题

1.战略规划与前瞻性思考有待加强。对就业市场结构性变化的研究不够深入，系统性、前瞻性规划能力有待提升；面对学生多元就业需求与本地产业矛盾，主动培育“就业生态”的意识和能力尚有不足。

2.工作创新突破力度尚显不足。在事务性工作中投入精力较多，对模式机制创新探索不够。例如，利用大数据构建学生就业精准画像、“招生-培养-就业”联动闭环方面缺乏深度实践；在驻村工作中，对学院专业优势、文旅资源与乡村产业融合发展的创新思路不多。

（二）整改措施

1.强化理论学习与武装研究。持续深入学习国家关于技工教育改革、乡村振兴的战略部署，加强就业市场与产业发展趋势研究，提升形势分析判断能力，增强工作预见性和系统性。

2.勇于创新实践推动提质增效。积极探索将学院资源导入乡村振兴，推动当地特色农产品品牌化、标准化建设，力求在产业和人才振兴方面实现创新突破。

四、下一步工作思路

本人将以此次年度考核为契机，正视不足，奋发进取，始终秉持为人民服务宗旨，以更强责任担当、更务实作风、更饱满状态投入工作，依托驻村工作基础，尝试将学院专业优势转化为乡村发展动能，升级“文旅+就业”融合模式，联动学院相关系部开展乡村定向技能培训或探索建立“学院+合作社+企业”产教融合实践基地等方式，促进毕业生本地就业与产业增收，打造可持续的乡村振兴示范项目，力求在产业振兴和人才振兴方面做出更具创新性的贡献。

述职报告

继续教育处（职工大学） 陈禹尧

一、基本情况

陈禹尧，继续教育处（职工大学）副处长，分管综合科和综合服务中心工作，承担支部宣传相关党建职责，统筹推进分管领域的招生宣传、综合行政等各项工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实学院党委部署要求，切实履行支部宣传委员职责，把政治建设摆在首位，统筹推进理论与业务学习。全年深入学习贯彻党的二十届四中全会精神、习近平总书记关于教育的重要论述与指示批示精神，通过“三会一课”、主题党日、集中学习等形式，参与组织各类支部学习活动 20 余次。牵头打造“比、学、赶、超”业务能力提升系列特色支部活动，推动党建与业务深度融合。按时完成 4 次支部党费收取、缴纳工作，覆盖 79 人次，合计金额 9986.94 元，切实把学习成果转化为履职尽责的实际行动。

（二）业务工作方面

围绕年度工作目标任务，扎实推进分管领域各项业务，核心工作完成情况及成果如下：

一是招生宣传工作成效显著。通过入企宣讲、下乡进村、考场推介、院系联动、电话回访等多渠道开展招生宣传，覆盖人群超 4000 人次，推动 47 人报考非全日制学历提升，99 人就读学院全日制技工教育，招生业绩较上年实现显著提升。

二是校企合作与资金保障扎实推进。完成与元申广电网络公司等7家企业的企业新型学徒制培训项目收尾工作，推动市人社局预拨的2023级项目培训补贴372余万元足额到账，为项目推进提供坚实资金保障。组织哈尔滨香坊粮食物流中心转岗竞聘培训和考试工作，为业务拓展奠定基础。

三是工会与综合行政工作高效完成。组织处室人员参与三八国际妇女节、教职工体检、教职工运动会等各类活动7次。全年统筹完成处室人员日常考勤管理、绩效考核清单报送，以及各类报表、总结、数据材料报送近百次，保障处室正常运转顺畅。

（三）工作作风方面

始终围绕学院党委工作部署，以推动工作落实、提升工作质效为核心，坚持务实担当的工作作风。工作中始终保持积极主动的干事状态，面对招生、校企合作等重点工作，主动下沉企业、基层一线开展宣讲对接，切实解决工作推进中的实际问题。在工作方法上，注重多方联动，积极对接企业、乡镇、院内各院系部，协同推进各项工作落地。同时也清醒认识到，在部分跨部门、跨领域的工作推进中，统筹协调的精细化程度仍有提升空间，联动协同的工作机制还需进一步完善。

（四）廉洁自律方面

始终严格落实党风廉政建设相关要求，坚决扛起“一岗双责”，从严约束自身行为。严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，常态化参与党风廉政学习、警示教育活动，不断提升自身政治判断力、政治领悟力、政治执行力。始终坚守廉洁自律底线，严守政治纪律和政治规矩，永葆共产党人的政治本色，全年无违

规违纪行为。

三、存在的主要问题及整改措施

（一）存在的主要问题

一是业务拓展体系不够完善。新型学徒制的企业合作渠道、非全日制学历教育的生源拓展路径仍需进一步拓宽，尚未形成覆盖面广、联动性强的成熟推进体系，业务拓展的深度和广度不足。

二是政策宣传效果有待提升。针对企业的新型学徒制政策红利、针对潜在学生的非全日制学历教育价值的宣传触达率、渗透率不足，目标群体对相关政策和项目的认知不够全面深入。

三是社会认知引导存在短板。社会层面对非全日制学历的认可度偏低，部分用人单位和群众存在认知偏差，对相关项目的推广落地和招生工作造成了一定阻力，引导工作仍需加强。

（二）产生问题的原因

一是工作创新力度不足。宣传推广的手段以传统方式为主，对新媒体等数字化渠道的运用不够充分，宣传内容的精细化、精准化设计不足，未能实现对目标群体的深度触达。

二是市场研判不够深入。对企业、潜在学员的需求挖掘不够充分，对社会层面的认知偏差缺乏系统性的应对方案，工作的针对性有待提升。

三是联动协同机制不健全。与院内各院系部、政府相关部门、行业协会的常态化联动机制不够完善，未能充分整合多方资源，形成工作合力。

（三）整改措施

一是构建立体化宣传矩阵。整合短视频平台、微信公众号等

新媒体资源，同步深化企业走访、社区宣传等线下活动，联动政府部门、行业协会搭建协同宣传平台，实现对目标群体的精准触达，提升宣传覆盖面和渗透率。

二是优化宣传内容设计。重点突出企业参与新型学徒制可享受的补贴、税收优惠等政策红利，解读非全日制学历教育的学习灵活性、专业实用性、学历含金量等核心优势，通过案例分享、政策解读等形式，消除认知偏差，提升项目社会认可度。

三是完善协同联动机制。建立与院内各院系部常态化沟通对接机制，明确分工、细化责任、完善激励机制，充分调动教职工参与招生工作的积极性，凝聚工作合力，推动各项工作高效落地。

四、下一步工作思路

一是强化党建引领，筑牢发展根基。完善“理论学习+实践转化”机制，持续开展“比、学、赶、超”业务大练兵活动，搭建业务交流平台，激发党员干部干事创业的积极性，以党建引领业务流程规范化建设，推动党建与业务深度融合。

二是聚焦核心业务，全力拓展招生。依托政策优势与学院资源，制定多元化招生策略，深化与企业、行业协会的合作，挖掘现有资源、拓展招生渠道，优化宣传内容与形式，提升宣传精准度，全力保障年度各项招生指标顺利完成。

三是深化对外合作，提升办学竞争力。持续深化与现有合作企业的合作，拓展定制化培训、技能提升等合作内容；积极对接新的企业、院校资源，探索多元化合作模式。同时加强教学资源整合，引入优质线上线下教学资源，丰富教学内容与形式，全面提升办学核心竞争力。

述职报告

组织部 陈舒欣

一、基本情况

陈舒欣，组织部副部长，分管学院离退休人员管理服务 work。

二、履职情况

（一）思想学习方面

过去一年，我始终把政治学习摆在首位，站稳政治立场、严守政治纪律，坚持把政治建设融入离退休工作的每一个环节。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的二十届三中、四中全会精神，吃透习近平总书记关于离退休干部工作的重要论述，努力提升政治素养和履职能力。

（二）业务工作方面

扎实做好离退休老同志思想政治引领，依托 13 个微信工作群，全年分 7 批次推送党建理论、科普常识、防诈骗知识、养生保健等学习内容，累计覆盖 400 余人次。组织开展“十五五”规划知识测试，围绕二十届四中全会精神开展征文活动，报送心得体会 3 篇，其中 1 篇获得市委老干部局通报表扬。在党建引领上，持续用好微信群开展常态化理论学习，丰富老同志学习形式；及时转发哈尔滨老年人大学招生通知，耐心解答疑问，全年有 4 名老同志报名参训。结合老同志兴趣爱好，组织参与市委老干部局“翰墨光影映山河”书画摄影展，选送 1 名退休老领导作品参展，展现了我院离退休人员的良好风貌。在服务保障上，重点关注离休干部等特殊群体，建立常态化服务机制，全程跟进工资认证、福利发放、就医对接、待遇落实等工作，主动帮助解决实际困难。

同时注重精神关怀，定期推送文体活动信息，丰富老同志晚年生活。在专项任务落实上，紧盯节点、狠抓实效：每月按时推送养老金认证提醒，对未认证人员逐一电话沟通，月均联系 20 余人次，确保全员完成认证；按照纪委要求，对 13 名持证离退休人员实地走访、核查档案，建立专项台账；完成包烧费统计发放、80 余名漏领福利人员蛋糕卡寄送、493 名离退休人员福利发放和走访慰问；规范办理新退休人员建档、人员增减变动，全年办理离退休人员增减各 11 名；妥善处置肖宝林 12345 信访事项，历时 4 个月多方核实协调，顺利化解矛盾；同步做好党组织关系转接、局级干部报刊订阅、退休金政策解读等工作，全年无遗漏、无差错。9 月至 12 月借调市委巡察组期间，我主动学习基层党建工作经验，拓宽工作思路，为后续做好学院离退休党建工作积累了实践经验。

（三）工作作风方面

我始终坚决贯彻学院党委各项工作部署，秉持务实担当的工作态度，全身心投入离退休服务管理工作。工作中坚持脚踏实地、严谨细致，面对老同志的诉求和难题，主动靠前、耐心沟通，不推诿、不敷衍。注重统筹协调、高效推进，力求把每一项服务做细做实，切实提升工作质效。同时也清醒认识到，自身在工作统筹的精细化程度上还有欠缺，部分工作推进节奏把控不够到位，后续会针对性改进。

（四）廉洁自律方面

我严格遵守中央八项规定及其实施细则精神，认真履行“一岗双责”，坚持党风廉政建设与业务工作同步推进、同步落实。在福利发放、经费使用、信息核查、走访慰问等关键环节，始终按制度、按流程办事，坚持公平公正、公开透明，主动接受组织和

群众监督。全年严守廉洁自律各项规定，没有发生任何违纪违规行为，始终保持清正务实的工作作风。

三、存在的主要问题及整改措施

（一）存在的主要问题

一是工作创新不足、规范性有待提升，线上学习内容更新不够均衡，形式偏传统单一，难以充分满足老同志多样化的学习需求；二是服务精细化程度不够，处理老同志信访诉求时，对政策的灵活解读、沟通方式的优化上经验不足，处置复杂问题的能力有待加强。

（二）问题产生原因

究其根源，一方面是主动钻研新形势下离退休工作的劲头不足，习惯按固有模式开展工作，创新思维没有完全打开；另一方面是对离退休相关政策、信访工作要求学习不够系统深入，平时总结提炼不够，业务专业化水平有待提升。

（三）整改措施

针对以上问题，我将立行立改：一是强化系统学习，深耕离退休工作政策、业务知识和信访处置要求，补齐能力短板；二是规范工作流程，完善学习、档案、服务等各项制度，推动工作标准化；三是创新工作方式，丰富线上学习载体，优化服务模式，提升老同志满意度。

四、下一步工作思路

2026年，我将紧扣学院党委和上级老干部工作部门部署，结合借调巡察工作收获，聚焦离退休人员服务管理核心职责，重点做好四方面工作：

一是持续强化党建引领。规范线上学习阵地管理，优化学习

内容和推送节奏，探索微党课等灵活学习形式，抓实老同志思想政治建设，提升离退休党建规范化水平。二是做实做细服务保障。严格落实老同志各项待遇，扎实做好走访慰问、认证协助、福利发放、医疗对接等常规工作，推行荣誉退休仪式，用心用情传递组织关怀。三是探索优化服务举措。针对行动不便的老同志，推行“免跑腿”代办服务，解决实际难题；细化信访处置流程，提升政策解读和矛盾化解能力，让服务更有温度。四是严守纪律廉洁履职。持续绷紧廉洁自律这根弦，常态化排查廉政风险，以严谨务实的作风，全力推动学院离退休工作提质增效，不辜负学院党委和老同志的信任。

以上是本人 2025 年度述职，不足之处，恳请各位领导、同事批评指正。

述职报告

资产管理处 郭锐

一、基本情况

郭锐，资产管理处副处长，协助处长开展资产管理处日常管理工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

作为部门副职，全年始终把政治建设摆在首位，严格落实学院党委关于政治理论学习的各项部署要求。始终以党员干部的标准严格要求自己，牢牢把握技工教育为党育人、为国育才的根本方向。自觉把资产管理工作放到学院技工教育高质量发展大局中谋划推进，不折不扣贯彻落实学院党委各项决策部署。

一方面，注重政治理论学习，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于职业教育、技工教育的重要论述和指示批示精神，通过专题研讨、集中学习、线上自学等多种形式，补齐政治理论短板。认真研读上级部门会议精神及省市相关工作部署，深刻领会“坚持勤俭办一切事业”的原则要求，精准把握资产管理工作的政治方向和实践要求。

另一方面，聚焦资产管理业务精准研学，紧扣技工院校资产品类繁杂、实训资产占比高、使用频次密集的特点，重点学习行政事业性国有资产管理政策、政府采购管理规定、固定资产处置与运维规范、资产信息化管理等业务政策，补齐政策钻研短板，

扭转以往重事务、轻政策的片面认知，实现政治理论有高度、业务理论有深度，为规范开展资产管理工作筑牢理论支撑。

业务实践中，协助处长抓好部门日常工作，推进资产报废、资产管理信息化建设等重点任务，优化管理流程、细化台账管控；为民服务方面，聚焦教学一线和师生需求，高效解决资产保障、人员名下资产审核、办公用房合规调整等实际问题。全年通过学用结合，政治素养、业务能力和服务效能持续提升，后续将继续深耕岗位，为学院技工教育高质量发展提供坚实资产保障。

（二）业务工作方面

2025年度在部门副职岗位上，协助部门主要负责人，围绕学院办学保障需求，推动资产管理工作规范化、精细化、高效化运行。

严把资产全流程管控，完成固定资产验收28次（537件，366.72万元）、低值品验收100余次（15万余件，160余万元）、工程类验收10余次。调配资产40次涉及资产1000余件，审核办理人员资产调转143人次涉及资产1800余件，实现资产高效流转。

监督指导办公设备维修及耗材申请140余次，发放耗材500余件；受理55名建档立卡学生服装备品发放，切实服务师生需求。

完成130余间办公用房合规化调整，在上级信息平台录入调整后数据1000余条；统筹15个部门资产搬迁14次涉及资产物资5000余件（套）；完成自行车家属棚户区勘察测绘3.5万平方米、房卡比对600余张。规范资产处置，4台锅炉竞拍收益6.92万元全额上缴国库，完成929件原值440.58万元资产报废竞拍。

完成资产管理信息系统采购，持续推进资产管理信息化建设。利用寒假有序开展固定资产业务账目核对工作，已完成劳动技师学院自建校至2025年所有凭证中固定资产信息的搜集整理，翻阅凭证2500余册，完成14万条固定资产信息查询梳理，为后续固定资产信息化工作奠定坚实基础。

（三）工作作风方面

坚持求真务实、敢于担当的工作作风，以高度的责任感和使命感推进各项工作。面对繁重任务与复杂问题，协助部门主要负责人开展工作，既当指挥员又当战斗员。工作中始终坚持严谨细致、精益求精的态度，严格把控资产审核、流程规范、任务落实等关键环节，以钉钉子精神推动各项工作落地见效。

（四）廉洁自律方面

认真履行党风廉政建设“一岗双责”，将廉政建设嵌入资产采购前置流程、验收、处置、配置全流程，与业务工作同谋划、同部署、同落实。聚焦资产验收、调配、处置等关键环节，健全全链条监督防控机制。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决纠治“四风”隐形变异问题，杜绝铺张浪费与违规配置。始终严守党章党规党纪，强化“六项纪律”执行，规范资产台账与权属管理，严格执行民主集中制，坚守廉洁底线、依规公正用权，筑牢资产管理领域廉政安全防线。

三、存在的主要问题及整改措施

回顾全年工作，仍存在进步空间。一是资产库房建设滞后，集中化、标准化存储管理尚未实现；二是队伍专业能力有待提升，

专业化管理水平与学院发展需求仍有差距；三是历史遗留问题攻坚力度不足，部分产权收尾、维权工作推进缓慢。

针对以上问题，要加快资产库房选址与建设，明确标准方案，破解存储管理痛点；深化队伍建设改革，加大专业人员引进与系统化培训力度，优化科室职能布局；成立遗留问题专项工作组，明确责任分工与时间节点，统筹资源加快推进产权收尾、维权等工作。

四、下一步工作思路

下一步，将聚焦问题整改与效能提升，重点推进五项工作：一是完成资产管理系统安装部署、调试运行及人员培训，实现资产数字化管理全覆盖；二是持续推进资产报废处置工作，规范流程、提升残值回收效益；三是依托资产管理系统，厘清资产历史数据，夯实管理数据基础；四是建成标准化资产库房，实现资产集中化、规范化存储；五是调研资产绩效考核实施课题，推进四明街车库维权、新阳路校区产权收尾等专项工作，为学院高质量发展提供更坚实的资产保障。

述职报告

人事处 董巍

一、基本情况

董巍，人事处副处长，分管劳资福利科工作，协助处长管理人事处的各项工作。

二、履职情况

（一）思想学习方面

一是**坚定政治立场，强化理论武装**。认真学习党的创新理论，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。积极参加学院组织的各类政治理论学习活动，不断夯实思想根基，确保各项工作始终沿着正确的政治方向前进。

二是**强化服务意识，践行初心使命**。始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，将服务理念贯穿于人事工作的全过程。努力换位思考，积极回应教职工关切问题，用心用情用力解决好涉及教职工切身利益的实际问题。

（二）业务工作方面

1.劳资福利工作。一是严格执行国家、学院相关政策及考勤状况，每月按时、准确完成全院各类人员工资核算、造册与发放工作，全年共计 15355 人次，涉及总金额 33461889.23 元，全年无差错。二是按照上级文件要求，完成在编职工及退休人员薪资工资、晋升职级、绩效工资调整工作，年终一次性奖金审批工作及各项福利待遇审批工作。三是 2025 年 2 月按照市工资福利处要求，

完成在编在岗职工工资调整工作，共计完成增资 487 人，并补发完成。

2.社会保险工作。按照劳动保障相关政策，及时做好养老保险、职业年金、医疗保险、失业保险等社会保险基数调整工作，并对缴费情况进行核查，按月做好职工保险的结算及缴纳工作。全年各项保险基数调整（在编人员、退休人员、编制外人员）共计 3249 人次。

3.考勤管理工作。落实全院考勤管理要求，完成考勤机网络检查、时间校准；配合各部门会议考勤 5 次，累计考勤 2940 人次。

4.其他工作。协助完成上级部门要求的人事人才相关数据统计和报表填报工作，确保数据准确、报送及时。

（三）工作作风方面

一是积极主动，勇于担当。始终以饱满的工作热情和昂扬的精神状态投入到工作中，对于分管的工作主动思考、提前谋划，对于领导交办的任务确保各项工作落到实处。

二是求真务实，注重实效。坚持实事求是的工作原则，各项工作力求摸清实情、找准问题、精准施策。注重工作闭环，对部署的工作加强跟踪问效，确保取得实实在在的效果。

三是改进方法，提高效率。积极探索运用信息化手段优化工作流程，提高工作效率和服务便捷性。加强内部沟通协调，与处内同事密切配合，形成工作合力。

（四）廉洁自律方面

严格遵守廉洁自律的各项规定，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律。认真贯彻

落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决反对“四风”。在人事工作中，坚持原则，秉公办事，做到清正廉洁，一身正气。

三、存在的主要问题及整改措施

（一）存在的主要问题

1.政策理论研究的深度有待加强。对国家宏观人才战略、高等教育发展趋势以及最新的人事制度改革精神，理解领会还不够系统深入，运用理论指导实践的能力有待提升。

2.工作创新突破的力度有待加大。在工作中习惯于按传统方式和经验办事，创新意识和创新能力不够强，面对新情况、新问题，缺乏有效的解决办法和创新举措。

3.团队管理的方式方法有待拓展。在团队管理方面，对下属的培养和激励机制还不够完善，对团队成员的工作指导和监督还不够到位，导致团队的整体效能有待进一步提升。

（二）整改措施

1.强化理论武装，提升政治站位。及时跟进学习最新理论成果和上级重要会议精神。加强对人事人才领域前沿理论和先进经验的学习研究，努力做到学思用贯通、知信行统一。

2.勇于探索实践，推动工作创新。立足分管工作，围绕教职工关心的热点难点问题，积极思考改进工作的新思路、新方法。加强对信息化手段在人事管理服务中应用的研究，探索建立更加便捷高效的线上服务平台。

四、下一步工作思路

（一）持续提升政策理论水平与业务能力。密切关注国家及省市人事人才政策动态，及时学习掌握新政策、新要求，不断提高政策运用能力和解决复杂问题的能力。

（二）提升社保管理服务精细化水平。继续做好各项社保业务的日常经办，确保数据精准、服务到位。加强对社保政策的宣传解读，帮助教职工更好地了解和运用政策。

（三）增强协同配合与大局意识。继续全力协助处长做好人事科的各项工 作，积极参与学院人事人才工作的整体谋划和推进。加强与各部门的沟通协调，形成工作合力，共同推动学院人事人才工作再上新台阶，为学院高质量发展提供坚强的人事人才保障。